

Treść odpowiedzi na interpelację radnego Artura Czaplińskiego w sprawie dodatków dla pracowników Szpitala Wojewódzkiego w Płocku

odpowiadając na Pana interpelację dotyczącą sposobu naliczania dodatku do wynagrodzeń dla pracowników Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego w Płocku, uprzejmie informuję, że powyższą kwestię reguluje polecenie Ministra Zdrowia z dnia 4 września 2020 r., wydane w oparciu o obowiązujący wówczas art. 10a ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.), zmienione poleceniem Ministra Zdrowia z dnia 30 września 2020 r. oraz z dnia 1 listopada 2020 r.

Niemniej jednak poprosiłem Pana Stanisława Kwiatkowskiego, Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego

w Płocku o zajęcie stanowiska w przedmiotowej sprawie. Poniżej przedstawiam odpowiedzi na poruszone w wystąpieniu zagadnienia:

1. Dlaczego w miesiącu X/2020 Wojewódzki Szpital Zespólny w Płocku wnioskował o dopłatę do wynagrodzeń personelu w wysokości 1 649 855,76 zł, natomiast już miesiąc później w XI/2020 kwota ta spadła do 547 527,23 zł. Czym jest spowodowana tak znaczna różnica w naliczeniach? Obsługa personelu jest na tym samym poziomie, ilość łóżek covidowych nie uległa drastycznemu zmniejszeniu. Czy w miesiącu XII/2020 wystąpiono z wnioskiem do NFZ o dopłaty do wynagrodzeń? Czy Wojewódzki Szpital Zespólny w Płocku występuje systematycznie naliczając co miesiąc koszty z tym związane? Jeśli nie to proszę przedstawić schemat procedury wdrażanej przez osoby odpowiedzialne.

W październiku 2020 r. Wojewódzki Szpital Zespólny w Płocku, wnioskował do Narodowego Funduszu Zdrowia pierwotnie o kwotę 1 667 370,56 zł, natomiast w listopadzie 2020 r. wnioskował o kwotę 6 049 302,86 zł dla zatrudnionych w Szpitalu. W tym 24 719,58 zł dla zatrudnionych w Zakładzie Bakteriologii oraz 55 800,39 zł dla personelu Szpitalnego Oddziału Ratunkowego. W październiku obowiązywały 50% dodatki natomiast w listopadzie 100% dodatki do wynagrodzeń. Ponadto począwszy od listopada 2020 r. uległa rozszerzeniu grupa docelowa - wg zawartych umów z NFZ, dodatki przysługują pracownikom SOR i Bakteriologii. Szpital również wystąpił do NFZ o środki finansowe dla wszystkich uprawnionych pracowników medycznych za grudzień 2020 r. oraz w zakresie Bakteriologii i SOR za styczeń 2021 r. Trwają prace w zakresie złożenia wniosku za styczeń br. dla pozostałych pracowników Szpitala i za luty br. dla wszystkich uprawnionych do dodatkowego wynagrodzenia.

2. Proszę o szczegółowe wyjaśnienie na jakiej podstawie są klasyfikowane przez dyrekcję Szpitala Wojewódzkiego w Płocku osoby zatrudnione w tej jednostce do dodatkowej dopłaty do wynagrodzenia. W jaki sposób informowani są pracownicy i związki zawodowe, którzy pracownicy z danej grupy zawodowej otrzymują takie dodatki i jaki przyjęty został sposób ich naliczania?

Kwalifikację osób oraz zasady naliczania dodatkowego wynagrodzenia „covidowego” reguluje Zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego w Płocku Nr 18/21 z dnia 8 stycznia 2021 r. w sprawie dodatkowego świadczenia pieniężnego osobom wykonującym zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, uczestniczącym w udzielaniu świadczeń zdrowotnych i mających bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2. Kserokopia ww. zarządzenia stanowi załącznik nr 1.

3. Proszę o przedstawienie średnich wynagrodzeń za 2020 rok w danych grupach zawodowych np. diagności, pielęgniarki, salowe, lekarze.

Tabela średnich wynagrodzeń za 2020 r. wg grup zawodowych stanowi załącznik nr 2.

4. Proszę o informację, jak przebiega naliczanie i wypłata dodatków do wynagrodzeń z tytułu pracy z pacjentami zakażonymi COVID-19, za jaki okres zostały naliczone i w jakich miesiącach zostały uruchomione wypłaty. Proszę ustosunkować się do pytania, czy prawdą jest, że w Wojewódzkim Szpitalu Zespólnym w Płocku wypłata dodatków wynosiła mniej niż 50% wynagrodzenia w miesiącu grudniu 2020 za m-c październik? Jeśli miało to miejsce w takim przypadku, to proszę o wyjaśnienie, jakie są przyczyny braku terminowych i w pełnej wysokości, wypłat, skoro środki z NFZ trafiają na konto Szpitala w wyznaczonych terminach.

Dodatki do wynagrodzeń z tytułu pracy z pacjentami z zakażeniem lub podejrzeniem Covid-19 zostały naliczone za wrzesień, październik, listopad, grudzień 2020 r. oraz styczeń 2021 r. w odniesieniu do SOR i Bakteriologii. Obecnie również trwają prace nad zbieraniem informacji z oddziałów za luty 2021 r. Dopłaty dla personelu medycznego za miesiąc październik, zgodnie z wytycznymi, nie mogły przekraczać 50% wynagrodzenia. Nie było w tym okresie jednoznacznych interpretacji sposobu naliczania wysokości dodatków. Obecne wytyczne w tym zakresie, Ministerstwa Zdrowia jak i Narodowego Funduszu Zdrowia wskazują, że jedyną przyczyną proporcjonalnego obniżenia świadczenia jest niewykonywanie pracy przez pracownika przez cały miesiąc. W związku z tym

Wojewódzki Szpital Zespolony w Płocku wystosuje korektę do Narodowego Funduszu Zdrowia w zakresie dodatków dla pracowników Szpitala za listopad i grudzień 2020 r. W odniesieniu do wypłat wynagrodzeń występują opóźnienia, spowodowane m.in. niewpływaniem w terminie oświadczeń od pracowników.

5. Proszę o przedstawienie tabelarycznie wysokości wnioskowanych kwot do NFZ z tego tytułu, w kolejnej kolumnie kwoty, które wpłynęły, data wpływu oraz data wypłaty dodatku do pensji pracowników. Zestawienie wnioskowanych do Narodowego Funduszu Zdrowia kwot o dodatki dla personelu medycznego stanowi załącznik nr 3.
6. Proszę o przedstawienie kserokopii pism, które były kierowane do Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Płocku od NFZ w temacie sposobu naliczania i poprawności wypełniania wniosków w zakresie dodatku covidowego dla personelu medycznego, jak również odpowiedzi ze strony dyrekcji placówki na pisma z NFZ
Kserokopia korespondencji z NFZ dot. sposobu naliczania dodatków za pracę w związku ze zwalczaniem pandemii COVID 19- stanowi załącznik nr 4.

Załączniki:

1. Zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Płocku Nr 18/21 z dnia 8 stycznia 2021 r. w sprawie dodatkowego świadczenia pieniężnego osobom wykonującym zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, uczestniczącym w udzielaniu świadczeń zdrowotnych i mających bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2.
2. Tabela średnich wynagrodzeń za 2020 rok wg grup zawodowych.
3. Zestawienie wnioskowanych do Narodowego Funduszu Zdrowia kwot o dodatki dla personelu medycznego dot. covid-19.
4. Kserokopia korespondencji z NFZ dot. sposobu naliczania dodatków za pracę w związku ze zwalczaniem pandemii COVID 19.