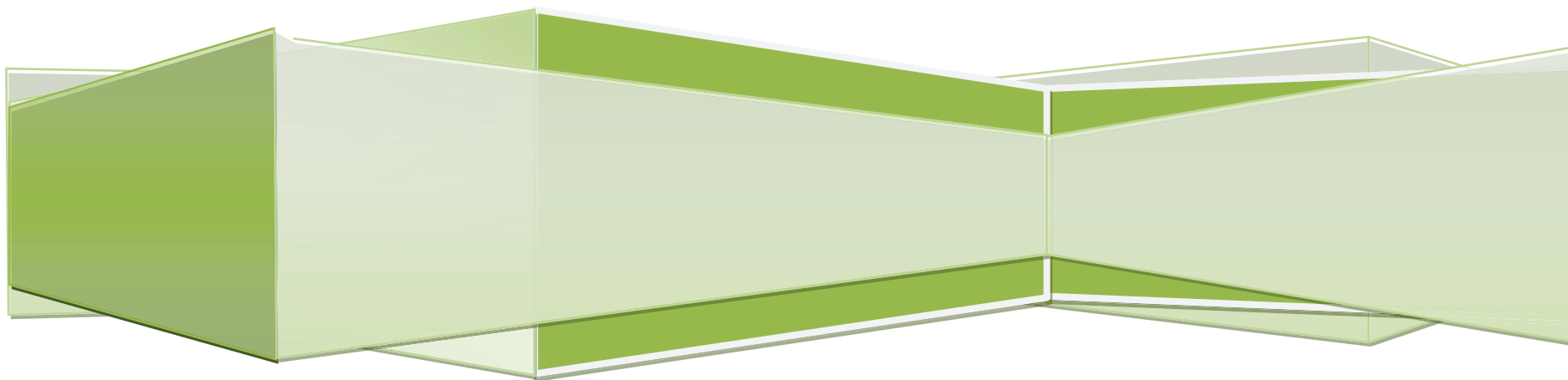


WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2012



Spis treści

Wstęp

Rozdział I. Założenia RPDZ/2012

Rozdział II. Sytuacja na regionalnym rynku pracy na koniec III kwartału 2011

Rozdział III. Finansowanie zadań

Rozdział IV. Realizacja RPDZ/2012

Podsumowanie

Załączniki

1. Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych w ramach RPDZ/2012
2. Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych przez Urząd Miasta Stołecznego Warszawy w ramach RPDZ/2012

Wstęp

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2012 (RPDZ/2012) został opracowany w związku z realizacją zapisów art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm.) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Artykuł ten zobowiązuje samorząd województwa do przygotowania RPDZ, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Przy jego konstruowaniu wzięto pod uwagę zapisy Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, zaktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 oraz Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego na lata 2005-2013.

Celem przyjętym w RPDZ/2012 jest rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowanych ze środków krajowych (np. FP, PFRON, budżet państwa, budżet jst) oraz zagranicznych (np. EFS, EFRR).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2012 dla województwa mazowieckiego opracowany został przy współpracy instytucji podlegających Samorządowi Województwa Mazowieckiego oraz instytucji o zasięgu wojewódzkim, działających na rzecz rynku pracy. Przy opracowaniu dokumentu uczestniczyli:

- Agencja Rozwoju Mazowsza SA,
- Kuratorium Oświaty w Warszawie,
- Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych,
- Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP,
- Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej,
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie,
- Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.
- Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego - Departament Edukacji Publicznej i Sportu,
- Urząd Miasta Stołecznego Warszawy – Biuro Edukacji, Biuro Funduszy Europejskich.

W RPDZ/2012 główny nacisk został położony na zadania regionalne. W wyniku konsultacji przeprowadzonych z przedstawicielami 11 instytucji i z kierownikami wydziałów merytorycznych WUP w Warszawie ustalono, które z zadań będą realizowane w roku 2012. Po raz kolejny przedstawione zostały działania o charakterze regionalnym, obejmujące swym zasięgiem region lub znaczną jego część.

Rozdział I. Założenia RPDZ/2012

Kierując się analizą mazowieckiego rynku pracy, opierając się na doświadczeniach wynikających z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2010 oraz wpisując się w działania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 określono:

a) 4 główne priorytety, mające wpływ na rozwój aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności na Mazowszu:

- *wzrost aktywności* - obejmuje działania służące rozwijaniu czynników i instrumentów zachęcających do podjęcia aktywności zawodowej lub edukacyjnej, zwiększaniu szans na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia oraz skorzystanie z działań aktywizujących, a także działania wzmacniające zdolność do podjęcia lub zmiany pracy i adaptacji do zmian. Z jednej strony mają one służyć ograniczeniu ryzyka utraty pracy, z drugiej służą ułatwieniu szybkiego przejścia do kolejnej pracy. Działania te można podzielić na takie, które mają obejmować wszystkich potencjalnych klientów służb zatrudnienia oraz takie, które powinny koncentrować się przede wszystkim na tych grupach osób, które doświadczają istotnych deficytów na rynku pracy¹;
- *sprawny rynek pracy* - koncentruje się na tworzeniu lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników, głównie poprzez ograniczenie barier dla rozwoju przedsiębiorczości, upowszechnienie elastycznych

form zatrudnienia i organizacji pracy, stwarzanie większych możliwości do bycia zatrudnionym i samozatrudnienia poprzez poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych zasobów siły roboczej²;

- *doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy* - dzięki poprawie dostępności i skuteczności usług i instrumentów rynku pracy, a także poprawie funkcjonowania samych instytucji rynku pracy osoby, które utracą pracę lub są zagrożone utratą pracy, otrzymają szybką i skuteczną pomoc;
- *łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki* - ciągle odczuwalne skutki załamania popytu zewnętrznego oraz wynikające z niego pogorszenie sytuacji na rynku pracy wymaga działań, które bezpośrednio przyczynią się do utrzymania istniejących miejsc pracy oraz będą sprzyjać tworzeniu nowych, w miejsce tych, których redukcji nie udało się uniknąć³;

b) priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób, wymagających wsparcia i będących w szczególnie trudnej sytuacji, do których należą:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni wykluczeni i zagrożeni wykluczeniem społecznym,
- osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.

¹ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, 2010 r., str. 29

² Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, 2010 r., str. 32

³ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, 2010 r., str. 37

Priorytety, zadania i kierunki działań, zgłoszone do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, wpisują się przede wszystkim w cele i założenia:

1) zaktualizowanej *Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020*, które dotyczą:

- budowy społeczeństwa informacyjnego i poprawy jakości życia mieszkańców województwa,
- zwiększenia konkurencyjności regionu w układzie międzynarodowym,
- poprawy spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej regionu w ramach zrównoważonego rozwoju.

Strategiczne cele stanowią podstawę dla szczegółowych kierunków działań Strategii:

- wzrostu zatrudnienia w regionie i przeciwdziałania bezrobociu,
- wzrostu poziomu wykształcenia i poprawy jakości kadr,
- wielofunkcyjnego rozwoju obszarów wiejskich,
- wykorzystania potencjału endogenicznego Obszaru Metropolitalnego Warszawy do stymulowania rozwoju całego regionu

oraz

2) *Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego na lata 2005-2013*, które dotyczą:

- podniesienia wiedzy i świadomości dotyczącej rynku pracy poprzez wzmocnienie dialogu społecznego i partnerstwa na rynku pracy,

- łagodzenia społecznych skutków długotrwałego bezrobocia i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy,
- podniesienia poziomu aktywacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych, świadczeniobiorców pomocy społecznej.

Dokument Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2012 składa się z czterech rozdziałów oraz z załączników.

W **Rozdziale I** znajdują się założenia dotyczące konstrukcji i zawartości RPDZ/2012.

Rozdział II zawiera krótką informację o sytuacji na mazowieckim rynku pracy na końcu III kwartału 2011 r.

Rozdział III przedstawia sposób finansowania zadań realizowanych w ramach RPDZ/2012.

Rozdział IV przedstawia sposób realizacji wykonywanych zadań.

Tabelaryczne zestawienie planowanych działań na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności znajduje się w **załączniku nr 1**.

Ze względu na rolę, jaką odgrywa w woj. mazowieckim Obszar Metropolitalny Warszawy, zdecydowano się na wyodrębnienie w oddzielnym zestawieniu działań, które realizowane będą na terenie stolicy. W roku bieżącym zestawienie dotyczy inicjatyw Urzędu m. st. Warszawy. Informacje nt. powyższych działań znajdują się w **załączniku nr 2**.

Planowane przedsięwzięcia, projekty i programy, realizowane w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2012, wpisując się w wyznaczone kierunki Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego oraz Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego, wpłyną na podniesienie jakości kapitału społecznego i ekonomicznego województwa.

Cel

rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowanych ze środków krajowych oraz zagranicznych

Priorytety

1. Wzrost aktywności

2. Sprawny rynek pracy

3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki

Zadania



1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie.

1.2. Budowanie spójności rynku pracy
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
1.2.3. Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich.

2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia.

2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw.

2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy.

2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy.

3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług:

3.1.1. Promocja pośrednictwa pracy
3.1.2. Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
3.1.3. Promocja sieci EURES

3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia.

4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Rozdział II. Sytuacja na regionalnym rynku pracy na koniec III kwartału 2011

Na koniec września 2011 r. w urzędach pracy województwa mazowieckiego było zarejestrowanych **236.666** bezrobotnych, w tym 119.992 kobiet (50,7% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do września 2010 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu wzrosła o 11.025 osób (o 4,9%). Bezrobocie wzrosło w 36 powiatach województwa. Największy procentowy wzrost odnotowano w powiatach: przasnyskim o 19,8% (o 525 osób), ostrołęckim o 18,7% (o 855 osób) oraz pułtuskim o 15,3% (566 osób). Spadek bezrobocia wystąpił w 6 powiatach, największy w: węgrowskim o 4,2% (o 161 osób) oraz radomskim o 4,2% (o 683 osoby).

Biorąc pod uwagę obszary województwa, wzrost bezrobocia odnotowano we wszystkich obszarach, największy w obszarze ostrołęckim – o 12,9% (o 2.505 osób).

Stopa bezrobocia

Wg stanu na koniec września 2011 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 9,5% (*przy średniej dla kraju 11,8%*). Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 8,6%, mazowieckie – 9,5%, śląskie – 9,6% oraz małopolskie – 9,9%, natomiast najwyższą: warmińsko-

mazurskie – 18,7%, zachodniopomorskie – 16,4%, kujawsko-pomorskie – 15,9%. Nadal na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – **35,4%**, radomskim – 29,0% oraz przysuskim – 26,1%. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m. st. Warszawa – **3,7%** oraz powiaty: warszawski zachodni – 6,0% oraz grodziski i pruszkowski po – 6,7%.

W odniesieniu do września 2010 r. stopa bezrobocia dla województwa **wzrosła o 0,6 punktu procentowego** (*w kraju wzrost – o 0,3 punktu procentowego*).

Wzrost stopy bezrobocia odnotowano w 35 powiatach, największy w powiecie: makowskim – o 4,7 punktu procentowego, sierpeckim – o 3,7%, ciechanowskim – o 2,7 punktu procentowego. W powiecie piaseczyńskim, pruszkowskim i wyszkowskim stopa bezrobocia utrzymała się na tym samym poziomie. **Spadek stopy bezrobocia odnotowano w 4 powiatach**, największy w m. Radom – o 0,4 punktu procentowego oraz powiecie węgrowskim – o 0,4 punktu procentowego.

Bezrobotni według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, na koniec września 2011 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku: 25-34 lata – **68.442** osoby (*28,9% ogółu bezrobotnych*), 45-54 lata – 46.577 osób (*19,7%*) oraz 18-24 lata – 46.173 osoby (*19,5%*). Najmniej liczną

grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 60-64 lata – 6.764 osoby (2,9% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do czerwca 2011 r. największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej 60-64 lata – o 166 osób (o 2,5%), natomiast największy spadek liczby osób rejestrujących się zaobserwowano w grupie wiekowej 45-54 lata – o 1.948 osób (o 4,0%).

Bezrobotni według wykształcenia

Trudności ze znalezieniem pracy (w szczególności na terenach oddalonych od aglomeracji warszawskiej) mieli bezrobotni legitymujący się niskim poziomem wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Na koniec września 2011 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało **125.070** osób (52,9% ogółu bezrobotnych).

Największe problemy z podjęciem pracy z powodu niskiego poziomu wykształcenia mieli bezrobotni w powiatach: radomskim gdzie wykształcenie niższe od średniego posiadało (61,9% ogółu bezrobotnych), szydłowieckim (61,3%), plockim (61,0%).

Najniższym udziałem bezrobotnych posiadających wykształcenie niższe od średniego wyróżniały się miasto st. Warszawa (39,9% ogółu bezrobotnych).

Najmniejszą populację bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (28.013 osób). Najwyższym udziałem bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące wyróżnia się głównie miasto Siedlce (13,2% ogółu bezrobotnych) oraz powiaty: węgrowski (20,3%), pułtuski (16,5%) i płoński (16,4%).

Bezrobotni według stażu pracy

Ze względu na staż najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat – **49.557** osób (20,9%). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 8.532 osoby (3,6% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do czerwca 2011 r. największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w kategoriach posiadających staż pracy do 1 roku - o 903 osoby (o 2,5%).

Na koniec września 2011 r. – **52.849** osób (22,3% ogółu bezrobotnych) nie posiadało stażu pracy. Wśród tej populacji najwyższym udziałem wyróżniały się powiaty: przasnyski (37,6%), makowski (34,6%), zwoleński (34,4%), przysuski (34,2%)⁴.

⁴ Dane zostały przygotowane i opracowane w Zespole ds. Statystyk Rynku Pracy

Rozdział II. Finansowanie zadań

Zgłoszone projekty, programy i przedsięwzięcia realizowane w celu aktywizacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy, podopiecznych MWK OHP, zagrożonych utratą pracy bądź osób chcących się przekwalifikować lub podnieść posiadane kwalifikacje, umiejętności, a także działania na rzecz przedsiębiorców, finansowane będą z następujących źródeł:

1. Środki krajowe:

- budżet państwa,
- budżet jednostek samorządu terytorialnego,
- fundusze celowe, w tym: Fundusz Pracy, PFRON.

2. Środki zagraniczne:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- środki grantu EURES.

Zasady wykorzystywania krajowych środków finansowych pochodzących z budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego i funduszy celowych określa ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240).

Wykorzystanie środków zagranicznych będzie następowało zgodnie z przyjętymi zasadami przy realizacji programów operacyjnych z uwzględnieniem ustawy o finansach publicznych. Zdecydowanie jednak wysokość nakładów na finansowanie planowanych działań będzie zależała od stopnia aktywności projektodawców i zawartości merytorycznej projektów zgłaszanych do dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy środków Funduszu Pracy, pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Rozdział III. Realizacja RPDZ/2012

Podmiotem odpowiedzialnym za przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Podmioty zgłaszające (realizujące) określony program, projekt, przedsięwzięcie, wpisujące się w założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok, odpowiedzialne są za prawidłowy przebieg jego realizacji, nadzór, sporządzenie sprawozdania cząstkowego oraz dążenie do uzyskania zakładanych rezultatów.

Podmiot realizujący zgłoszone zadania składa do podmiotu sprawozdającego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – roczne zestawienie z ich realizacji w terminie do **15 lutego 2013 roku**. Na podstawie danych uzyskanych od podmiotów realizujących poszczególne działania, przygotowywane jest sprawozdanie roczne. Sprawozdanie zawiera informacje na temat sposobu, efektów oraz kosztów realizacji poszczególnych działań.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przedstawia roczne sprawozdanie z realizacji zadań Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

Poniżej w zestawieniu tabelarycznym ujęte zostały podmioty realizujące i sprawozdające zadania ujęte w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok.

Realizatorzy zadań w RPDZ/2012

Numer zadania	Nazwa zadania	Realizatorzy
1.	Wzrost aktywności	
1.1.	Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP, Kuratorium Oświaty, Urząd Marszałkowski Urząd m. st. Warszawy
1.2.	Budowanie spójności rynku pracy	
1.2.1	Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP, MCPS, MWK OHP, MJWPU, Urząd m. st. Warszawy
1.2.2.	Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP, MUW, MCPS Urząd m. st. Warszawy
1.2.3.	Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	WUP, ARM SA
2.	Sprawny rynek pracy	
2.1.	Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	WUP
2.2.	Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA, MRFP
2.3.	Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy	MUW
2.4.	Monitoring regionalnego rynku pracy	WUP
3.	Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	
3.1.	Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług	
3.1.1.	Promocja pośrednictwa pracy	WUP, MWK OHP
3.1.2.	Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	WUP, MWK OHP
3.1.3.	Promocja sieci EURES	WUP

Numer zadania	Nazwa zadania	Realizatorzy
3.2.	Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia	WUP, MUW
4.	Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki	
4.1.	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP, MRFP Urząd m. st. Warszawy

ARM SA – Agencja Rozwoju Mazowsza SA
 KO – Kuratorium Oświaty w Warszawie
 MCPS – Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej
 MRFP – Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.
 MJWPU – Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
 MUW – Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie
 MWK OHP – Mazowiecka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
 UM – Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie
 WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Podsumowanie

Po analizie działań zgłoszonych do RPDZ ustalono, że w 2012 roku szczególnie nacisk na terenie Mazowsza położony zostanie na zadania w obszarze:

1. *Kształcenia ustawicznego i popularyzowania idei uczenia się przez całe życie – rozwój systemu informacji o kształceniu ustawicznym oraz podnoszenie kwalifikacji nauczycieli, także nauczycieli uczących osoby dorosłe.*

Zadania realizowane będą przez WUP, Kuratorium Oświaty, Urząd Marszałkowski, Urząd Miasta Stołecznego Warszawy i koncentrują się na kontynuacji działań podjętych w 2011 roku, czyli na diagnozie sytuacji w obszarze szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego, opracowywaniu i upowszechnianiu informacji zawodowych z tego zakresu, prowadzeniu szkoleń i studiów podyplomowych dla nauczycieli i innych pracowników szkół oraz utworzeniu i rozwijaniu systemu informacji o kształceniu ustawicznym.

2. *Wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49), zwłaszcza osób do 25 roku życia i niepełnosprawnych.*

Działania realizowane będą przez WUP, Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych (MJWPU), Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej (MCPS), MKW OHP i Urząd Miasta Stołecznego Warszawy. W ramach środków pochodzących z Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierane będą powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego oraz za pośrednictwem projektów bezpośrednio osoby bezrobotne i pozostające bez zatrudnienia. Młodzież objęta zostanie wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego i

pośrednictwa pracy, a osoby niepełnosprawne wymienionymi wcześniej formami, a także rehabilitacją zawodową.

3. *Integracji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.*

Działania realizowane będą przez WUP, Mazowiecki Urząd Wojewódzki, MCPS i Urząd Miasta Stołecznego Warszawy. Wsparcie integracyjne będzie odbywać się poprzez realizację usług poradnictwa zawodowego, umożliwienie założenia własnej działalności gospodarczej, tworzenie i kontynuowanie działań CIS.

4. *Poprawy zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw – kontynuacja projektów, w ramach których dokonywana jest inwestycja w rozwój kwalifikacji zawodowych kadry zarządzającej oraz pracowników, podniesienie kompetencji, nabycie, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji dzięki uczestnictwu w szkoleniach.*

Działania realizowane będą przez Agencję Rozwoju Mazowsza SA i Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy. W ramach projektów finansowanych z EFS szkoleni będą przedsiębiorcy i pracownicy z sektora MSP, pracownicy jednostek samorządu terytorialnego, policjanci, pracownicy organizacji pozarządowych, osoby w wieku 45+.

5. *Promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia - kompleksowa pomoc w zakładaniu własnych firm w postaci wsparcia szkoleniowego, doradczego, kapitałowego oraz pomostowego, także działania informacyjne.*

Działania realizowane będą przez WUP (20 projektów), MRFP i Urząd Miasta Stołecznego Warszawy. W odpowiedzi na zmieniającą się sytuację na regionalnym rynku pracy oraz zapotrzebowanie ze strony mieszkańców Mazowsza,

kontynuowane oraz realizowane będą projekty finansowane z EFS. Głównym celem tych projektów jest wsparcie szkoleniowe i inwestycyjne (poprzez udzielenie bezzwrotnych dotacji) osób zakładających własną działalność gospodarczą. Realizowane będą także przedsięwzięcia związane z udzieleniem pożyczek dla sektora MSP. Mieszkańcy Mazowsza będą mogli uczestniczyć również w targach pracy i przedsiębiorczości.

Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych w ramach RPDZ/2012

zał. nr 1

Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7

Zadanie 1. Wzrost aktywności

Zadanie 1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie

1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	<p>1. Kontynuacja realizacji projektu "Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby II" w ramach działania 9.2 PO KL "Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego"</p> <p>Projekt obejmuje badania w obszarze szkolnictwa zawodowego, jako jednego z ważnych czynników kształtujących rynek pracy, w nast. obszarach tematycznych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Młodzież a rynek pracy 2. Formy nauki zawodu 3. Rola doradztwa zawodowego w wyborach edukacyjnych 4. Badanie losów absolwentów <p>Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. Dostarczenie wiedzy w zakresie szkolnictwa zawodowego ośrodkom decyzyjnym na Mazowszu. Stworzenie założeń do systemowej współpracy partnerów rynku pracy w zakresie kształtowania programowego szkolnictwa zawodowego, rozpoznanie potencjału szkolnictwa zawodowego i ocena jego efektywności w powiązaniu z rynkiem pracy, w szczególności w zakresie wymagań kompetencyjnych pracodawców.</p>	<p>a) ilościowe - 1 raport, 1 kwerenda, przewodnik oraz 7 badań b) jakościowe - pomoc w stworzeniu 12 programów rozwojowych placówek szkolnictwa zawodowego, diagnoza potrzeb edukacyjnych w obszarze SZ zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy, wsparcie szkół zawodowych poprzez kompleksową diagnozę umożliwiającą tworzenie programów rozwojowych, wdrożenie monitoringu w obszarze SZ, przygotowanie informacji o lokalnych (powiatowych) rynkach pracy w powiązaniu z potencjałem SZ ułatwiających przygotowanie programów rozwojowych.</p>	<p>podmioty i instytucje rynku pracy, samorząd województwa mazowieckiego, władze samorządowe na poziomie powiatu, gminy, MJWPU, szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe oraz uczniowie i słuchacze szkół, partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy</p>	<p>01.10.2011 – 30.06.2013</p>	<p>budżet państwa, EFS, budżet jst</p>
---	------------	---	--	---	--------------------------------	--

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	<p>2. Kontynuacja realizacji projektu "Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację" w ramach działania 9.4 PO KL Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty</p> <p>Celem projektu jest kompleksowy wzrost kwalifikacji i umiejętności kluczowych nauczycieli poprzez udział w następujących kierunkach studiów podyplomowych: poradnictwo zawodowe, przedsiębiorczość, psychologiczne aspekty pracy z młodzieżą trudną i szczególnie uzdolnioną oraz język angielski i informatyka na wszystkich kierunkach. Zajęcia dydaktyczne są realizowane w Warszawie i Ciechanowie. Kontynuacja studiów podyplomowych przyczyni się do realizacji celu pośredniego "Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 - "Rozwój kapitału społecznego", gdzie przyjmuje się między innymi jako kierunki działań: wspieranie rozwoju szkolnictwa wyższego w ośrodkach subregionalnych, dokształcanie kadr między innymi poprzez studia podyplomowe oraz doskonalenie systemu poradnictwa psychologiczno-pedagogicznego, szczególnie w dziedzinie doradztwa zawodowego w gimnazjach i w szkołach ponadgimnazjalnych. Ponadto jako zadanie przyjęto dążenie do pełniejszego powiązania rynku pracy z systemem edukacji, mającego na celu lepsze dostosowanie podaży i popytu na lokalnych rynkach pracy, z uwzględnieniem regionalnych prognoz popytu na pracę. Ten sam cel pośredni strategii wskazuje na potrzebę promowania programów i instrumentów wspierających formy samozatrudnienia czyli przedsiębiorczości, w tym wśród młodzieży uczącej się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz rozbudowę infrastruktury upowszechniania wiedzy w oparciu o technologie informatyczne. W roku 2012 odbędzie się 6 zjazdów weekendowych (piątek – niedziela).</p>	<p>a) ilościowe - 463 uczestników zakończy studia podyplomowe, zostanie zrealizowanych 4.800 godzin zajęć dydaktycznych</p> <p>b) jakościowe - 463 uczestników nabędzie podstawową wiedzę na temat rynku pracy w Polsce i Unii Europejskiej, 183 uczestników nabędzie kwalifikacje z zakresu poradnictwa zawodowego, 138 uczestników nabędzie kwalifikacje z zakresu przedsiębiorczości, 142 uczestników nabędzie wiedzę i umiejętności z zakresu metod pracy z młodzieżą "trudną" i młodzieżą "szczególnie uzdolnioną", 463 uczestników pogłębi lub nabędzie umiejętności kluczowe z zakresu języka angielskiego i informatyki, 463 uczestników otrzyma dyplomy ukończenia studiów podyplomowych, 463 uczestników zmieni postawę w kwestii ułatwiania młodzieży szkolnej wchodzenia na rynek pracy, wzrost poczucia odpowiedzialności za przyszłą karierę zawodową uczniów oraz nabycie podstawowej wiedzy związanej z problemami rynku pracy i bezrobocia</p>	<p>grupę docelową stanowią nauczyciele i inni pracownicy szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych legitymujący się wykształceniem wyższym (co najmniej licencjat) z województwa mazowieckiego, szczególnie z obszarów większych i małych miast do 25000 mieszkańców</p>	01.09.2010 - 30.11.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	<p>3. Opracowanie materiałów informacyjnych, promujących ideę uczenia się przez całe życie</p> <p>Upowszechnianie wiedzy na temat roli kształcenia ustawicznego na współczesnym rynku pracy oraz na temat możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych.</p> <p>WUP w Warszawie opracuje i wyda w formie drukowanej zaktualizowaną wersję broszury na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe pn. "Uczymy się przez całe życie. Przewodnik po kształceniu ustawicznym". Publikacja będzie zawierała informacje przydatne w procesie planowania uzupełniania kwalifikacji zawodowych, będą to informacje m. in. dotyczące roli kształcenia całościowego na współczesnym rynku pracy, prawnych aspektów funkcjonowania rynku usług szkoleniowych w Polsce, możliwości podnoszenia kwalifikacji przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. WUP w Warszawie wyda również ulotkę informacyjną promującą edukację ustawiczną.</p> <p>Broszura oraz ulotka dostępne będą w siedzibie WUP w Warszawie oraz w jego Filiach, dodatkowo upowszechniana będą wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp. Wersja elektroniczna broszury zostanie zamieszczona na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy www.wup.mazowsze.pl.</p>	<p>a) ilościowe – szacuje się, że z materiałów promocyjno-informacyjnych skorzysta 2500 osób</p> <p>b) jakościowe – dostęp do informacji na temat roli edukacji całościowej oraz możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie kształcenia ustawicznego	czerwiec - grudzień 2012	FP
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	<p>4. Organizacja przedsięwzięć o charakterze informacyjno-wystawienniczym promujących ideę uczenia się przez całe życie</p> <p>Upowszechnianie wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy i młodzieży, wiedzy na temat możliwości przekwalifikowania, podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych oraz promocja idei uczenia się przez całe życie i wielozawodowego podejścia do planowania kariery zawodowej.</p> <p>WUP w Warszawie zorganizuje na terenie województwa mazowieckiego trzy przedsięwzięcia o charakterze informacyjno-wystawienniczym – Prezentacje Edukacyjne Ostrołęka 2012, Targi Wiedzy i Umiejętności w Radomiu oraz Giełdę Kształcenia Ustawicznego w Płocku.</p> <p>W przedsięwzięciach udział wezmą instytucje szkoleniowe oferujące szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe, szkoły oferujące kształcenia dla dorosłych, a także instytucje oferujące szkolenia i inne wsparcie w ramach projektów POKL oraz inne instytucje działające w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Podczas targów osoby zainteresowane będą mogły skorzystać z indywidualnych konsultacji doradczych oraz z grupowych spotkań informacyjnych, m.in. na temat roli kształcenia całościowego i wielozawodowego podejścia do planowania kariery zawodowej.</p>	<p>a) ilościowe – szacuje się, że w zorganizowanych przedsięwzięciach weźmie udział ok. 2800 osób</p> <p>b) jakościowe – wzrost świadomości na temat roli kształcenia na współczesnym rynku pracy oraz bezpośredni dostęp do informacji na temat możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych</p>	osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji o możliwościach kształcenia	styczeń - listopad 2012	FP

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	Kuratorium Oświaty w Warszawie	<p><i>Utworzenie i rozwijanie systemu informacji o kształceniu ustawicznym</i></p> <p>Gromadzenie, aktualizowanie i udostępnianie na stronie internetowej KO informacji dotyczącej szkół, placówek, ośrodków doskonalenia nauczycieli, kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli w województwie mazowieckim.</p> <p>Udoskonalanie i rozwijanie bazy danych z zakresu kształcenia ustawicznego, a zwłaszcza informacji merytorycznych stanowiących możliwości kształcenia i doskonalenia zawodowego dla osób dorosłych w szkołach publicznych i niepublicznych oraz w ramach kursów, z wyszczególnieniem form i tematyki kształcenia, egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe.</p> <p>Aktualizowanie i udostępnianie informacji na temat ofert pracy dla nauczycieli, deficytowych lub nadwyżkowych zawodów na terenie województwa mazowieckiego.</p> <p>Diagnozowanie potrzeb oraz określanie priorytetów w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli w województwie mazowieckim.</p> <p>Ponadto działania związane z podnoszeniem kwalifikacji nauczycieli jako kontynuacja działań z roku ubiegłego, poprzez doskonalenie zawodowe nauczycieli w ramach Grantów Mazowieckiego Kuratora Oświaty, organizowanie konferencji tematycznych dotyczących kształcenia ustawicznego, współudział w konkursach realizowanych w ramach Priorytetu III "Wysoka jakość systemu oświaty" PO KL 2007-2013, jak również organizowanie warsztatów edukacyjnych podnoszących jakość pracy nauczycieli - e-Twinning.</p> <p>Zakup usług szkoleniowych w obszarze kształcenia zawodowego tj. egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe i realizacja modułowych programów nauczania w ramach środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli na terenie województwa mazowieckiego.</p>	<p>a) ilościowe – wszyscy indywidualni użytkownicy strony internetowej, uczestnicy kursów, szkoleń, konferencji</p> <p>b) jakościowe - rozwijanie bazy danych poprzez aktualizację i udostępnianie informacji o szkołach i placówkach kształcenia ustawicznego na terenie województwa mazowieckiego</p>	pracownicy oświaty, uczniowie, wszystkie osoby zainteresowane podjęciem kształcenia ustawicznego (w formach szkolnych lub pozaszkolnych)	01.01.2012 – 31.12.2012	budżet państwa
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p><i>1. Prowadzenie szkoleń, warsztatów, zespołów samokształceniowych dla bibliotekarzy szkolnych.</i></p> <p>Doskonalenie wiedzy i umiejętności praktycznych bibliotekarzy szkolnych w celu podnoszenia jakości pracy bibliotek, w których są zatrudnieni. Aktualizacja wiedzy i podnoszenie umiejętności w zakresie organizacji oraz zarządzania biblioteką szkolną, psychologicznych aspektów pracy z uczniami.</p> <p>Zajęcia prowadzone cyklicznie w Bibliotece Pedagogicznej w Ciechanowie oraz w Płocku, a także w ich Filiach z zakresu: warsztatu pracy bibliotekarza, doskonalenia umiejętności komputerowych, form pracy z czytelnikiem.</p>	<p>a) ilościowe - przeprowadzenie szkoleń dla około 270 nauczycieli bibliotekarzy szkolnych</p> <p>b) jakościowe - podnoszenie kompetencji w zakresie e-edukacji, stosowania arteterapii na zajęciach z uczniami, promocji czytelnictwa i samokształcenia, rozwijania talentów i pasji młodzieży; pogłębienie wiedzy nauczycieli bibliotekarzy z zakresu funkcjonowania biblioteki szkolnej, podniesienie umiejętności elastycznego reagowania na zmieniające się potrzeby użytkowników biblioteki szkolnej</p>	bibliotekarze szkolni z terenu powiatów: ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego, pułtuskiego, żuromińskiego, sierpeckiego i gostyńskiego	styczeń - grudzień 2012	w ramach bieżącej działalności, środki własne nauczycieli bibliotekarzy

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p>2. Rozszerzenie oferty e-learningowej Moodle na stronie internetowej Biblioteki Pedagogicznej w Ciechanowie</p> <p>Celem działania jest wdrożenie użytkowników Internetu do nowoczesnego kształcenia poprzez przyswajanie wiedzy on-line. Na platformie e-learningowej zamieszczane są materiały metodyczne dla nauczycieli, kursy otwarte z zakresu komputerowych programów użytkowych oraz kursy zamknięte (z kluczem dostępu i egzaminem) dla bibliotekarzy. Poszerzenie oferty dotyczyć będzie kursów dla młodzieży popularyzujących wiedzę z zakresu znajomości regionu i dotyczące patronów roku.</p>	<p>a) ilościowe – każdy z kursów wymagających logowania ukończy minimum 30 osób, ilość odsłon kursów otwartych – około 1.000 w ciągu roku</p> <p>b) jakościowe - doskonalenie umiejętności praktycznych posługiwania się platformą e-learningową; pogłębianie wiedzy z zakresu tematyki proponowanej na kursach</p>	nauczyciele i uczniowie mający dostęp do internetu	styczeń - grudzień 2012	w ramach bieżącej działalności
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p>3. Podnoszenie i ciągły rozwój poziomu kompetencji pracowników Biblioteki Pedagogicznej w Ostrołęce. Stałe podnoszenie posiadanych kwalifikacji zawodowych nauczycieli i nauczycieli-bibliotekarzy szkolnych z obszaru działania BP w Ostrołęce.</p> <p>Utrzymanie aktywności zawodowej i społecznej nauczycieli. Poprawa jakości usług świadczonych przez bibliotekę, ograniczenie ryzyka utraty pracy.</p> <p>Struktura i etapy realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - badanie potrzeb szkoleniowych placówki i poszczególnych pracowników; - badanie potrzeb szkoleniowych nauczycieli oraz bibliotekarzy szkolnych; - analiza ofert szkoleniowych i ocena ich przydatności; - organizowanie szkoleń, warsztatów, spotkań zespołów samokształceniowych dla nauczycieli i bibliotekarzy szkolnych z obszaru działania placówki (5 powiatów); - realizacja szkoleń. 	<p>a) ilościowe – liczba osób objętych szkoleniem: pracownicy biblioteki - 30 osób, bibliotekarze szkolni z 5 powiatów - 90 osób</p> <p>b) jakościowe – działania przełożą się na rozwój potencjału biblioteki, podnoszenie konkurencyjności biblioteki poprzez doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadry zarządzającej i pracowników, rozwijanie nowych form pracy, poprawę jakości usług świadczonych przez bibliotekę; działania podjęte w stosunku do nauczycieli i bibliotekarzy posłużą zwiększeniu szansy na utrzymanie zatrudnienia i ograniczeniu ryzyka utraty pracy</p>	pracownicy biblioteki, nauczyciele (w tym nauczyciele kształcący dorosłych), nauczyciele-bibliotekarze szkolni zatrudnieni w obszarze działania placówki (5 powiatów)	styczeń – grudzień 2012	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p>4. Rozwój kompetencji kluczowych, potrzebnych do samorealizacji i rozwoju osobistego, doskonalenia zawodowego oraz integracji środowiska oświatowego. Redukowanie skutków tzw. wykluczenia cyfrowego.</p> <p>Założenia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zapewnienie dostępu do nowych technologii i edukacji medialnej przez rozszerzenie tradycyjnej roli biblioteki. • Rozszerzenie współpracy między szkołami, instytucjami oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, mające na celu wspieranie kształcenia pozaformalnego osób dorosłych oraz upowszechnienie różnych form uczestnictwa w kulturze. • Wskazywanie dobrych praktyk, innowacyjnych rozwiązań w zakresie edukacji zarówno formalnej, jak i edukacji innej niż formalna. <p>Wspieranie działań na rzecz wymiany wiedzy i doświadczeń.</p> <p>Sposób realizacji</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie w każdej placówce Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. KEN w Warszawie pomocy w posługiwaniu się nowymi technologiami osobom zagrożonym wykluczeniem cyfrowym. W tym celu pracownicy odbędą szkolenia rozwijające umiejętności z zakresu metodyki nauczania dorosłych oraz sposobów motywowania do podejmowania wysiłku uczenia się. 2. Promowanie doskonalenia na odległość, poprzez zamieszczanie na stronie WWW Biblioteki informacji o szkoleniach e-learningowych organizowanych przez instytucje oświatowe, pozarządowe i inne biblioteki w kraju, adresowanych do bibliotekarzy. 3. Organizowanie spotkań nauczycieli i bibliotekarzy zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie objętym działalnością Biblioteki, w celu wymiany doświadczeń i popularyzowania dobrych praktyk. 4. Wspieranie i promowanie działań oświatowych, kulturalnych i artystycznych, których celem jest pobudzenie aktywności edukacyjnej ludzi dorosłych. 	<p>a) ilościowe - 40 spotkań Zespołów samokształceniowych nauczycieli; 450 nauczycieli uczestniczących w spotkaniach Zespołów samokształceniowych; 20 nauczycieli bibliotekarzy – pracowników PBW im. KEN w Warszawie odbędzie szkolenie w zakresie metodyki pracy z osobami dorosłymi</p> <p>b) jakościowe - wykorzystanie szans, jakie dają nowe technologie dzięki rozwijaniu kompetencji medialnych; krytyczne i twórcze podejście do wykonywania obowiązków zawodowych; rozumienie potrzeby rozwijania kompetencji kluczowych i podejmowanie działań w tym kierunku</p>	nauczyciele, bibliotekarze szkół zlokalizowanych na terenie objętym działalnością Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. KEN w Warszawie, odbiorcy usług bibliotecznych, pracownicy	styczeń – grudzień 2012	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p>5. Systemowe zmiany programowe i organizacyjne w szkolnictwie zawodowym</p> <p>W celu przygotowania kadry dla systemu szkolnego i pozaszkolnego w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz dostosowania oferty edukacyjnej szkoły/placówki do potrzeb regionalnego rynku pracy i oczekiwań pracodawców Mazowieckie Centrum Doskonalenia Nauczycieli podejmie n/w działania:</p> <p>1) kursy, seminaria, konferencje dla kadry szkół zawodowych i placówek kształcenia zawodowego 2) szkolenia merytoryczne i metodyczne dla nauczycieli i instruktorów kształcenia zawodowego 3) wsparcie dla szkół i placówek kształcenia zawodowego w wdrożeniu nowego systemu kształcenia zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia ustawicznego w systemie kwalifikacyjnych kursów zawodowych 4) wdrożenie innowacyjnych programów kształcenia/ szkolenia 5) diagnozowanie potrzeb szkoleniowych w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego oraz doradztwa zawodowego</p>	<p>a) ilościowe - szkolenie dla ok. 250 osób b) jakościowe - podniesienie jakości kształcenia/szkolenia w regionie; wsparcie merytoryczno – metodyczne dyrektorów szkół i placówek kształcenia zawodowego we wdrożeniu nowego systemu kształcenia zawodowego; przygotowanie kadry dydaktycznej do wdrożenia zmiany w kontekście gospodarki opartej na wiedzy</p>	dyrektorzy szkół zawodowych i placówek oświatowych, kierownicy kształcenia praktycznego, nauczyciele odpowiedzialni za kształcenie zawodowe, nauczyciele, doradcy zawodowi, pedagodzy pracujący w gimnazjach	styczeń – grudzień 2012	budżet jst, w ramach bieżącej działalności
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p>6. Organizowanie różnorodnych form współpracy i wymiany doświadczeń, w tym konferencji i seminariów, dla nauczycieli poszczególnych specjalności oraz nauczycieli poszczególnych typów i rodzajów szkół i placówek. Organizowanie kursów kwalifikacyjnych.</p> <p>Rodzaje form: - kursy doskonalenia zawodowego oraz warsztaty metodyczne w poszczególnych obszarach (wychowanie, opieka, profilaktyka, obszary przedmiotowe, biblioteki szkolne, rozwój zawodowy nauczyciela, kompetencje ponadprzedmiotowe oraz szkolenia rad pedagogicznych), - kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli: oligofrenopedagogika, terapia pedagogiczna, organizacja i zarządzanie oświatą.</p> <p>Działania będą podejmowane przez Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli.</p>	<p>a) ilościowe - przeszkolenie ok. 40000 osób; nadanie dodatkowych kwalifikacji 60 nauczycielom b) jakościowe - podniesienie jakości kształcenia w regionie; rozwój umiejętności dydaktyczno-wychowawczych nauczycieli; rozwój umiejętności dyrektorów szkół w zakresie zarządzania oraz wiedzy nt. prawa oświatowego; podwyższenie kompetencji nauczycieli – uzyskanie drugiej specjalności zawodowej</p>	nauczyciele wszystkich etapów edukacyjnych, dyrektorzy placówek oświatowych; nauczyciele wszystkich typów szkół	styczeń – grudzień 2012	budżet jst, wpłaty własne uczestników

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p><i>7. Realizacja projektu systemowego "Otwarte przedszkole" przez Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli - PO KL, Działanie 9.1 "Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty", Poddziałanie 9.1.1 "Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej".</i></p> <p>Wsparcie 100 ośrodków wychowania przedszkolnego na Mazowszu, które dotychczas nie otrzymały pomocy w ramach funduszy unijnych. Wprowadzony do nich zostanie innowacyjny program rozwijania aktywności i kompetencji kluczowych u dzieci w wieku 3-6 lat Klucz do uczenia się. Nakierowany jest na rozbudzenie indywidualnych zainteresowań dzieci w wieku przedszkolnym. Projekt "Otwarte przedszkole" umożliwi wydłużenie czasu pracy placówek, otwarcie ich na dzieci 3-6 letnie pozostające poza opieką przedszkolną, świadome otwarcie placówek na potrzeby edukacyjne rodziców małych dzieci. Program będzie uzupełnieniem edukacji dzieci korzystających z opieki przedszkolnej jako forma bezpłatnych zajęć dodatkowych sprofilowanych na edukację matematyczną, literacką, artystyczno-techniczną. Ponadto otwiera przedszkola dla dzieci pozostających poza opieką przedszkolną oraz dla rodziców – proponuje dla nich bezpłatne zajęcia poza regularnymi godzinami pracy przedszkola. Działania projektowe zakładają zarówno szkolenia kadry wyłonionych ośrodków wychowania przedszkolnego, jak i ich wyposażenie w niezbędne do realizacji programu pomoce dydaktyczne. Nowa oferta placówek będzie docelowo skierowana zarówno do dzieci jak i ich rodziców. W efekcie powstanie sieć ośrodków prowadzących szeroko pojęte działania związane z pedagogizacją środowiska rodziców dzieci w wieku 3 – 6 lat. Włączenie rodziców do projektu poza walorem edukacyjnym będzie pozytywnie wpływać na integrację społeczności lokalnych wokół problematyki wychowania przedszkolnego.</p>	<p>a) ilościowe - przygotowanie 300 pedagogów edukacji wczesnoszkolnej do pracy z programem "Klucz do uczenia się"; organizacja dodatkowych bezpłatnych zajęć rozwijających kompetencje kluczowe dla dzieci w wieku przedszkolnym (3.000 godzin); organizacja zajęć dla rodziców małych dzieci (1.800 godzin)</p> <p>b) jakościowe - podwyższenie kompetencji rodziców, nauczycieli dzieci w wieku 5-6 lat; podniesienie jakości edukacji przedszkolnej; poszerzenie oferty edukacyjnej placówek wychowania przedszkolnego</p>	nauczyciele wychowania przedszkolnego	styczeń 2012 - wrzesień 2013	EFS, budżet jst

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p>8. Organizacja i prowadzenie specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo – metodycznych dla nauczycieli w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej.</p> <p>Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie oferuje nauczycielom 5-40 godzinne szkolenia w szerokim zakresie zastosowań TIK.</p> <p>Celem szkoleń jest przygotowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć wspomaganych nowoczesnymi technologiami.</p> <p>Oferowane szkolenia zostały podzielone na grupy tematyczne:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Posługiwanie się technologią informacyjną 2) Użytkowanie sieci komputerowych, opiekun szkolnej pracowni komputerowej 3) Technologia informacyjna w nauczaniu różnych przedmiotów 4) Szkolenia dotyczące programowania 5) Technologia informacyjna w pracy doradcy metodycznego 6) Organizacja i zarządzanie placówką oświatową 7) Technologia informacyjna w pracy nauczyciela bibliotekarza 8) Technologia informacyjna w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym <p>Poszczególne szkolenia uruchamiane są po zebraniu odpowiedniej grupy nauczycieli.</p>	<p>a) ilościowe - przeszkolenie ok. 2000 nauczycieli</p> <p>b) jakościowe - podniesienie umiejętności wśród nauczycieli w zakresie posługiwania się technologią informacyjną w nauczaniu różnych przedmiotów, poprawa jakości zarządzania oświatą, podniesienie jakości usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych, lepsze przygotowanie absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym, zrozumienie konieczności uczenia się przez całe życie</p>	nauczyciele różnych przedmiotów wszystkich typów szkół i placówek oświatowych, nauczyciele bibliotekarze, doradcy metodyczni, kadra zarządzająca placówkami oświatowymi	styczeń – grudzień 2012	w ramach bieżącej działalności, wpłaty własne uczestników
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p>9. Organizacja i prowadzenie specjalistycznych warsztatów dla nauczycieli informatyki oraz nauczycieli przedmiotów ścisłych metodą hybrydową</p> <p>Celem szkoleń jest podniesienie wiedzy nauczycieli, przygotowanie ich do pracy z uczniem zdolnym, popularyzowanie kształcenia ustawicznego i uczenia się przez całe życie z wykorzystaniem metod on-line.</p> <p>Prowadzenie szkoleń metodą hybrydową oznacza, że większa część szkolenia odbywa się metodą on-line na platformie Moodle, wykłady i część ćwiczeń stacjonarnie. Szkolenia prowadzone przez Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie.</p>	<p>a) ilościowe – objęcie szkoleniami 300 nauczycieli</p> <p>b) jakościowe - podniesienie jakości usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych, lepsze przygotowanie absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym, indywidualizacja pracy z uczniem zdolnym dzięki stosowaniu metod on-line, zrozumienie konieczności uczenia się przez całe życie</p>	nauczyciele informatyki, przedmiotów matematyczno-przyrodniczych	styczeń – grudzień 2012	w ramach bieżącej działalności, wpłaty własne uczestników

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2. Budowanie spójności rynku pracy						
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>1. Realizacja zadań Instytucji Wdrożeniowej (IP2) dla Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej bezrobotnych POKL.</p> <p>Głównym celem Poddziałania 6.1.3 PO KL jest podjęcie działań w celu zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju oraz spójności społeczno-gospodarczej w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej bezrobotnych</p> <p>W ramach projektów systemowych, będą finansowane instrumenty i usługi związane z takimi formami wsparcia jak: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</p>	<p>a) ilościowe - utworzenie około 2.000 miejsc pracy dzięki przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażeniu i doposażeniu stanowiska pracy</p> <p>b) jakościowe - zwiększenie wiary i zaufania we własne umiejętności i wzrost pewności siebie uczestników projektu, wzrost mobilności zawodowej, wzrost motywacji, samooceny i poczucia odpowiedzialności, uświadomienie uczestnikom projektu potrzeby kształcenia ustawicznego, wzrost aspiracji zawodowych i osobistych, rozwijanie zdolności osobistych, zdobycie zdolności komunikacyjnych</p>	osoby bezrobotne zarejestrowane w 37 powiatowych urzędach pracy oraz Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku i Urzędzie Pracy m.st. Warszawy znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.01.2012 - 31.12.2012	Fundusz Pracy
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>2. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową</p> <p>WUP zajmie się organizacją:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wakacyjnej Giełdy Pracy dla Młodzieży - Lato 2012, dającej możliwość podjęcia krótkotrwałej pracy w okresie letnim, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników do pracy sezonowej, krótkoterminowej. Partnerami biorącymi udział w Giełdzie będą: WUP w Warszawie, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Fundacja "Bez Względu na Niepogodę" Młodzieżowa Agencja Pracy, Młodzieżowe Biuro Pracy OHP w Warszawie, Stowarzyszenie "Otwarte Drzwi" w Warszawie. - spotkań o charakterze informacyjnym i targowo-wystawienniczym dla młodzieży uczącej się i bezrobotnej w celu szerzenia idei właściwej orientacji zawodowej - we współpracy z lokalnymi władzami samorządowymi, instytucjami oświatowymi i partnerami rynku pracy (PUP, OHP) zorganizuje: Fora Edukacyjne "Dokonywanie właściwych wyborów zawodowych" w trzech gminach subregionu ciechanowskiego oraz "Młodzieżowe Targi Pracy" w Ostrołęce. Filia w Ciechanowie planuje przeprowadzenie, dla studentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie, spotkań informacyjnych pn. " Jak zaistnieć w świecie pracy?). - spotkań przygotowujących osoby młode do wejścia na rynek pracy w ramach grupowej informacji zawodowej, konsultacji indywidualnych oraz poradnictwa grupowego. Osoby młode będą mogły określić swój potencjał zawodowy, poznać swoje mocne strony, będą miały możliwość przygotowania się do kontaktów z pracodawcą, zapoznania się z zasadami komunikacji, zakładania własnej działalności gospodarczej, nauczą się sposobów radzenia sobie ze stresem. 	<p>a) ilościowe - pozyskanie przez partnerów około 1.000 ofert pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> - w spotkaniach o charakterze targowo - wystawienniczych i informacyjnych weźmie udział około 4000 osób, 100 osób objętych zostanie poradnictwem zawodowym i informacją zawodową <p>b) jakościowe - nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy przez młodych ludzi, wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowania ścieżki edukacyjnej oraz zdobycie wiedzy o rynku pracy i kierunkach kształcenia, podniesienie poziomu samooceny, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, zwiększenie umiejętności komunikacji interpersonalnej, nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do kontaktów z pracodawcą, zapoznanie z zasadami asertywności, nabycie umiejętności i radzenia sobie ze stresem, zdobycie wiedzy nt. zakładania własnej działalności gospodarczej</p>	młodzież bezrobotna i ucząca się w wieku 17-26 lat, młodzież rozpoczynająca karierę zawodową	01.01.2012 - 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>3. Realizacja zadań zawartych w Wojewódzkim Programie Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2009-2013</p> <p>W roku 2012 działania WUP w Warszawie w tym zakresie skoncentrowane będą na :</p> <ul style="list-style-type: none"> - promowaniu wśród pracodawców zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz działaniach na rzecz aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób z niepełnosprawnością, - organizacji spotkania o charakterze integracyjno-informacyjnym dla osób niepełnosprawnych oraz ich rodzin i osób z najbliższego otoczenia (Filia w Ciechanowie wraz z Polskim Towarzystwem Walki z Kalectwem w Ciechanowie), - udzielaniu zainteresowanym pracodawcom kompleksowej informacji na temat korzyści wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy - udziale w przedsięwzięciach organizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych przez inne podmioty i organizacje. 	<p>a) ilościowe - udzielenie informacji około 20 pracodawcom, w spotkaniu weźmie udział około 40 osób</p> <p>b) jakościowe - wzrost świadomości i wiedzy na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością</p>	osoby niepełnosprawne	01.12.2012 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności
1.2.1. Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>4. Realizacja działań w ramach Mazowieckiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego</p> <p>WUP Warszawa będzie współrealizatorem Wojewódzkiego Programu Rozwoju Zróżnicowanych Form Wspieranego Zatrudnienia i Przedsiębiorczości Społecznej dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi. W ramach Programu zostaną podjęte działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w zakresie aktywizacji zawodowej osób z zaburzeniami psychicznymi osoby zdolne do podjęcia pracy i włożenia wysiłku w jej poszukiwanie będą mogły odbyć cykl konsultacji w zakresie poradnictwa zawodowego oraz wziąć udział w zajęciach grupowych; - doradcy zawodowi zostaną przeszkoleni w zakresie pracy z osobami z zaburzeniami psychicznymi; - prowadzona będzie promocja istniejących spółdzielni socjalnych z terenu województwa jako przykładów dobrych praktyk oraz kampanie informacyjne na rzecz rozwoju ekonomii społecznej. 	<p>a) ilościowe - objęcie poradnictwem indywidualnym i grupowym około 40 osób; przeszkolenie 14 doradców zawodowych</p> <p>b) jakościowe - poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności radzenia sobie z trudnościami na rynku pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, uzyskanie wiedzy nt. swoich zachowań w sytuacjach społecznych, zwiększenie motywacji do działania; upowszechnienie dobrych praktyk z zakresu spółdzielczości socjalnej</p>	osoby niepełnosprawne	01.12.2012 - 31.12.2012	FP, w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	MCPS	<p>Promowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.</p> <p>MCPS dofinansuje ze środków PFRON działalność 4 zakładów aktywności zawodowej: 1) (Galeria "Apteka Sztuki" Zakład Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, 2) Zakład Aktywności Zawodowej "Pracownia Rzeczy Różnych SYNAPSIS" działający w Wilczej Górze, 3) Zakład Aktywności Zawodowej działający w Siedlcach, 4) Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej dla Osób Niewidomych ze Stanisławowa k/Drobina w których zatrudnionych będzie 138 osób niepełnosprawnych.</p> <p>W zakładach realizowane są indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej służące osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym i zawodowym.</p>	<p>a) ilościowe - przeprowadzenie szkoleń zawodowych dla 138 osób niepełnosprawnych, zatrudnienie 138 osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej, znalezienie miejsc pracy na otwartym rynku pracy dla 10 niepełnosprawnych pracowników zakładów</p> <p>b) jakościowe - przygotowanie osób niepełnosprawnych do życia i pracy w otwartym środowisku w tym: wzrost poziomu i zakresu sprawności psychofizycznych, zaradności osobistej i funkcjonowania społecznego</p>	osoby niepełnosprawne zaliczane do znacznego stopnia niepełnosprawności, umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną	zadania ciągłe	PFRON, środki, które zapewnia organizator zakładu
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	MWK OHP	<p>Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową</p> <p>Celem realizacji działania jest aktywizacja zawodowa młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno – zawodowych. Planowane jest objęcie młodzieży grupowym poradnictwem zawodowym, poradnictwem indywidualnym, informacją grupową oraz informacjami indywidualnymi. Działania ukierunkowane będą na wzbogacenie wiedzy i umiejętności młodzieży w zakresie planowania przyszłości zawodowej, poruszania się po rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczych, mobilności oraz kształcenia ustawicznego. Młodzież będzie mogła skorzystać z ofert pracy, pomocy w odpowiednim zatrudnieniu dostosowanym do lokalnych potrzeb.</p> <p>Ponadto w ramach przedsięwzięć realizowane będą projekty współfinansowane z EFS ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży oraz mające na celu nabywanie przez młodzież kompetencji zawodowych i społecznych.</p> <p>Wśród pracodawców prowadzona będzie promocja zatrudniania młodzieży w formie spotkań informacyjnych, seminariów. Zadanie realizowane będzie przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej (6 jednostek), Kluby Pracy (11 jednostek), Młodzieżowe Centra Kariery (łącznie 8 jednostek, w tym 6 utworzone w ramach projektu "OHP jako realizator usług rynku pracy" współfinansowanego przez EFS), Punkty Pośrednictwa Pracy (9 jednostki) - utworzone w ramach projektu "OHP jako realizator usług rynku pracy" współfinansowanego przez EFS, Młodzieżowe Biura Pracy (15 jednostek) z terenu Mazowsza funkcjonujące w ramach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach i Warszawie.</p>	<p>a) ilościowe - z usług Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży skorzysta łącznie około 51000 osób,</p> <p>b) jakościowe - aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży, nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, wzmocnienie wiary we własne umiejętności, kwalifikacje zawodowe, możliwości, poznanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych, wykształcenie postaw przedsiębiorczości, rozwój postaw aktywności, promocji własnej osoby na rynku pracy</p>	młodzież do 25 r. życia mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, bezrobotna, poszukująca pracy, pochodząca ze środowisk patologicznych lub terenów wiejskich, zainteresowana prowadzeniem działalności gospodarczej, młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, uczestnicy OHP, absolwenci szkół	01.01.2012 - 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	MJWPU	<p>1. Aktywizacja osób w wieku 45+ (zgodnie z założeniami PO KL wsparcie uzyskują osoby powyżej 50 r.ż.)</p> <p>Wsparcie tej grupy osób będzie możliwe w ramach Priorytetu VI, w 2012 roku zakładane jest zakończenie udziału w projektach realizowanych w ramach Priorytetu 5000 osób w stosunku do ogólnej wartości (narastająco od początku okresu programowania PO KL) zaplanowanej do osiągnięcia do 2012 roku w wysokości 68507 osób, w tym w 2012 roku 6251 osób w wieku 50-64 lata. W ramach Działania 6.2 zakłada się, że 190 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p>W ramach Priorytetu VIII Działania 8.1 zakładane jest zakończenie udziału w projektach szkoleniowych 37511 pracujących osób dorosłych, w tym 4834 osób w wieku powyżej 50 r. ż.</p> <p>Ponadto w ramach Priorytetu IX Działania 9.3 oraz 9.6 zakłada się, że liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu zostanie osiągnięta w 2012 roku na poziomie 4388 licząc wartość od początku okresu programowania.</p> <p>Przedstawione wartości zostały podane ogółem, w tym kobiety i mężczyźni.</p> <p>Planowane działania:</p> <p>- zgodnie z przygotowywanymi Planami działania na rok 2012 w oparciu o szczegółowe kryteria dostępu i kryteria strategiczne Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych planuje ogłosić nabory wniosków mające na celu wyłonienie projektów wspierających osoby w wieku 50+ .</p>	<p>a) ilościowe - 5000 osób zakończy udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI; 190 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej; w ramach działania 6.2, 37511 pracujących osób dorosłych w tym 4834 osób w wieku powyżej 50 r.ż zakończy udział w projektach szkoleniowych w ramach Priorytetu VIII Działania 8.1; liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu IX Działania 9.3 oraz 9.6 osiągnie poziom 4388</p>	osoby w wieku 45+ (zgodnie z założeniami PO KL wsparcie uzyskują osoby powyżej 50 r.ż.)	01.01.2012 - 31.12.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	MJWPU	<p>2. Planowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych</p> <p>Wsparcie tej grupy osób będzie możliwe w ramach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Priorytetu VI - osoby niepełnosprawne zakończą udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu; ponadto w ramach Działania 6.2 zakłada się, że osoby niepełnosprawne uzyskają środki na podjęcie działalności gospodarczej; - Działania 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy - celem działania jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób. Typy realizowanych projektów: <ul style="list-style-type: none"> - programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących : poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy, staże i praktyki zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia i uczestnictwa osoby niepełnosprawnej w ZAZ, usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego, - działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy . 	a) ilościowe - 80 osób niepełnosprawnych zakończy udział w projektach; 60 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej	osoby niepełnosprawne	01.01.2012 - 31.12.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	MJWPU	<p>3. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową</p> <p>Ogłoszenie naborów wniosków mających na celu wyłonienie projektów wspierających młodzież rozpoczynającą karierę zawodową. Wsparcie tej grupy osób będzie możliwe w ramach Priorytetu VI.</p> <p>W roku 2012 zakładane jest zakończenie udziału 5000 osób w projektach realizowanych w ramach Priorytetu w stosunku do ogólnej wartości (narastająco od początku okresu programowania PO KL) zaplanowanej do osiągnięcia do 2012 roku w wysokości 68507, w tym w 2012 roku wsparciem objętych zostanie 1200 osób w wieku 15-24 lata oraz 1550 osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie.</p> <p>W ramach Priorytetu VI w roku 2012 planowane jest objęcie 2 700 osób, które uzyskają środki na podjęcie działalności gospodarczej w stosunku do ogólnej wartości (narastająco od początku okresu programowania PO KL) zaplanowanej do osiągnięcia do 2012 roku w wysokości 13634 osób, w tym 2700 osób, które otrzymają bezzwrotne dotacje, przy czym liczba osób w wieku 15-24 lata będzie wynosiła 405 osób.</p> <p>MJWPU w roku 2012 planuje ogłosić nabory wniosków mające na celu wyłonienie projektów wspierających młodzież rozpoczynającą karierę zawodową.</p> <p>Wsparcie tej grupy osób będzie możliwe w ramach Poddziałania 7.2.1 poprzez wprowadzenie kryterium strategicznego nr 2 "Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50 % osoby w wieku do 25 roku życia lub osoby powyżej 45 r. ż. a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej".</p> <p>Przedmiotowe kryterium na celu premiowanie projektów obejmujących wsparciem młodzież do 25 roku życia.</p>	a) ilościowe - 5000 osób zakończy udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI; 1200 osób w wieku 15-24 lata oraz 1550 osób w tym wieku zamieszkujących obszary wiejskie zostanie objętych wsparciem; 2700 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym 405 osób to osoby w wieku 15-24	młodzież rozpoczynająca karierę zawodową	01.01.2012 - 31.12.2012	budżet państwa, EFS,
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluceniem społecznym	WUP	<p>1. Aktywizacja osób zagrożonych wykluceniem społecznym</p> <p>Reintegracja społeczna i zawodowa klientów OPS, podopiecznych Centrum Integracji Społecznej, czy Klubu Integracji Społecznej zagrożonych wykluceniem społecznym.</p> <p>Cel będzie realizowany poprzez przygotowanie osób długotrwale bezrobotnych do ponownego wejścia na rynek pracy.</p> <p>W ramach działania prowadzone będą cykliczne zajęcia grupowe, na których przekazywane będą informacje dotyczące wymagań rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy.</p> <p>Zainteresowane osoby będą mogły określić swoje możliwości i zbadać preferencje zawodowe.</p> <p>Planowane działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielanie konsultacji indywidualnych, - przeprowadzenie zajęć z zakresu poradnictwa grupowego. 	a) ilościowe - poradnictwem indywidualnym objętych zostanie 30 osób, poradnictwem grupowym ok. 50 osób b) jakościowe - poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy, poznanie swoich możliwości i preferencji zawodowych, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych, zwiększenie motywacji do działania, nabycie umiejętności zarządzania czasem, środkami finansowymi, planowania wydatków	osoby długotrwale bezrobotne - klienci ośrodków pomocy społecznej	01.01.2012-31.12.2012	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP	<p>2.Zajęcia dla osób opuszczających zakład karny</p> <p>Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób, które przygotowują się do opuszczenia placówki po odbyciu kary poprzez przygotowanie ich do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. W ramach działania przekazywane będą informacje dotyczące wymagań lokalnego, krajowego i zagranicznego rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy, możliwości korzystania ze wsparcia instytucji rynku pracy.</p>	<p>a) ilościowe - poradnictwem indywidualnym, grupowym oraz grupową informacją zawodową objętych zostanie 90 osób</p> <p>b) jakościowe - poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności autoprezentacji, pisanie dokumentów aplikacyjnych, prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych</p>	osoby osadzone w zakładzie karnym	01.01.2012 - 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	MUW	<p>Nadawanie, przedłużanie i orzekanie o utracie statusu Centrum Integracji Społecznej, poprzez terminowe i rzetelne wydawanie decyzji administracyjnych.</p>	<p>a) ilościowe - 5 decyzji w sprawie nadania, przedłużenia statusu oraz utraty statusu</p> <p>b) jakościowe - ułatwienie grupom zagrożonym wykluczeniem społecznym, wejście na otwarty rynek pracy poprzez umożliwienie prawnego działania instytucji</p>	Centra Integracji Społecznej	01.01.2012 - 31.12.2012	budżet państwa
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	MCPS	<p>Przygotowanie "Planu Upowszechniania, Promocji i Wsparcia Ekonomii Społecznej na Mazowszu"</p> <p>Celem Planu jest podniesienie znaczenia aktywnej polityki społecznej, której cechą charakterystyczną jest ograniczenie pasywnych transferów socjalnych na rzecz wsparcia programów aktywizacyjnych, koncentrujących się na zatrudnieniu lub odbudowywaniu zdolności zatrudnieniowej oraz wykorzystaniu potencjału różnego rodzaju instytucji niepublicznych w prowadzeniu programów reintegracji społeczno – zawodowej. Przyjęcie takiej orientacji w Polsce i na Mazowszu w stosunku do polityki społecznej przyczyni się m. in. do podniesienia roli podmiotów ekonomii społecznej w działaniach zmierzających do ograniczenia ekskluzji społecznej osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Jednym z celów funkcjonowania podmiotów gospodarki społecznej jest: tworzenie nowych miejsc pracy, często użytecznych społecznie i ekologicznie, w tym dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, integrowanie ze środowiskiem lokalnym osób dotkniętych problemem społecznym, rozwijanie trwałej gospodarki lokalnej lub regionalnej poprzez, zwiększenie wykorzystania dostępnych zasobów.</p> <p>Założono, że w wyniku prowadzonych działań szkoleniowo - informacyjnych nt. ekonomii społecznej ukierunkowanych na różne grupy odbiorców oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej z zakresu ekonomii społecznej, z uwzględnieniem tematyki budowania partnerstw lokalnych dla przedstawicieli jst, w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej i rynku pracy, prowadzonych przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej umocnią swoją działalność dotychczas działające podmioty ekonomii społecznej i jednocześnie powstaną nowe.</p>	<p>a) ilościowe - powstaną 3 nowe spółdzielnie socjalne, merytoryczną działalność rozwinie Centrum Integracji Społecznej utworzone przez Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Dorosłym w Radomiu. Programem reintegracji społecznej i zawodowej zostanie objętych 250 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, podejmie działalność 5 nowych klubów integracji społecznej</p> <p>b) jakościowe - podniesienie wiedzy i świadomości dotyczącej rynku pracy i podmiotów ekonomii społecznej poprzez wzmocnienie dialogu społecznego i partnerstwa na rynku pracy; dostrzeżenie podmiotów ekonomii społecznej jako ważnego partnera w życiu społecznym i ekonomicznym lokalnych społeczności; zmniejszenie społecznych skutków długotrwałego bezrobocia i przeciwdziałanie dyskryminacji na rynku pracy; złagodzenie kryteriów przyznawania różnych form zasiłków, pożyczek, dotacji oraz pomocy w naturze nowotworzonym podmiotom ekonomii społecznej; podniesienie poziomu aktywizacji społeczno- zawodowej osób bezrobotnych -świadczeniobiorców pomocy społecznej</p>	osoby, które podlegają wykluczeniu społecznemu, w tym między innymi: 1) bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności 2) chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego 3) długotrwale bezrobotni w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 4) osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych	2012- 2015	FP, EFS, budżet jst

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.3. Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	WUP	<p>Organizacja Dni Aktywności Zawodowej w gminach wiejskich</p> <p>WUP w Warszawie zorganizuje Dni Aktywności Zawodowej w wybranych gminach subregionu ostrołęckiego i ciechanowskiego, podczas których osobom zainteresowanym przekazywane będą m.in. informacje o wolnych i subsydiowanych miejscach pracy stałej, informacje na temat oferty szkoleń powiatowych urzędów pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych, a także praw i obowiązków wynikających z nawiązania stosunku pracy. Dodatkowym atutem Dni będzie ich organizacja na terenie wybranych gmin wiejskich w dniu wypłaty zasiłków z opieki społecznej. Osoby bezrobotne ponosząc koszty dojazdu do OPS będą miały zarazem możliwość uzyskania niezbędnych informacji w poszukiwaniu zatrudnienia.</p>	<p>a) ilościowe - w Dniach Aktywności Zawodowej weźmie udział około 250 osób</p> <p>b) jakościowe - zdobycie wiedzy o rynku pracy i instytucjach rynku pracy oraz wzrost motywacji do aktywnego poszukiwania pracy</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy obszarów wiejskich	01.01.2012 - 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności
1.2.3. Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	ARM SA	<p>Kontynuacja realizacji projektu "Turystyka - szansa dla rolnika" w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL</p> <p>Głównym celem projektu jest umożliwienie osobom chcącym odejść z rolnictwa zwiększenia zdolności do podjęcia zatrudnienia poza sektorem rolnym poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych w zawodzie kelner, kucharz, organizator agroturystyki, przewodnik agroturystyki, barman, - zwiększenie umiejętności samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy poprzez uzyskanie wsparcia doradczego dla tej grupy osób, - pozytywne zmiany w obszarze cech osobistych poprzez uzyskanie wsparcia psychologicznego i motywacyjnego dla 840 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. <p>Zadania szkoleniowe będą realizowane w okresie od marca 2011 do czerwca 2012 (16 miesięcy). Przed rozpoczęciem szkoleń wszyscy uczestnicy projektu będą objęci dodatkowym wsparciem w postaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - warsztatów psychologicznych i motywacyjnych prowadzonych przez psychologa, - wsparciem doradcy zawodowego. 	<p>a) ilościowe - 420 pracujących osób dorosłych zakończy udział w szkoleniach; przeprowadzonych zostanie 78.120 godzin szkoleń z zakresu: tematyki zawodowej (57.120 godzin), podstaw zakładania i oprowadzenia działalności gospodarczej (10.080 godzin), psychologii (3.360 godzin), grupowego doradztwa zawodowego (6.720 godzin), oraz 840 godzin zajęć indywidualnych z doradcą zawodowym</p> <p>b) jakościowe - nabycie nowych umiejętności w zakresie podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych przez 80% uczestników, zmianę kwalifikacji zawodowych przez min.80% uczestników, zwiększenie motywacji (do znalezienia i wykonywania pracy, dalszego rozwoju zawodowego) u 80% uczestników, zwiększenie wiary we własne możliwości u 80% uczestników, wzrost pewności siebie u 80% uczestników, poprawa samooceny u minimum 80% uczestników</p>	rolnicy i domownicy rolników	01.06.2010 - 31.07.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 2. Sprawny rynek pracy						
2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	WUP	<p>1. Opracowanie broszury informacyjnej "Elastyczne formy zatrudnienia"</p> <p>Upowszechnianie informacji na temat alternatywnych form zatrudnienia i organizacji pracy. WUP wyda w formie drukowanej, zaktualizowaną wersję poradnika dla osób poszukujących informacji dotyczących alternatywnych, innych niż umowa o pracę, form zatrudnienia. Poradnik będzie zawierał informację m.in. na temat umów cywilno-prawnych, takich jak umowa o dzieło, umowa zlecenie, umowa agencyjna, ale również na temat takich form jak: praca tymczasowa, telepraca, Job-sharing, Job-rotation i innych alternatywnych możliwości świadczenia pracy. Broszura dostępna będzie w siedzibie WUP w Warszawie oraz w jego Filiach, dodatkowo upowszechniona będzie wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także wśród bezrobotnych i poszukujących pracy podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp. Wersja elektroniczna broszury zostanie zamieszczona na stronie internetowej WUP, www.wup.mazowsze.pl.</p>	<p>a) ilościowe - szacuje się, że z broszury skorzysta ok. 2500 osób, b) jakościowe - wzrost wiedzy klientów Urzędu na temat alternatywnych form zatrudnienia</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie alternatywnych form zatrudnienia	czerwiec - grudzień 2012	FP
2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	WUP	<p>2. Zorganizowanie zajęć grupowych nt. "Elastyczne formy zatrudnienia - mój świadomy wybór"</p> <p>Podczas zajęć przedstawione zostaną zasady zatrudnienia w ramach poszczególnych elastycznych form, tj. umowy terminowe, zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, leasing pracowniczy, telepraca, praca na wezwanie, Job-sharing, umowy cywilno-prawne, praca nakładczą, Job-rotation, outsourcing, samozatrudnienie. Zajęcia skierowane będą zarówno do osób bezrobotnych, jak i młodzieży wchodzącej na rynek pracy.</p>	<p>a) ilościowe - szacuje się, że ze szkolenia skorzysta ok. 40 osób, b) jakościowe - wzrost wiedzy na temat różnorodności form zatrudnienia</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie alternatywnych form zatrudnienia	luty - grudzień 2012	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	<p>1. <i>Kontynuacja realizacji projektu "Teraz Mazowsze II" w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i></p> <p>Głównym celem projektu jest zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy przez 3060 dorosłych (w tym 1451 kobiet) osób zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego.</p> <p>Cele szczegółowe to:</p> <p>1. Nabycie nowych, uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności</p> <p>Szkolenia będą odbywały się w ramach 9 bloków tematycznych, a wśród nich będą następujące tematy:</p> <p>I. Wykorzystanie komputera do zarządzania firmą na obszarach wiejskich II. Społeczeństwo informacyjne III. Świadczenie usług drogą elektroniczną – działalność mieszkańców obszarów wiejskich w Internecie IV. Źródło informacji-Internet V. Programy i aplikacje wspomagające prowadzenie działalności gospodarczej na obszarach wiejskich VI. Praktyczne umiejętności projektowania stron internetowych VII. Kurs administratorów sieci VIII. Profesjonalne raporty w firmie-oferty, sprawozdania IX. Standardy w Internecie</p> <p>Wszystkie szkolenia będą się odbywały poza godzinami pracy uczestników. Każda osoba będzie mogła wziąć udział w nie więcej niż 2 szkoleniach w ramach dwóch różnych bloków tematycznych, co da łącznie 6120 osoboszkoleń.</p>	<p>a) ilościowe - planuje się przeszkolenie 1500 osób; zrealizowanie 8 tematów szkoleniowych; wydanie 1500 zaświadczeń ukończenia szkolenia stacjonarnego</p> <p>b) jakościowe - zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu; zwiększenie pewności w posługiwaniu się narzędziami informatycznymi u 85% uczestników projektu; rozeznanie w technologiach informatycznych i ich wykorzystanie w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu; wzrost zainteresowania wykorzystaniem komputera i Internetu w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu</p>	<p>3060 dorosłych, pracujących kobiet i mężczyzn, zatrudnionych na terenie woj. mazowieckiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności; osoby pracujące w przedsiębiorstwach, administracji publicznej, organizacjach pozarządowych i innych podmiotach, ze szczególnym uwzględnieniem osób zatrudnionych w samorządzie i jego jednostkach organizacyjnych</p>	<p>01.11.2010 - 31.10.2013</p>	<p>budżet państwa, EFS</p>
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	<p>2. <i>Kontynuacja realizacji projektu "Akademia Unijna III" w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i></p> <p>Głównym celem projektu jest zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy do dnia 31/12/2013 r. przez 1816 pracujących dorosłych osób(1453K i 363M), zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez realizację szkoleń z zakresu MS Office Specialist, rachunkowość i finanse, zarządzanie kryzysem w firmie, radzenie sobie z konfliktem i stresem, komunikacja interpersonalna, prezentacje i wystąpienia publiczne, kurs języka angielskiego i menedżer projektów.</p> <p>Każda osoba będzie mogła wziąć udział w nie więcej niż 2 szkoleniach w ramach dwóch różnych bloków tematycznych, co da łącznie 4540 osoboszkoleń.</p>	<p>a) ilościowe - przeszkolenie nie mniej niż 1692 osób, zrealizowanie 108 szkoleń w ramach 8 bloków tematycznych, wydanie 1117 zaświadczeń ukończenia szkolenia, wydanie 200 dokumentów potwierdzających zdanie egzaminu TOEFL</p> <p>b) jakościowe - zwiększenie wiary w awans zawodowy; zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy; zwiększenie motywacji do dalszego rozwoju zawodowego; zwiększenie wiary we własne możliwości; wzrost pewności siebie; poprawa samooceny</p>	<p>2270 dorosłych osób pracujących kobiet i mężczyzn zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności, ze szczególnym uwzględnieniem osób zatrudnionych w samorządzie i jego jednostkach organizacyjnych</p>	<p>01.01.2010 - 31.12.2013</p>	<p>budżet państwa, EFS</p>

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	<p>3. <i>Kontynuacja realizacji projektu "Akademia Policyjna" w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i></p> <p>Głównym celem projektu jest przygotowanie 986 funkcjonariuszy i pracowników policji z regionu Mazowsza do skuteczniejszego wykonywania swoich obowiązków służbowych.</p> <p>Cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie umiejętności w obszarze walki z przestępczością - uzyskanie pozytywnych zmian w obszarze cech osobowych 	<p>a) ilościowe - zrealizowanie szkoleń w sumie dla 880 osób, (w tym min. 116 kobiet) w ramach 18 bloków szkoleniowych</p> <p>b) jakościowe - nabycie nowych umiejętności w zakresie walki z przestępczością przez 85% uczestników; podniesienie i zwiększenie kwalifikacji zawodowych przez min. 986 uczestników; zwiększenie motywacji (do wykonywania pracy, dalszego kształcenia) u 85% uczestników; zwiększenie wiary we własne możliwości u 85% uczestników, - wzrost pewności siebie u 85% uczestników; poprawa samooceny u min. 986 policjantów</p>	<p>1.160 funkcjonariuszy/pracowników policji pełniących służbę/zatrudnionych w jednostkach policji działających na terenie województwa mazowieckiego, w tym minimum 116 kobiet, którzy są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy)</p>	01.07.2011 - 31.01.2013	budżet państwa, EFS
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	MRF Sp. z o.o.	<p><i>Kontynuacja realizacji projektu "Akademia Rozwoju Pracowników 45+" w ramach Priorytetu VIII, Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL.</i></p> <p>Celem ogólnym projektu jest nabycie nowych bądź podwyższenie już istniejących kwalifikacji i umiejętności przez osoby pracujące, powyżej 45 roku życia, w celu zwiększenia swojej konkurencyjności na mazowieckim rynku pracy. Szkolenia umożliwią wzrost umiejętności "miękkich" wzmacniających pozycję pracownika w miejscu pracy, poszerzenie lub nabycie praktycznych umiejętności z zakresu negocjacji, sprzedaży, obsługi klienta. Uczestnicy programu zapoznają się z nowymi trendami rynkowymi związanymi z procesami zachodzącymi w relacjach biznesowych.</p> <p>Szkolenia i warsztaty realizowane będą równolegle w Płocku i Warszawie w weekendy, poza okresem wakacji. Jeden cykl szkoleniowy będzie się składał z siedmiu tematów szkoleń (sztuka sprzedaży, sztuka zdobywania nowych klientów, umiejętności menadżerskie, negocjacje, efektywność osobista, profesjonalna obsługa klienta, asertywność w biznesie). W każdym z miast odbędą się szkolenia ośmiu grup szkoleniowych. Każda grupa szkoleniowa objęta zostanie dwoma tematami szkoleń.</p>	<p>a) ilościowe - w szkoleniach uczestniczyć będzie 150 osób</p> <p>b) jakościowe - uczestnicy zwiększą swoją wiedzę na temat możliwości i sposobów radzenia sobie w relacjach biznesowych i interpersonalnych, podniesie się ich samoocena, nabeżdą umiejętności rozwiązywania problemów powstających w miejscu pracy.</p>	<p>osoby pracujące (150) powyżej 45 roku życia zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem, podwyższeniem kwalifikacji zamieszkujące na terenie Płocka i Warszawy</p>	kwiecień 2011 - wrzesień 2012	EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy	MUW	Organizowanie spotkań z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz przedstawicielami pracodawców i cudzoziemców w ramach działającego przy Wojewodzie Mazowieckim Forum Cudzoziemców (w spotkaniach wezmą udział instytucje zajmujące się problematyką legalnej pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce). Spotkania będą miały charakter platformy wymiany informacji, poglądów i spostrzeżeń związanych z realizacją zadania Wojewody w zakresie wydawania zezwoleń na pracę. W 2012 r. szczególny nacisk położony zostanie na kwestie związane z abolicją oraz planowanym wprowadzeniem jednolitej procedury wydawania zezwoleń na pracę i na pobyt cudzoziemca. Przepływ informacji pomiędzy wskazanymi podmiotami ma prowadzić do harmonizacji działań instytucji odpowiedzialnych za problematykę zatrudniania cudzoziemców oraz poszerzenie wiedzy pracodawców i pozostałych zainteresowanych podmiotów w tym zakresie.	a) ilościowe - 20-30 osób b) jakościowe - wzrost wiedzy na temat zasad legalnego zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP	instytucje zajmujące się problematyką zatrudniania cudzoziemców oraz pracodawcy zatrudniający cudzoziemców	01.01.2012 - 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności
2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy	WUP	<i>Dostarczanie aktualnej wiedzy dotyczącej efektywności wykorzystania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej po upływie 12 miesięcy od jej rozpoczęcia</i> Dokonywana będzie ocena działań aktywizacyjnych, ocena stopnia przydatności w zakładaniu oraz prowadzeniu działalności gospodarczej oraz przeciwdziałaniu i zwalczaniu bezrobocia, propozycje zmian, diagnoza aktualnej sytuacji beneficjentów programów aktywizacyjnych, prognozy na przyszłość. Celem aplikacyjnym będzie wypracowanie optymalnej wersji oraz dodatkowych narzędzi wsparcia dla działania aktywizacyjnego obejmującego dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla badanych powiatów. Ewaluacji będą podlegać formy wsparcia pochodzące z różnych źródeł m.in. Funduszu Pracy i środków EFS, ukierunkowane na udzielanie dotacji na rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej z Działania 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej bezrobotnych oraz Działania 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL – Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.	a) ilościowe - raport zawierający wyniki badań terenowych oraz opracowanie zawierające wskazówki dotyczące efektywnego prowadzenia działalności gospodarczej b) jakościowe - ewaluacja efektywności wykorzystania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej po upływie 12 miesięcy od jej rozpoczęcia	podmioty i instytucje rynku pracy zainteresowane czynnikami go kształtującymi – ich dynamiką i prognozą w ich zakresie. Samorząd Województwa Mazowieckiego, władze samorządowe na poziomie powiatu, gminy, partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy	01.03.2012 - 30.12.2012	FP

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy						
3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług						
3.1.1. Promocja pośrednictwa pracy	WUP	<p>Organizacja i współuczestniczenie w regionalnych targach pracy na terenie Mazowsza</p> <p>Umożliwienie bezpośredniego kontaktu osobom poszukującym pracy z potencjalnymi pracodawcami, zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy w kraju dla osób poszukujących pracy oraz promocja usług oferowanych przez urzędy pracy</p> <p>WUP w Warszawie oraz Filie zorganizują przy współpracy z partnerami rynku pracy regionalne targi pracy. W ramach realizowanych działań planowane jest m.in. ustalenie zasad współpracy pomiędzy organizatorami, przygotowanie materiałów informacyjnych (ulotki, broszury, plakaty), promowanie przedsięwzięcia w środkach masowego przekazu, udzielanie informacji podczas targów.</p>	<p>a) ilościowe – udział w targach weźmie ok. 5000 osób (5 targów x ok. 1 tys. osób)</p> <p>b) jakościowe – zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy, rozwój współpracy z partnerami rynku pracy</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zatrudnione i planujące zmienić miejsce pracy	luty 2012 - grudzień 2012	FP
3.1.1. Promocja pośrednictwa pracy	MWK OHP	<p>Ułatwienie podjęcia zatrudnienia przez młodzież wchodzącą na rynek pracy.</p> <p>Zadanie realizowane będzie na terenie Mazowsza w zakresie organizacji krótkoterminowego i stałego zatrudnienia, organizacji Targów i Giełd Pracy, spotkań z pracodawcami. Działania będą zmierzały do:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pozyskiwania ofert pracy dla młodzieży, nawiązywanie oraz utrzymywanie stałych kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiednich propozycji zatrudnienia, - upowszechnienia pośrednictwa pracy wśród młodzieży poprzez m. in. Mobilne Kiermasze Pracy, - udostępnianie informacji o lokalnym rynku pracy, stażach, praktykach zawodowych, kursach szkoleniach, - dostosowania oferty zatrudnienia pozyskiwanych przez pośredników pracy do potrzeb lokalnego rynku pracy, - opracowywania i upowszechniania informacji, materiałów i publikacji z zakresu pośrednictwa pracy, - doskonalenia metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami, - organizacji spotkań informacyjno – szkoleniowych, seminariów i szkoleń dotyczących pośrednictwa pracy. <p>Zadanie będzie realizowane przez Młodzieżowe Biura Pracy i filie (łącznie 15), Punkty Pośrednictwa Pracy utworzone w ramach projektu "OHP jako realizator usług rynku pracy" współfinansowanego przez EFS (obecnie 9 jednostek) Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach i Warszawie.</p>	<p>a) ilościowe - zaewidencjonowanie w MBP i PPP około 18000 osób, pozyskanie 24000 miejsc pracy, zorganizowanie 60 giełd pracy i 19 targów pracy</p> <p>b) jakościowe - promocja młodzieży jako grupy wchodzącej na rynek pracy, stworzenie szansy aktywizacji zawodowej dla młodzieży, dostarczenie młodzieży materialnych i pozamaterialnych (społecznych) korzyści związanych z podjęciem pracy, podniesienia jakości usług rynku pracy świadczonych przez Młodzieżowe Biura Pracy i Punkty Pośrednictwa Pracy</p>	młodzież do 25 r. życia mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, bezrobotna poszukująca pracy, pochodząca ze środowisk patologicznych lub terenów wiejskich, zainteresowana prowadzeniem działalności gospodarczej; młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, uczestnicy OHP, absolwenci szkół; lokalni pracodawcy	01.01.2012 - 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
3.1.2. Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	WUP	<p>Spotkania doradców zawodowych w woj. mazowieckim</p> <p>Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego poprzez wymianę informacji i doświadczeń, umacnianie współpracy oraz integrację środowiska doradców.</p> <p>W ramach zadania dotyczącego doskonalenia aktywnej polityki rynku pracy zostaną zorganizowane i przeprowadzone</p> <p>a) spotkania dla doradców zawodowych zatrudnionych - w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie i jego Filiach, - w powiatowych urzędach pracy woj. mazowieckiego</p> <p>b) seminarium dla partnerów rynku pracy oraz pracodawców poświęcone rozwojowi poradnictwa i informacji zawodowej</p>	<p>a) ilościowe - przeprowadzone zostaną 2 spotkania dla doradców zawodowych z CiPiPKZ i po ok.2 spotkania dla doradców z powiatowych urzędów pracy w poszczególnych regionach woj. mazowieckiego oraz uczestnictwo 70 osób w seminarium</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie bieżących informacji dotyczących zadań podejmowanych w obszarze poradnictwa i informacji zawodowej na poziomie kraju i województwa; zapoznanie się z aktualnymi tendencjami rozwojowymi w obszarze poradnictwa zawodowego i rynku pracy; współpraca z lokalnymi partnerami rynku pracy i pracodawcami</p>	doradcy zawodowi zatrudnieni w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie i jego Filiach oraz w powiatowych urzędach pracy woj. mazowieckiego, partnerzy rynku pracy, (Gminne Centra Informacji, Centrum Integracji Społecznej, Akademickie Biura Karier, organizacje pozarządowe, pracodawcy woj. mazowieckiego)	01.01.2012 - 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności
3.1.2. Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	MWK OHP	<p>Wzbogacenie warsztatu pracy doradcy zawodowego</p> <p>Celem zadania jest rozbudowywanie i rozwijanie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego. Jednym z elementów realizowanego zadania będzie opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla doradców zawodowych.</p> <p>Zadanie realizowane będzie przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery (2 utworzone w ramach środków własnych w 2005 r. i 6 - utworzone w ramach projektu "OHP jako realizator usług rynku pracy" współfinansowanego przez EFS), z terenu Mazowsza funkcjonujące w ramach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach</p>	jakościowe - zwiększenie dostępności do usług doradztwa zawodowego, poprawa jakości usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego, świadczenie kompleksowych profesjonalnych usług przez doradców zawodowych, rozwój sieci partnerstw lokalnych działających na rzecz w/w odbiorców	doradcy zawodowi instytucji rynku pracy	01.01.2012 - 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności
3.1.3. Promocja sieci EURES	WUP	<p>1. Akcja informacyjna "Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót"</p> <p>Przygotowanie osób poszukujących zatrudnienia do zagranicznych wyjazdów zarobkowych, wspieranie mobilności na europejskim rynku pracy poprzez świadczenie usług EURES oraz zapoznanie z prawami i obowiązkami wynikającymi z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.</p> <p>Przygotowanie i przeprowadzenie w okresie wiosenno-letnim akcji informacyjnej pod hasłem "Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót".</p> <p>W ramach akcji osoby zainteresowane będą informowane o tym: jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu (co brać pod uwagę przy podejmowaniu decyzji o wyjeździe, co ze sobą zabrać), jaka jest obecna sytuacja na rynkach pracy w krajach UE/EOG, jakiego rodzaju usługi oferuje sieć EURES itp.</p> <p>W ramach akcji planowane jest organizowanie spotkań z osobami poszukującymi pracy za granicą, promocja informacji poprzez media, Internet, rozpowszechnianie materiałów takich jak ulotki, broszury, informatory.</p>	<p>a) ilościowe - udział w spotkaniach weźmie udział ok. 150 osób</p> <p>b) jakościowe - pozyskanie wiedzy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w wybranych krajach UE/EOG, bardziej świadome podejmowanie przez poszukujących pracę decyzji w sprawie migracji zarobkowych dzięki wzbogaceniu wiedzy nt. warunków życia i pracy za granicą</p>	Osoby zainteresowane podjęciem pracy poza granicą na terenie UE/EOG	kwiecień - maj 2012	grant EURES

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
3.1.2. Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	MWK OHP	<p>Wzbogacenie warsztatu pracy doradcy zawodowego</p> <p>Celem zadania jest rozbudowywanie i rozwijanie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego. Jednym z elementów realizowanego zadania będzie opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla doradców zawodowych. Zadanie realizowane będzie przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery (2 utworzone w ramach środków własnych w 2005 r. i 6 - utworzone w ramach projektu "OHP jako realizator usług rynku pracy" współfinansowanego przez EFS), z terenu Mazowsza funkcjonujące w ramach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach i Warszawie.</p>	jakościowe - zwiększenie dostępności do usług doradztwa zawodowego, poprawa jakości usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego, świadczenie kompleksowych profesjonalnych usług przez doradców zawodowych, rozwój sieci partnerstw lokalnych działających na rzecz w/w odbiorców	doradcy zawodowi instytucji rynku pracy	01.01.2012 - 31.12.2012	w ramach bieżącej działalności
3.1.3. Promocja sieci EURES	WUP	<p>1. Akcja informacyjna "Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót"</p> <p>Przygotowanie osób poszukujących zatrudnienia do zagranicznych wyjazdów zarobkowych, wspieranie mobilności na europejskim rynku pracy poprzez świadczenie usług EURES oraz zapoznanie z prawami i obowiązkami wynikającymi z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.</p> <p>Przygotowanie i przeprowadzenie w okresie wiosenno-letnim akcji informacyjnej pod hasłem "Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót".</p> <p>W ramach akcji osoby zainteresowane będą informowane o tym: jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu (co brać pod uwagę przy podejmowaniu decyzji o wyjeździe, co ze sobą zabrać), jaka jest obecna sytuacja na rynkach pracy w krajach UE/EOG, jakiego rodzaju usługi oferuje sieć EURES itp.</p> <p>W ramach akcji planowane jest organizowanie spotkań z osobami poszukującymi pracy za granicą, promocja informacji poprzez media, Internet, rozpowszechnianie materiałów takich jak ulotki, broszury, informatory.</p>	<p>a) ilościowe - udział w spotkaniach weźmie udział ok. 150 osób</p> <p>b) jakościowe - pozyskanie wiedzy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w wybranych krajach UE/EOG, bardziej świadome podejmowanie przez poszukujących pracę decyzji w sprawie migracji zarobkowych dzięki wzbogaceniu wiedzy nt. warunków życia i pracy za granicą</p>	Osoby zainteresowane podjęciem pracy poza granicą na terenie UE/EOG	kwiecień - maj 2012	grant EURES
3.1.3 Promocja sieci EURES	WUP	<p>2. Seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES i innych sieci UE dla pracowników organizacji i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów EURES.</p> <p>Celem działania jest zwiększenie wiedzy nt. europejskiego rynku pracy wśród partnerów rynku pracy oraz ich klientów, nawiązywanie i utrzymywanie systematycznych kontaktów z partnerami rynku pracy, zapoznanie partnerów rynku pracy z aktualnymi informacjami dot. funkcjonowania EURES i innych sieci UE oraz podejmowania pracy za granicą przez obywateli Polskich.</p> <p>Do udziału w seminarium zostaną zaproszeni przedstawiciele innych sieci UE, takich jak: Europe Direct, Europass, Euraxess, Eurodesk, Enterprise Europe Network, Solvit. Zostaną także zaproszeni przedstawiciele EURES z Bułgarii. Uczestnicy seminarium otrzymają materiały, wydawnictwa i broszury poświęcone m.in. tematyce EURES.</p>	<p>a) ilościowe - w seminarium udział weźmie ok. 85 osób</p> <p>b) jakościowe - pozyskanie wiedzy nt. funkcjonowania sieci EURES oraz podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich, zdobycie wiedzy nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES</p>	pracownicy organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie woj. mazowieckiego	styczeń - maj 2012	grant EURES

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
3.1.3. Promocja sieci EURES	WUP	<p>3. Dzień Informacyjny EURES</p> <p>Informowanie osób zainteresowanych o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w krajach EOG, a także pomoc w podejmowaniu decyzji dot. zatrudnienia w wybranych krajach EOG osobom poszukującym pracy za granicą oraz przybliżenie zasad i celów działalności EURES osobom poszukującym pracy.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy planuje zorganizowanie jednodniowego przedsięwzięcia w drugim kwartale 2012 r. Zaproszeni zostaną przedstawiciele ze wszystkich zainteresowanych krajów EOG. Realizacja przedsięwzięcia będzie związana z poniesieniem kosztów m.in. na: reklamę, catering, usługi tłumaczenia, wynajem powierzchni wystawienniczej i stoisk.</p>	<p>a) ilościowe - udział weźmie ok. 3000 osób</p> <p>b) jakościowe – pozyskanie wiedzy nt. funkcjonowania sieci EURES, uzyskanie wiedzy nt. zasad podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich, zdobycie wiedzy nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES</p>	osoby zainteresowane podjęciem pracy poza granicą na terenie UE/EOG	kwiecień 2012 r. - maj 2012 r.	grant EURES
3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia						
3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia	WUP	<p>W 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie kierował pracownikami poszczególnych komórek organizacyjnych na szkolenia indywidualne, finansowane ze środków Funduszu Pracy. Szkolenia będą służyły szeroko rozumianemu podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników, a wybór tematyki i zakresu szkoleń wiązał się będzie z zakresem obowiązków na zajmowanym stanowisku, a co za tym idzie specyfiką wykonywanych zadań i zapotrzebowaniem na niezbędną wiedzę. Potrzeby szkoleniowe mogą pojawiać się również ze względu na wprowadzane w bieżącym roku zmiany w obowiązujących przepisach prawa.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zamierza również zorganizować szkolenia grupowe (także finansowane z Funduszu Pracy), w tym kurs języka migowego. Konieczność zorganizowania w/w kursu pojawiła się w związku z wejściem w życie z dniem 1 kwietnia 2012 r. Ustawy z dnia 28 lipca 2011 r. o języku migowym i innych środkach komunikowania się i zapisami art.11 w/w ustawy mówiącymi o obowiązku zapewnienia przez organ administracji publicznej osobom uprawnionym dostępu do świadczenia usług tłumacza języka migowego.</p>	<p>a) ilościowe - m. in. 2 szkolenia z obrony cywilnej, szkolenie z języka migowego, szkolenia grupowe i indywidualne wg zapotrzebowania</p> <p>b) jakościowe - pozyskiwanie wiedzy nt. zmian w przepisach, rozwój umiejętności niezbędnych do realizacji zadań na poszczególnych stanowiskach, wzrost świadomości dotyczący wykonywanych obowiązków przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych, efektywne wykorzystanie nabytych podczas szkoleń umiejętności, kwalifikacji w wykonywaniu obowiązków służbowych</p>	pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie	styczeń - grudzień 2012	FP
3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia	MUW	<p>Wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia realizowane poprzez przeprowadzenie cyklu szkoleń.</p> <p>W 2012 r. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie planuje 13 szkoleń dla 365 osób. Celem szkoleń jest zaznajomienie pracowników z nowymi regulacjami prawnymi, praktyczne wykorzystanie zdobytych umiejętności poprzez ujednoczenie sposobu orzekania, podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia.</p>	<p>a) ilościowe - 13 szkoleń, 365 osób przeszkolonych</p> <p>b) jakościowe - planowanym efektem jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia</p>	pracownicy publicznych służb zatrudnienia MUW w Warszawie, WUP w Warszawie, Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego	kwiecień - grudzień 2012	FP

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki						
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>1. Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia. WUP w Warszawie zorganizuje cykl spotkań informacyjnych oraz warsztatów dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych zainteresowanych zamierzających podjąć działalność na własny rachunek. Podczas grupowych spotkań informacyjnych przedstawiane będą aktualne informacje dotyczące możliwych form organizacyjno-prawnych i form opodatkowania działalności oraz formalności związanych z rejestracją firmy, a także źródeł finansowania działalności. Podczas warsztatów uczestnicy będą mieli możliwość zbadania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy, poszukiwania i przeanalizowania swoich pomysłów na biznes, zostaną również zapoznani z zasadami tworzenia biznesplanu i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.</p>	<p>a) ilościowe – ze spotkań informacyjnych i warsztatów skorzysta ok. 250 osób</p> <p>b) jakościowe – wzrost wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz nabycie umiejętności niezbędnych przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej na własny rachunek</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie samozatrudnienia	luty - listopad 2012	w ramach bieżącej działalności
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>2. Opracowanie broszur informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej</p> <p>Popularyzacja samozatrudnienia oraz upowszechnianie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości. WUP w Warszawie wyda w formie drukowanej, zaktualizowaną wersję poradników dla osób zamierzających założyć własną działalność gospodarczą pn. "Pierwsze kroki we własnym biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy" i "Zakładam firmę. Poradnik dla osób rejestrujących działalność gospodarczą". Broszury będą zawierały m.in. informacje z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, a także praktyczne informacje na temat formalności związanych z jej rejestracją. Ponadto z broszur dowiedzieć się będzie można m.in. jakie predyspozycje i cechy osobowości są pomocne w prowadzeniu własnej firmy, gdzie i jak poszukiwać pomysłów na biznes, w jakich formach organizacyjno-prawnych można prowadzić działalność gospodarczą w Polsce, jakie są obowiązujące formy opodatkowania działalności oraz źródła jej finansowania. Broszury dostępne będą w siedzibie WUP w Warszawie oraz w jego Filiach, dodatkowo upowszechniana będą wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp. Wersje elektroniczne broszur zostaną zamieszczone na stronie internetowej WUP: www.wup.mazowsze.pl.</p>	<p>a) ilościowe – szacuje się, że z broszur skorzysta ok. 5000 osób</p> <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy klientów Urzędu na temat przedsiębiorczości i samozatrudnienia</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie samozatrudnienia	czerwiec 2012 - grudzień 2012	FP

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>3. Kontynuacja realizacji projektu konkursowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia POKL "Własna firma – Twoją szansą".</p> <p>Celem głównym projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia szkoleniowo-doradczego, kapitałowego oraz pomostowego.</p> <p>W styczniu 2012 roku nastąpi ostateczne rozliczenie projektu, projekt zakończy się 31 stycznia 2012 roku. Uczestnicy projektu będą poddawani monitoringowi do końca jego realizacji.</p>	<p>a) ilościowe - wszystkie rezultaty ilościowe zostały osiągnięte w 2011 roku</p> <p>b) jakościowe - wszystkie rezultaty jakościowe zostały osiągnięte w 2011 roku</p>	30 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, zamieszkujących na terenie woj. mazowieckiego w subregionie warszawskim	01.06.2010 - 31.01.2012	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>4. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Kierunek - Własna Firma".</p> <p>Celem głównym projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia szkoleniowo-doradczego, kapitałowego oraz pomostowego.</p> <p>W wrześniu 2012 roku nastąpi ostateczne rozliczenie projektu, projekt zakończy się 30 września 2012 roku. Uczestnicy Projektu będą poddawani monitoringowi do końca realizacji projektu.</p>	<p>a) ilościowe - wszystkie rezultaty ilościowe zostały osiągnięte w 2011 roku</p> <p>b) jakościowe - wszystkie rezultaty jakościowe zostały osiągnięte w 2011 roku</p>	30 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, zamieszkujących na terenie woj. mazowieckiego w subregionie warszawskim, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej	październik 2010 - wrzesień 2012	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>5. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Kierunek – Własna Firma II"</p> <p>Celem głównym projektu jest wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród 80 osób (w dwóch edycjach po 40 osób) zmierzających do samozatrudnienia poprzez zarejestrowanie i prowadzenie przez 60 uczestników projektu (dwie edycje po 30 uczestników) działalności gospodarczej.</p> <p>Cele szczegółowe to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, wybór 80 uczestników projektu, - wyposażenie 80 uczestników projektu w wiedzę niezbędną do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - wsparcie finansowe dla 60 uczestników projektu w celu złagodzenia problemu braku kapitału początkowego na założenie i rozpoczęcie działalności gospodarczej, - pomoc 60 nowopowstałym mikroprzedsiębiorstwom: wsparcie finansowe w utrzymaniu płynności finansowej oraz wsparcie szkoleniowo-doradcze w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków finansowych. 	<p>a) ilościowe - 80 osób ukończy szkolenie z podstaw przedsiębiorczości; powstanie 60 mikroprzedsiębiorstw; 60 osób ukończy szkolenie w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji; 60 mikroprzedsiębiorstw otrzyma jednorazowe środki finansowe na rozwój firmy; 60 mikroprzedsiębiorstw uzyska podstawowe wsparcie pomostowe</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalnych; zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę; wzrost samooceny i poczucia równoważności z innymi członkami społeczeństwa; podniesienie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji; podniesienie wiedzy o przedsiębiorcach prowadzących podobną działalność gospodarczą; zwiększenie kwalifikacji zawodowych umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej</p>	80 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, zamieszkujących na terenie woj. mazowieckiego (16 powiatów subregionu podwarszawskiego), które planują rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej	01.09.2011 - 31.08.2013	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>6. Realizacja projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL <i>"Kierunek - Własna firma III"</i></p> <p>Celem głównym projektu będzie kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia szkoleniowo-doradczego, kapitałowego oraz pomostowego. Planowane są następujące formy wsparcia dla uczestników projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; - wsparcie finansowe dla 58 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości (udzielonej w maksymalnej kwocie określonej dla tego rodzaju wsparcia dla Działania 6.2 w SzOP PO KL, tj. 40 tys. zł. dla jednego uczestnika); - wsparcie pomostowe udzielone w okresie 6 miesięcy od dnia zawarcia z UP umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące: finansowe wsparcie wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 	<p>a) ilościowe - powstanie 58 nowych mikroprzedsiębiorstw; 70 osób uzyska dokument potwierdzający ukończenie szkolenia z podstaw przedsiębiorczości (w tym warsztaty z pisania biznesplanu i doradztwo indywidualne); 58 mikroprzedsiębiorstw otrzyma dotacje na rozwój firmy; 58 mikroprzedsiębiorstwom zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe; zostanie utworzonych co najmniej 58 nowych miejsc pracy</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy i zarządzania środkami finansowymi na prowadzenie własnego biznesu; zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę; wzrost samooceny i poczucia równoważności z innymi członkami społeczeństwa; podniesienie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji; podniesienie wiedzy o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą; zwiększenie swoich kwalifikacji zawodowych umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej</p>	70 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, zamieszkujących na terenie woj. mazowieckiego w subregionie warszawskim, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej	01.06.2012 - 30.10.2014	budżet państwa, EFS, budżet jst
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>7. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL <i>"Akademia Przedsiębiorczości V"</i></p> <p>Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez wyposażenie uczestników projektu w narzędzia ułatwiające uruchomienie i prowadzenie działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorstwom wsparcia finansowego i doradczego w pierwszym okresie funkcjonowania.</p> <p>W 2012 roku projekt przewiduje promocję projektu poprzez zorganizowanie konferencji upowszechniającej projekt i jego rezultaty.</p>	<p>a) ilościowe - organizacja konferencji promującej</p> <p>b) jakościowe - zwiększenie u 37 uczestników umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników</p>	37 osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i zatrudnionych, zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców z terenu powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego	01.10.2010 - 31.03.2013	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>8. <i>Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Akademia Przedsiębiorczości VI"</i></p> <p>Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez stworzenie uczestnikom projektu korzystnych warunków do uruchomienia działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorstwom wsparcia finansowego i doradczego w pierwszym okresie funkcjonowania.</p> <p>W 2012 roku projekt przewiduje następujące formy wsparcia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. usługi doradcy zawodowego określające predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej, 2. szkolenie w zakresie abc przedsiębiorczości, podstaw formalno-prawnych działania firmy, opracowywania biznesplanów, marketingu zagadnień finansowo-księgowych, 3. pomoc kapitałowa w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej i wsparcia pomostowego, 4. indywidualne usługi doradcze z zakresu zagadnień prawnych, finansowych, ubezpieczeń społecznych i pozyskiwania środków na rozwój firmy. 	<p>a) ilościowe - powstanie 66 nowych podmiotów gospodarczych, 75 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, zrealizowanych zostanie 180 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości, 66 osób otrzyma dotarcie inwestycyjne, w tym 45 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (35 osób z terenów wiejskich, 4 osoby długotrwale bezrobotne, 6 osób w wieku 45+), 66 osób otrzyma wsparcie pomostowe, 66 osób zakończy udział w projekcie w tym 45 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zrealizowanych zostanie 330 godzin doradztwa specjalistycznego</p> <p>b) jakościowe - 75 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, zwiększenie u 66 uczestników umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników</p>	75 osób fizycznych, mierzących rozpocząć działalność gospodarczą zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców z terenu powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego	01.06.2011 - 31.05.2013	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>9. Realizacja projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Akademia Przedsiębiorczości VII"</p> <p>Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez stworzenie uczestnikom korzystnych warunków do uruchomienia działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorstwom wsparcia finansowego i doradczego w pierwszym okresie funkcjonowania. Projekt przewiduje następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), do wysokości stanowiącej równowartość 40.000. zł (lub 20.000 na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. 	<p>a) ilościowe - powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych, 78 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, 70 osób otrzyma dotacje inwestycyjne na rozwój firmy, 70 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe</p> <p>b) jakościowe - 78 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, zwiększenie u 70 uczestników wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników</p>	78 osób fizycznych, (w tym 39 osób fizycznych w roku 2012) zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, w tym osób niepełnosprawnych oraz osób powyżej 45 roku życia, powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego	czerwiec 2011 - październik 2014	budżet państwa, EFS, budżet jst

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>10. Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VIII, Działania 8.1 Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL <i>"Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie"</i></p> <p>Projekt ma na celu wsparcie uczestników poprzez ułatwienie im, między innymi, rozpoczęcia działalności gospodarczej i obejmuje instrumenty gwarantujące realizację tego celu. Kompleksowość wsparcia umożliwi osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą nabycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz przyczyni się do stabilizacji firmy w początkowym okresie jej funkcjonowania. Swoim projektem WUP <i>obejmie</i> kandydatów ze wszystkich powiatów województwa mazowieckiego, zapewniając im równe szanse dostępu. W ramach projektu w 2012 roku przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo indywidualne i grupowe umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40 tys. zł, - wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie 1000 zł, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji. 	<p>a) ilościowe - 214 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości; zrealizowanych zostanie 350 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości; powstanie 186 nowych podmiotów gospodarczych; 186 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe; udzielonych zostanie 186 dotacji inwestycyjnych na rozwój firmy</p> <p>b) jakościowe - 214 osób uzyska lub podwyższy kwalifikacje i umiejętności zawodowe; u 350 uczestników zwiększą się umiejętności komunikatywne i interpersonalne oraz wiara we własne siły i poczucie odpowiedzialności za firmę i jej pracowników</p>	432 osoby (164 osoby z I naboru i 268 osób z II naboru) zwolnione lub zagrożone zwolnieniami z pracy z przyczyn związanych z procesami adaptacyjnymi i modernizacyjnymi z terenu województwa mazowieckiego	01.10.2010 - 31.03.2013	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>11. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL <i>"Zalóż firmę z WUP"</i></p> <p>Celem głównym projektu jest udzielenie pomocy merytorycznej i finansowej 78 osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy na obszarze woj. mazowieckiego, mieszkańcom powiatu makowskiego, ostrołęckiego, ostrowskiego, przasnyskiego i miasta Ostrołęki, w wyniku której 70 osób założy działalność gospodarczą do końca 2011 r.</p> <p>Planowane działania w 2012 r.</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego w wysokości 1.200 zł miesięcznie przez 1 miesiąc (styczeń 2012 r.) – VI transza - rozliczenie i kontrola przyznanych środków, - promocja projektu m.in. poprzez zamieszczanie informacji na stronie internetowej WUP oraz w Biuletynie Mazowiecki Rynek Pracy, - sprawozdawczość, - ankieta monitorująca działalność gospodarczą prowadzoną przez uczestników 12 miesięcy po jej rozpoczęciu. - monitoring i badanie stopnia osiągnięcia założonych celów. 	<p>a) ilościowe - 70 osób uzyska wsparcie pomostowe (za 1 miesiąc/styczeń w kwocie do 1.200 zł. miesięcznie)</p> <p>b) jakościowe - ułatwienie utrzymania płynności finansowej w pierwszym okresie prowadzenia działalności gospodarczej poprzez wypłatę wsparcia pomostowego, zwiększenie aktywności zawodowej uczestników projektu i wzmocnienie pozycji rynkowej nowopowstałych podmiotów</p>	mieszkańcy pow. ostrołęckiego, ostrowskiego, makowskiego i przasnyskiego oraz m. Ostrołęka, którzy chcą rozpocząć pracę na własny rachunek i nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu	01.10.2010 - 30.06.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>12. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Zalóż firmę z WUP II"</p> <p>Celem głównym projektu jest wspieranie postaw i inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości.</p> <p>W 2012 r. w ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:</p> <ol style="list-style-type: none"> Promocja i rekrutacja - ogłoszenia w prasie, emisje ogłoszeń w lokalnym radio, ulotki. Odbędzie się również drugi nabór kandydatów do projektu 39 osób. Wsparcie szkoleniowo - doradcze - realizacja 50-godzinnego szkolenia (wraz z doradztwem indywidualnym) przed rozpoczęciem działalności gospodarczej dla dwóch naborów - 78 osób; realizacja doradztwa specjalistycznego – po 4 godz. dla 70 osób – po zarejestrowaniu działalności gospodarczej, realizacja szkoleń specjalistycznych (zawodowych) zaplanowana jest dla 10 osób z czego w 2012 r. ukończy je 7 uczestników projektu. Zarejestrowanie własnych działalności gospodarczych przez 70 uczestników projektu. Wyplata jednorazowych środków na rozwój przedsiębiorczości. Udział w podstawowym wsparciu pomostowym w kwocie 1.100 zł 70 uczestnikom projektu (w 2012 r. uczestnicy z I naboru 35 osób przez 6 miesięcy, uczestnicy z II naboru przez 5 miesięcy). Udzielenie przedłużonego wsparcia pomostowego dla 18 uczestników z czego w 2012 r. 9 uczestników otrzyma przedłużone wsparcie pomostowe przez 4 miesiące. Rozliczenie i kontrola przyznanych środków. Monitoring i sprawozdawczość. 	<p>a) ilościowe - powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych; 78 osób ukończy blok szkoleniowo- doradczy; 70 osobom zostanie udzielona jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości; 70 osób otrzyma podstawowe wsparcie pomostowe; 9 osób otrzyma przedłużone wsparcie pomostowe; 7 osób ukończy szkolenia specjalistyczne/zawodowe</p> <p>b) jakościowe - nabycie przez uczestników projektu wiedzy na temat zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej; nabycie przez uczestników projektu umiejętności wykorzystywania wiedzy teoretycznej przekazanej w trakcie szkoleń i doradztwa w praktyce; zwiększenie aktywności zawodowej uczestników projektu; wzmocnienie pozycji rynkowej nowopowstałych podmiotów; pomoc w utrzymaniu płynności finansowej w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej</p>	mieszkańcy pow. ostrołęckiego, ostrowskiego, makowskiego i przasnyskiego oraz m. Ostrołęka, którzy chcą rozpocząć pracę na własny rachunek i nie posiadali zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu; docelowo projekt skierowany jest do 78 osób	01.09.2011 - 30.08.2013	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>13. Realizacja projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Zalóż firmę z WUP III"</p> <p>Celem głównym projektu jest udzielenie pomocy merytorycznej i finansowej osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy.</p> <p>W 2012 r. w ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:</p> <ol style="list-style-type: none"> Promocja i rekrutacja - ogłoszenia w prasie, emisje ogłoszeń w lokalnym radio, ulotki. Odbędzie się I nabór kandydatów do projektu 39 osób. Wsparcie szkoleniowo - doradcze - realizacja 50 godzinnego szkolenia (wraz z doradztwem indywidualnym) przed rozpoczęciem działalności gospodarczej dla 39 osób; Zarejestrowanie własnych działalności gospodarczych przez 35 uczestników projektu. Wyplata jednorazowych środków na rozwój przedsiębiorczości dla 35 uczestników projektu w kwocie do 40 000,00 zł, którzy w ramach uczestnictwa w projekcie rejestrują działalność gospodarczą. Wsparcie pomostowe - w kwocie 1 100,00 zł - 35 uczestnikom projektu – I transza. 	<p>a) ilościowe - 39 osób ukończy blok szkoleniowo – doradczy; powstanie 35 nowych podmiotów gospodarczych, 35 osobom zostanie udzielona jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości; 35 osobom zostanie udzielone podstawowe wsparcie pomostowe – I transza</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie przez 39 osób umiejętności w zakresie prowadzenia firmy; zwiększenie u 30 osób znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości</p>	bezrobotni i nieaktywni zawodowo mieszkańcy pow. ostrołęckiego, ostrowskiego, makowskiego i przasnyskiego oraz m. Ostrołęka	czerwiec 2012 - październik 2014	budżet państwa, EFS, budżet jst

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>14. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V"</p> <p>Celem projektu było udzielenie kompleksowego wsparcia 60 osobom zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego (37.500 zł dotacja inwestycyjna oraz 1.000 zł wsparcie pomostowe).</p> <p>W ramach projektu w 2012 przewiduje się następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wypłata wsparcia pomostowego za okres 1 miesiąca dla 30 uczestników projektu z II naboru, - kontrola i monitoring działalności gospodarczej, - sprawozdawczość projektu i pomocy publicznej - wnioskowanie i rozliczanie transz dotacji. 	a) ilościowe - co najmniej 60 osób będzie prowadzić własną działalność gospodarczą	60 (30 K i 30M) osób fizycznych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku do 25 lat - 5 osób, - osoby niepełnosprawne - 2 osoby, - osoby długotrwale bezrobotne - 9 osób, - osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 35 osób, - osoby w wieku 50-64 lat - 2 osoby, zamieszkujące na terenie powiatu płockiego, gostyńskiego, sierpeckiego, sochaczewskiego, nowodworskiego 	październik 2010 - wrzesień 2012	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>15. Realizacja projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI"</p> <p>Głównym celem projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego. W ramach projektu przewiduje się następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 80 osób, - wsparcie finansowe dla 70 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł, - wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji. 	a) ilościowe - co najmniej 70 osób uruchomi własną działalność gospodarczą, co najmniej 70 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy b) jakościowe - 80 % osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, 80% osób zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły	osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej zamieszkujące na terenie powiatu płockiego, gostyńskiego, sierpeckiego, sochaczewskiego, nowodworskiego	wrzesień 2011 - wrzesień 2013	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>16. Realizacja projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VII"</p> <p>Głównym celem projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego. W ramach projektu przewiduje się następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 80 osób, - wsparcie finansowe dla 70 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł, - wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. 	<p>a) ilościowe - co najmniej 70 osób uruchomi własną działalność gospodarczą, co najmniej 70 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy, co najmniej 70 podmiotów gospodarczych otrzyma dotację na utworzenie firmy, co najmniej 70 podmiotów gospodarczych otrzyma podstawowe wsparcie pomostowe</p> <p>b) jakościowe - 80 % osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, 80% osób zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły.</p>	Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, zamieszkałe na terenie minimum 3 powiatów i ich miast woj. mazowieckiego, tj. powiatu płockiego, sierpeckiego, gostyńskiego i powiatu grodzkiego Płock, osoby będące zarejestrowane jako bezrobotne lub będące osobami nieaktywnymi zawodowo.	czerwiec 2012 - październik 2014	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>17. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Radomski Biznes I"</p> <p>Celem ogólnym projektu jest aktywne wspieranie zatrudnienia w regionie radomskim poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia.</p> <p>Planowane formy wsparcia w ramach projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie "ABC przedsiębiorczości" – I i II etap; - wsparcie pomostowe w wysokości 1.200 zł. na pokrycie kosztów ZUS przez okres pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej; - przyznanie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości w wysokości średnio 35.000 zł (ale nie więcej niż 40.000 zł. na osobę); - specjalistyczne usługi doradcze z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej. <p>Na zakończenie odbędzie się konferencja celem upowszechnienia efektów projektu.</p>	<p>a) ilościowe - powstaną min. 32 nowe firmy, min. 32 osoby ukończą I i II etap szkolenia "ABC przedsiębiorczości"; min. 32 osoby ukończą specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej; min. 32 osoby uzyskają zaświadczenie o ukończeniu szkolenia (I i II etap)</p> <p>b) jakościowe - min. 32 osoby uzyskają umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz skorzystają z dostępnych form pomocy, nastąpi u nich zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój, wzrost mobilności zawodowej</p>	36 osób fizycznych z terenu regionu radomskiego, zarejestrowanych jako bezrobotne (w tym 18 osób po 45 roku życia), zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu)	01.05.2011 - 30.11.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>18. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Radomski Biznes II"</p> <p>Celem ogólnym projektu jest aktywne wspieranie zatrudnienia na terenie regionu radomskiego poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia.</p> <p>W 2012 roku zostaną zrealizowane następujące formy wsparcia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) szkolenie ABC Przedsiębiorczości – I i II etap; 2) wsparcie pomostowe w wysokości 1.300 zł. na pokrycie kosztów ZUS przez okres pierwszych 6-ciu miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej; 3) przyznanie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości w wysokości 40.000 zł. na 1 osobę; 4) specjalistyczne usługi doradcze z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej. 	<p>a) ilościowe - min. 56 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej; powstanie min. 56 nowych firm; min. 56 osób ukończy I i II etap szkolenia "ABC przedsiębiorczości"; min. 56 osób ukończy specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej; min. 56 osób uzyska zaświadczenie o ukończeniu szkolenia (I i II etap) "ABC przedsiębiorczości"</p> <p>b) jakościowe - min. 56 osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz skorzysta z dostępnych form pomocy, nastąpi u nich zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój, wzrost mobilności zawodowej.</p>	osoby fizyczne niezatrudnione, w tym bezrobotne z terenu regionu radomskiego, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą	01.09.2011 - 31.08.2013	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>19. Realizacja projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Radomski Biznes III"</p> <p>Celem ogólnym projektu jest aktywne wspieranie zatrudnienia na terenie regionu radomskiego poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia.</p> <p>W 2012 roku zostaną zrealizowane następujące etapy realizacji projektu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) zrekrowanie do projektu 36 osób (I tura); 1) szkolenie ABC Przedsiębiorczości (I tura); 2) wsparcie pomostowe w wysokości 1.200 zł. na pokrycie kosztów ZUS przez okres pierwszych 6-ciu miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej (I tura); 3) przyznanie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości w wysokości 40.000 zł. na 1 osobę (I tura). 	<p>a) ilościowe - min. 32 osoby bezrobotne i poszukujące pracy ukończą szkolenie "ABC przedsiębiorczości"; min. 32 osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskają zaświadczenie o ukończeniu szkolenia "ABC przedsiębiorczości"; powstanie minimum 27 nowych firm; minimum 27 osób otrzyma dotację na rozwój przedsiębiorczości; min. 27 osób otrzyma wsparcie pomostowe</p> <p>b) jakościowe - min. 32 osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskają umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz skorzysta z dostępnych form pomocy, nastąpi u nich zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój, wzrost mobilności zawodowej</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu regionu radomskiego, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą	01.06.2012 - 31.10.2014	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	20. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL <i>"Czas na biznes III"</i> Celem projektu jest wsparcie 72 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W 2012 r. przewidziano kontynuację wsparcia pomostowego (4 miesiące) oraz bieżący monitoring i kontrolę prowadzenia firm przez Uczestników projektu. Zostanie zorganizowana również konferencja podsumowująca rezultaty projektu.	a) ilościowe - liczba osób, które uzyskały finansowe wsparcie pomostowe – co najmniej 66; liczba firm, które funkcjonują po 12 miesiącach od zarejestrowania – co najmniej 66 (2012 r.) b) jakościowe - wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy – co najmniej 66 osób wzrost wiary we własne siły i możliwości – co najmniej 66 osób	osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej z terenu powiatu łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego i miasta Siedlce	01.10.2010 - 30.09.2012	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	21. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL <i>"Czas na biznes IV"</i> Celem projektu jest wsparcie 76 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów: doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla wszystkich uczestników; przyznanie 70 osobom środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40.000 tys. zł; wsparcie pomostowe dla 70 osób w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).	a) ilościowe - liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej - 70; liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej - 70; liczba osób, które uzyskały wsparcie pomostowe -70 b) jakościowe - wyposażenie uczestników w wiedzę niezbędną do prowadzenia działalności gospodarczej: liczba osób, które ukończyły szkolenie i doradztwo z podstaw przedsiębiorczości - 73; liczba osób, które skorzystały z doradztwa specjalistycznego - 70	76 osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej z terenu powiatu łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego i miasta Siedlce	01.09.2011 - 31.08.2013	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	22. Realizacja projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL <i>"Czas na biznes V"</i> Celem projektu jest wsparcie 80 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla wszystkich uczestników; przyznanie 72 uczestnikom środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40.000 zł; wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej dla 72 uczestników, połączone z doradztwem specjalistycznym w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).	a) ilościowe - liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – co najmniej 72; liczba utworzonych miejsc pracy – co najmniej 72; liczba osób, które uzyskały finansowe wsparcie pomostowe – co najmniej 72; liczba firm, które funkcjonują po 12 miesiącach od zarejestrowania – co najmniej 70; liczba osób, które skorzystały z doradztwa specjalistycznego – co najmniej 70; b) jakościowe - wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy – co najmniej 70 osób; wzrost wiary we własne siły i możliwości – co najmniej 70 osób	80 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, w tym osoby niepełnosprawne oraz osoby w wieku 45+, zamieszkujące powiaty: siedlecki, sokołowski, łosicki i m. Siedlce	czerwiec 2012 - październik 2014	budżet państwa, EFS, budżet jst

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	MRFP Sp. z o.o.	<p>Kontynuacja realizacji projektu "Mazowiecki Program Pożyczkowy dla Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw" współfinansowanego ze środków EFRR w ramach RPO WM, Priorytet I – Tworzenie warunków dla rozwoju potencjału innowacyjnego i przedsiębiorczości na Mazowszu, Działanie 1.4 - Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu.</p> <p>Celem głównym projektu jest dokapitalizowanie Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o. o. w celu wzmocnienia akcji finansowania zwrotnego podmiotów z sektora MSP z terenu województwa mazowieckiego.</p> <p>Założeniem projektu jest zwiększenie możliwości działania Funduszu w obszarze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie Mazowsza, w szczególności poprzez zwiększenie środków pozostających w jego dyspozycji oraz poszerzenie oferty produktowej adresowanej do sektora MSP ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorców rozpoczynających działalność gospodarczą.</p> <p>W ramach realizacji projektu Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy wprowadził dwa nowe produkty "Pierwszy Krok Plus" – pożyczka dla przedsiębiorstw rozpoczynających działalność w kwocie od 20 tys. zł do 120 tys. zł oraz "Rozwój Plus" – pożyczka dla przedsiębiorstw działających powyżej 6 miesięcy w kwocie od 120 tys. zł do 500 tys. zł.</p>	<p>a) ilościowe - pożyczki udzielone na kwotę 8.000.000 zł</p> <p>b) jakościowe - zwiększenie liczby przedsiębiorstw, którym udzielone zostaną pożyczki, zwiększenie średniej wartości udzielanych pożyczek, poszerzenie grupy klientów Funduszu, rozwój przedsiębiorczości poprzez finansowanie przedsiębiorstw rozpoczynających działalność gospodarczą, ograniczenie bezrobocia</p>	<p>mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa z terenu województwa mazowieckiego (w tym przedsiębiorstwa typu start-up)</p>	<p>grudzień 2010 - grudzień 2015</p>	<p>EFRR</p>

Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych przez Urząd Miasta Stołecznego Warszawy w ramach RPDZ/2012

zał. nr 2

Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7

Zadanie 1. Wzrost aktywności

Zadanie 1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie

1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	<p><i>Kontynuacja i otwieranie kierunków kształcenia oraz różnych form kursowych organizowanych przez Centra Kształcenia Ustawicznego, zgodnych z potrzebami rynku pracy i zainteresowaniami odbiorców.</i></p> <p>Promocja kształcenia ustawicznego przez CKU m. in. w:</p> <ul style="list-style-type: none"> - środkach masowego przekazu - na platformach internetowych - Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, - Bibliotekach Publicznych, - Domach Kultury, - Domach Samotnej Matki, - Domach Pomocy Społecznej, - Ośrodkach Pomocy Społecznej, - Klubach Sportowych, - Poradniach Psychologiczno -Pedagogicznych, - Szkół Muzycznych i Sportowych. <p>Realizacja programu dla seniorów w CJU nr 3 „Druga młodość – wolski program senioralny” we współpracy z Dzielnicą Wola, i OPS.</p> <p>Utworzenie platformy „e-liceum” w CKU nr 3.</p> <p>Prowadzenie coachingu przy wykorzystaniu funduszy z EFS w CKU nr 5.</p>	<p>a) ilościowe - w programach weźmie udział ok. 600 osób.</p> <p>b) jakościowe - podniesienie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w tym seniorów</p>	młodzież i dorośli m.st. Warszawy	styczeń - grudzień 2012	EFS, budżet państwa, budżet jst
---	---------------------------------------	--	---	-----------------------------------	-------------------------	---------------------------------

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 1.2. Budowanie spójności rynku pracy						
1.2.1. Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	1. Rozszerzenie działalności doradców zawodowych w Pałacu Młodzieży i w wytypowanej Poradni psychologiczno-pedagogicznej.	a) ilościowe - z pomocy doradców zawodowych skorzysta około 600 osób b) jakościowe - młodzież będzie lepiej przygotowana do właściwego wyboru ścieżki kariery zawodowej, podjęcia pracy lub dalszego kształcenia	młodzież i dorośli m.st. Warszawy	styczeń 2012 - listopad 2013	budżet jst
1.2.1. Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – w ramach Działania 9.2 PO KL „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego”: - „Młody fachowiec - warsztaty budowlane” (czas realizacji 01.12.2011- 30.11.2013) – projekt skierowany do uczniów techników - „Motor edukacji zawodowej” (czas realizacji 01.07.2012 – 30.11.2013)	a) ilościowe - w projektach europejskich weźmie udział 700 uczestników b) jakościowe - uczestnicy projektów podniosą swoje kwalifikacje zawodowe w zawodach budowlanych oraz samochodowych do potrzeb szybko rozwijającego się rynku pracy. Młodzież łatwiej znajdzie zatrudnienie w firmach budowlanych i samochodowych	młodzież i dorośli m.st. Warszawy	2012 - 2013	budżet państwa, EFS
1.2.1. Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	1. Realizacja projektu „Wycieczony zawód szansą na własny biznes” w ramach Priorytetu IX Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego PO KL Projekt ma na celu podniesienie szans na rynku pracy uczniów wybranych ośmiu warszawskich techników. Cele szczegółowe projektu to przede wszystkim: - podniesienie wiedzy 200 uczniów z zakresu przedsiębiorczości, - wyposażenie 200 uczniów w wiedzę i umiejętności przydatne dla uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej, - rozszerzenie oferty edukacyjnej 8 szkół objętych projektem, - podniesienie kompetencji zawodowych 200 uczniów poprzez praktyki zawodowe podczas projektu. W ramach projektu przeprowadzone zostaną dodatkowe zajęcia pozalekcyjne z przedsiębiorczości wśród 200 uczniów będących w trzecich i czwartych klasach technikum. Projekt obejmie osiem wybranych szkół, które w badaniach ankietowych potwierdziły chęć udziału w przedsięwzięciu. Podczas zajęć uczestnicy poznają w szczególności administracyjno-prawne uwarunkowania działalności gospodarczej i praktyczne aspekty prowadzenia firmy. Projekt przyczyni się do wzrostu pozytywnego postrzegania szkolnictwa zawodowego, zapewniającego zdobycie konkretnego zawodu w branżach poszukiwanych na rynku pracy. W ramach projektu przedstawione zostaną korzyści z posiadania wyuczonego zawodu, w kontekście możliwości podjęcia własnej działalności gospodarczej. Informacje promujące szkolnictwo zawodowe i przedsiębiorczość będą trafiały pośrednio również do środowisk uczniów biorących udział w projekcie (np. opiekunowie, rodzice, koledzy).	a) ilościowe - w zajęciach z przedsiębiorczości udział weźmie 200 osób b) jakościowe - wzrost wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej	uczniowie III i IV (maturalnych) klas z ośmiu wybranych techników z terenu Warszawy	styczeń 2012 - styczeń 2013	EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p>2. Realizacja projektu „EURO – TAKSÓWKARZ – podniesienie kwalifikacji zawodowych warszawskich taksówkarzy” w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL</p> <p>Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych u 350 warszawskich taksówkarzy/taksówkarek w zakresie kompleksowej obsługi klienta i dostosowania ich umiejętności do potrzeb zmieniającej się gospodarki dzięki zastosowaniu elastycznych form edukacji.</p> <p>Zakładane cele projektu to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poprawa dostępu do kursów i szkoleń dla kobiet wykonujących zawód taksówkarza, - poprawa jakości usług transportu taksówkarskich, - wzrost kompetencji służb taxi w zakresie języka angielskiego, obsługi klienta, pierwszej pomocy i ratownictwa drogowego, - poprawa dostępności do szkoleń osób 45+ zgodnie z zasadą empowerment. <p>Projekt ma charakter pilotażowy, a wypracowane w jego ramach rezultaty pozwolą na podniesienie kompetencji os. zatrudnionych w branży taksówkarskiej.</p> <p>W ramach projektu przeprowadzone zostaną: kurs języka angielskiego metodą Callana, kurs z języków europejskich, szkolenie z profesjonalnej obsługi klienta, szkolenie z pierwszej pomocy i ratownictwa drogowego oraz kurs samoobrony.</p>	<p>a) ilościowe - podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 250 taksówkarzy warszawskich w tym 8 kobiet w zakresie kompleksowej obsługi klienta</p> <p>b) jakościowe - poprawa komunikacji z klientem u min. 80% taksówkarzy, poprawa wizerunku u min. 85% taksówkarzy, wzrost motywacji do dalszej nauki języków obcych u 75% taksówkarzy, wzrost poczucia bezpieczeństwa u 75% taksówkarzy</p>	350 w tym 8 kobiet) taksówkarzy warszawskich, którzy posiadają ważne licencje taksówkarskie wydane przez Prezydenta m.st. Warszawy i są zameldowani w Warszawie	02.01.2012 - 28.08.2013	EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p>3. Kontynuacja realizacji projektu „Dojrzały, kompetentni w pracy” w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1.Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie PO KL</p> <p>Projekt realizowany jest przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w partnerstwie z m.st. Warszawa (obejmująca dzielnice Targówek, Praga Północ, Praga Południe, Wola, Śródmieście, Ursynów Wawer) i Wojewódzkim Urzędem Pacy w Warszawie.</p> <p>Celem głównym projektu jest doskonalenie i rozwój kapitału społecznego w województwie mazowieckim poprzez kształcenie i doskonalenie zawodowe.</p> <p>Celem szczegółowym projektu jest nabycie, podniesienie lub uzupełnienie poza czasem i miejscem pracy kwalifikacji zawodowych przez grupę 420 pracujących osób dorosłych, kobiet i mężczyzn w wieku 45+, o różnym stopniu wykształcenia i kwalifikacji, które z własnej inicjatywy zgłoszą taką potrzebę.</p> <p>W ramach projektu przeprowadzone zostaną następujące kursy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • język angielski, • ECDL - Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych, • podstawy księgowości z obsługą komputera, • sprzedawca z obsługą komputera, • diagnosta samochodowy, • wizaż, • prawo jazdy kat. C, • certyfikowany likwidator szkód, • zarządzanie projektami, • negocjacje i komunikacja społeczna. <p>Zgodnie z przyjętymi w projekcie założeniami, wszystkie zajęcia odbywać się będą po godzinach i poza miejscem pracy.</p>	<p>a) ilościowe - 440 zrekrutowanie uczestników szkoleń, podjęcie kształcenia przez 440 osób w wieku 45+, co najmniej 95% uzyska nowe, uzupełni/podniesie kwalifikacje zawodowe lub kompetencje społeczne</p> <p>b) jakościowe - podwyższenie stopnia pewności siebie i samooceny uczestników, zwiększenie świadomości nt. kontynuacji nauki, zmiana na korzyść zachowań społecznych, zwiększenie atrakcyjności na rynku pracy</p>	osoby w wieku 45+, mieszkające w woj. mazowieckim, w szczególności w m.st. Warszawie (głównie w Dzielnicach: Targówek, Praga Północ, Praga Południe, Wola, Śródmieście, Ursynów, Wawer), zatrudnione na terenie woj. mazowieckiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem posiadanych kwalifikacji i umiejętności poza czasem i miejscem pracy	01.01.2011 - 30.06.2012	EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p>4. Realizacja projektu "Nauczyciel/Nauczycielka 45+ z ECDL"</p> <p>Projekt zakłada organizację kompleksowego kursu doskonalącego z zakresu umiejętności ICT, skierowanego do nauczycieli/nauczycielek zatrudnionych w szkołach na terenie m.st. Warszawy w wieku powyżej 45 r.ż. Zajęcia przygotowują uczestników/-czki projektu do zaplanowanych w projekcie egzaminów z zakresu Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych.</p> <p>Celem ogólnym projektu jest doskonalenie i rozwój zawodowy 100 osób – nauczycieli i nauczycielek warszawskiego systemu oświaty w ciągu 13 miesięcy.</p> <p>Cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rozwój umiejętności ICT nauczycieli/-ek w wieku 45+, • Podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli/-ek 45+, • Wzmocnienie rozwoju indywidualnego nauczycieli/-ek 45+, • Zwiększenie możliwości kształcenia i doskonalenia się, • Wzmocnienie pozycji na rynku pracy osób w wieku 45+, • Poprawa relacji nauczyciel-uczeń. <p>Zgodnie z międzynarodowymi normami dotyczącymi zakresu szkoleń przygotowujących do zdawania egzaminów ECDL, zaplanowano następujące moduły: podstawy technik informatycznych, użytkowanie komputerów, przetwarzanie tekstów, arkusze kalkulacyjne, bazy danych, grafika menedżerska i prezentacyjna, usługi w sieciach informatycznych. Każdy z 7 modułów zakończy się egzaminem, po zdaniu wszystkich 7 egzaminów uczestnik zdobywa Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych, który jest świadectwem potwierdzającym umiejętności w zakresie obsługi komputera i programów użytkowych, honorowanym w całej Europie.</p>	<p>a) ilościowe - udział 100 nauczycieli w kursie doskonalącym z zakresu umiejętności ICT, przeprowadzenie 150h kursu dla 10 grup, uzyskanie Europejskiej Karty Umiejętności Komputerowych przez 100 osób, przystąpienie do wymaganych 7 egzaminów przez 100 osób, zdanie wymaganych 7 egzaminów przez 80 osób, uzyskanie Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych i ukończenia projektu przez 80 osób, nabycie umiejętności z zakresu ICT przez 90 osób, podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 90 osób</p> <p>b) jakościowe - wzrost kwalifikacji zawodowych uczestników projektu, aktywny rozwój indywidualny nauczycieli, wzrost możliwości do kształcenia i doskonalenia się, poprawa pozycji zawodowej osób w wieku 45+, poprawa relacji nauczyciel-uczeń</p>	nauczyciele zatrudnieni w publicznych szkołach podstawowych, gimnazjach, ponadgimnazjalnych i Centrach Kształcenia Ustawicznego, zlokalizowanych na terenie m.st. Warszawy, w szczególności w Dzielnicy Śródmieście, którzy ukończyli 45 rok życia.	01.09.2011 - 30.09.2012	EFS
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluceniem społecznym	Urząd m.st. Warszawy- Biuro Edukacji	<p>Realizacja programu Leonardo da Vinci " Care and guidance Systems - Violence Prevention and Crisis Intervention in VET"</p> <p>Program ma na celu wypracowanie wspólnego programu dla państw biorących udział w projekcie z Unii Europejskiej (Wielka Brytania, Szwecja, Hiszpania, Finlandia, Niemcy, Holandia, Polska) dotyczącego przeciwdziałania agresji i wykluczenia społecznego. Dzięki wspólnie wypracowanemu modelowi podjęte będą działania we wszystkich typach szkół zawodowych dla młodzieży i dorosłych w m.st. Warszawa przeciwdziałające wykluczeniu społecznemu.</p>	<p>a) ilościowe - 50 zespołów i szkół zawodowych,</p> <p>b) jakościowe - zostanie opracowany międzynarodowy program przeciwdziałania agresji i wykluczeniu społecznemu, otrzymają go i wdrożą szkoły zawodowe m.st. Warszawy</p>	młodzież i dorośli m.st. Warszawy	02.11.2011 - 30.05.2013	Program Leonardo da Vinci

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki						
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p>1. Targi Pracy i Przedsiębiorczości</p> <p>Cykliczna, największa na Mazowszu impreza targowo-wystawiennicza, jedna z największych tego typu w kraju. Przedsięwzięcie służy prezentacji ofert pracy, a także możliwości i instrumentów rozwoju i wspierania przedsiębiorczości. Podczas Targów obok ofert pracy najemnej, prezentowane są projekty wsparcia przedsiębiorczości realizowane na terenie Mazowsza, jak również możliwości wsparcia doradczego i finansowanego dla osób zainteresowanych założeniem własnej firmy i funkcjonujących przedsiębiorców. Na Targach organizowany jest blok konferencyjno-wykładowy, podczas którego prelegenci przedstawiają m.in. zasady zakładania i prowadzenia własnej firmy oraz możliwości finansowania jej działalności poprzez dotacje i pożyczki. Targi są również miejscem prezentacji ofert i promowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych.</p> <p>Patronat honorowy nad Targami Pracy obejmuje Prezydent m.st. Warszawy. Patronat medialny zapewniają największe lokalne media. Impreza jest realizowana we współpracy z lokalnymi partnerami instytucjonalnymi (m.in. Urząd Pracy m.st. Warszawy, Wojewódzki Urząd Pracy, Uniwersytet Warszawski, Zakład Doskonalenia Zawodowego). Skala realizowanych działań oraz współpraca partnerska zapewniają dotarcie do jak największej rzeszy wystawców i odwiedzających. Dla potrzeb promocji Targów tworzona jest własna strona www imprezy, jak również wykorzystywane są serwisy www partnerów oraz lokalne media.</p> <p>Cele:</p> <p>1) Prezentacja jak największej liczby ofert pracy i instrumentów wsparcia przedsiębiorczości.</p> <p>2) Przyciągnięcie jak największej liczby osób zainteresowanych przedsiębiorczością.</p> <p>3) Promocja instrumentów wsparcia rynku pracy, samozatrudnienia i przedsiębiorczości.</p>	<p>a) ilościowe - liczba wystawców (min. 100), liczba wystawców - organizacji/institucji wsparcia przedsiębiorczości (min. 5), liczba odwiedzających (min. 8 tys.), w tym osób niepełnosprawnych, liczba prezentacji dot. projektów i narzędzi wsparcia przedsiębiorczości i rynku pracy (min. 7), w tym dla osób niepełnosprawnych, liczba prezentowanych projektów/instrumentów wsparcia dla niepełnosprawnych (min. 3)</p>	<p>- osoby niezatrudnione zainteresowane prowadzeniem działalności gospodarczej</p> <p>- osoby zatrudnione, zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej</p> <p>- osoby prowadzące działalność gospodarczą zainteresowane rozwojem działalności</p>	<p>maj - październik 2012</p>	<p>w ramach bieżącej działalności</p>

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p>2. Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Przedsiębiorcze Mazowsze”</p> <p>Projekt ma na celu przygotowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i wejścia na rynek pracy osób pochodzących z co najmniej 5 różnych powiatów woj. mazowieckiego.</p> <p>Cele szczegółowe projektu to przede wszystkim:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do powrotu na rynek pracy oraz uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, - objęcie uczestników kompleksowym wsparciem szkoleniowo-doradczym i finansowym w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej <p>W ramach projektu uczestnicy będą mieli zapewnione profesjonalne szkolenia i doradztwo z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>W projekcie przewidziane jest również wsparcie finansowe w postaci dotacji na rozwój przedsiębiorczości (do 40 tys. zł) oraz wsparcie pomostowe w wysokości ok. 1 100 PLN/ m-c na okres do 12 miesięcy.</p>	<p>a) ilościowe - udział w projekcie osób z co najmniej 5 powiatów woj. mazowieckiego, liczba osób uczestniczących w programie szkoleniowo-doradczym (60)</p> <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej</p>	osoby pochodzące z co najmniej 5 różnych powiatów woj. mazowieckiego, zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą	czerwiec 2011 – marzec 2013	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p>3. Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Warszawska Syrenka Technologiczna - Mazowiecki Program Inicjowania Przedsiębiorczości”</p> <p>Projekt jest realizowany przez INVESTIN Sp. z o.o. w partnerstwie z m.st. Warszawa.</p> <p>Celem projektu jest inicjowanie, rozwój i promocja przedsiębiorczości na obszarze woj. mazowieckiego, w obrębie innowacyjnych technologii - przez system szkoleń i doradztwo indywidualne z zakresu prowadzenia działalności gosp. oraz system finansowania dla 22 uczestników projektu, przy jednoczesnym zachowaniu równości szans kobiet i mężczyzn.</p> <p>W ramach projektu przeprowadzone zostaną szkolenia składające się z 3 bloków tematycznych tj. przedsiębiorczość, strategia biznesowa w kontekście wykorzystania własności intelektualnej oraz praktyczne metody ochrony własności intelektualnej.</p> <p>Jednocześnie w projekcie zaplanowano opracowanie indywidualnych planów działań uczestnikom projektu, przyznanie im jednorazowego wsparcia finansowego, specjalistycznego wsparcia doradczego jak również zostanie im udzielne podstawowe i przedłużone wsparcie pomostowe.</p>	<p>a) ilościowe - liczba osób, które skorzystają ze szkoleń, liczba osób, które skorzystają z IPD, liczba osób, które otrzymają dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, liczba osób, które zostaną objęte wsparciem pomostowym, liczba osób, które otrzymają przedłużone wsparcie pomostowe</p> <p>b) jakościowe - wzrost postaw przedsiębiorczych, zdobycie wiedzy dotyczącej założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, zdobycie wiedzy dotyczącej procesu komercjalizacji wynalazków i ścieżki patentowej, eliminacja stereotypów związanych z płcią, zdobycie wiedzy dot. komercjalizacji rozwiązań innowacyjnych, wzrost umiejętności zarządzania środkami finansowymi</p>	30 studentów/ek i/lub doktorantów/ek uczelni Mazowsza, którzy zostaną objęci wsparciem. Spośród 30 uczestników projektu, 22 osób, które wykażą się predyspozycjami do prowadzenia biznesu i zaawansowaniem prac badawczych, przyznane zostaną środki finansowe na założenie działalności gospodarczej.	01.10.2011 - 30.09.2013	EFS