



Urząd Marszałkowski
Województwa Mazowieckiego



Europejski Fundusz Społeczny



**Formularz zgłoszeniowy dla organizacji pozarządowych do
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013**

1. Dane organizacji

Nazwa: Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami
Forma prawna: Stowarzyszenie
Adres siedziby: ul. Sienna 93/55; 00-815 Warszawa
Telefon: 022 890 02 32
Fax: 022 890 02 33
E-mail: pszk@pszk.org.pl
Strona www: pszk.org.pl
Osoba wyznaczona do bezpośrednich kontaktów: Piotr Palikowski

2. Obecny skład władz statutowych (skład zarządu) oraz osoby uprawnione do reprezentacji organizacji

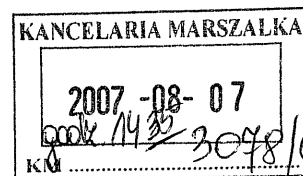
Robert T. Zelewski, Prezes Małgorzata Głębocka, Wiceprezes Agnieszka Szeffler Marcin Kasperek Piotr Palikowski
--

3. Data utworzenia organizacji

Maj 1994r.

4. Gdzie i w jakiej formie organizacja jest zarejestrowana

4. 1
007.08.08
395/p7



Krajowy Rejestr Sądowy pod nr 0000116343, rejestr Stowarzyszeń

5. Liczba członków (w przypadku organizacji członkowskich) lub organizacji zrzeszonych (w przypadku organizacji sieciowych)

1500 członków zwyczajnych

6. Zasięg oddziaływania organizacji

Teren całej Polski, działalność w 14 regionach Polski

7. Główne obszary działania i zagadnienia, w których koncentruje się aktywność organizacji (przedmiot działalności)

Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami jest największą i najstarszą organizacją zrzeszającą dyrektorów, menedżerów i specjalistów zarządzania zasobami ludzkimi. Wśród głównych obszarów działalności podkreślić należy integrację środowiska osób związanych zawodowo z zarządzaniem kapitałem ludzkim oraz wymianę i rozwój wiedzy związanej z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Działalność edukacyjna i promocja zarządzania personelem jako ważnej dziedziny nauk ekonomicznych pozostają głównymi obszarami aktywności zewnętrznej Stowarzyszenia. Stowarzyszenie corocznie organizuje badania, konferencje (Konwent HR), warsztaty edukacyjne, cykl spotkań profesjonalistów we wszystkich regionach Polski. PSZK zaangażowane jest również w wiele projektów związanych z rozwojem rynku pracy (projekty unijne). Aktywnie uczestniczy we wszystkich najważniejszych wydarzeniach branżowych – patronuje badaniom, konferencjom, współorganizuje konkursy „Dyrektor Personalny Roku”, „Kadrowy Roku”, „Menedżer Szkoleń”, Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi”. Stowarzyszenie aktywnie uczestniczy również w projektach międzynarodowych. Jest członkiem międzynarodowych organizacji sieciowych: EAPM, WFPMA. Dokładne informacje na temat działalności i celów Stowarzyszenia publikowane są na stronie www.pszk.org.pl.

8. Najważniejsze dokonania i przedsięwzięcia, w których organizacja bierze lub brała udział

Do najważniejszych osiągnięć działalności Stowarzyszenia w ostatnim roku zaliczyć trzeba przede wszystkim przyjęcie i zatwierdzenie kodeksu etycznego środowiska zarządzających personelem w Polsce oraz dużą ogólnopolską akcją promującą Polskę jako dobre miejsce

pracy dla młodych osób „Start w Karierę”. Zarówno kodeks etyczny, jak i akcja „Start w karierę” wzbudziła bardzo duże zainteresowanie mediów (ponad 250 zdarzeń medialnych w ciągu pół roku). Do znaczących dokonań zaliczyć można również realizację kilku dużych projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, m.in. projekt Inwestycja w Kadry, którego celem była promocja zarządzania kapitałem ludzkim w małych i średnich przedsiębiorstwach. Kolejnym ważnym przedsięwzięciem jest projekt realizowany w ramach IW Equal, który dotyczy likwidacji luk kompetencyjnych pracowników w wieku 40+ w zakresie ITC. W ostatnim czasie Stowarzyszenie położyło również mocniejszy nacisk na działalność badawczą. W ramach umowy z Katedrą Rozwoju Kapitału Ludzkiego Szkoły Głównej Handlowej prowadzone są cykliczne i kompleksowe badania problematyki zarządzania kapitałem ludzkim w Polskich przedsiębiorstwach. Ostatnią ważną publikacją podsumowującą cykl badawczy był raport „Stan HRM w Polsce 2007”.

9. Uzasadnienie udziału organizacji w pracach Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki

W ramach celów statutowych Stowarzyszenia na jednym z pierwszych miejsc znajduje się „rozwijanie stałych kontaktów i wymiana informacji pomiędzy członkami a władzami państwowymi i samorządowymi, oddziaływanie na proces legislacyjny i tworzenia projektów przepisów wykonawczych w przedmiocie działalności Stowarzyszenia”. Wśród celów statutowych znajduje się również „rozpowszechnianie informacji na temat dostępnych środków publicznych, w tym z funduszy strukturalnych, przeznaczonych na wsparcie rozwoju rynku pracy i edukacji ustawicznej”. W powyższym kontekście głównym uzasadnieniem pracy w Podkomitecie jest obowiązek realizacji celów statutowych. Z punktu widzenia merytorycznego uzasadnieniem jest dokładna znajomość problematyki rynku pracy, szkoleń, rozwoju zawodowego i innych tematów związanych z przedmiotem wsparcia PO KL. Obecność przedstawicieli Stowarzyszenia w pracach Podkomitetu zapewni dostęp wyników prac i konsultacje z środowiskiem osób związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim. Aktywna działalność medialna Stowarzyszenia zapewni również upowszechnianie wyników prac i dotarcie do potencjalnych projektodawców i beneficjentów. 40% członków i sympatyków Stowarzyszenia należy do największego regionu PSZK – warszawskiego.

10. Rekomendacje instytucji, organizacji i osób wspierających organizację/kandydatury

1. Instytut Pracy i Spraw Socjalnych
2. Katedra Rozwoju Kapitału Ludzkiego Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie
3. Stowarzyszenie Klaster Multimediów i Systemów Informacyjnych
4. Stowarzyszenie Inicjatyw Twórczych „e”
5. Wyższa Szkoła Biznesu National-Louis University

11. Dane kontaktowe proponowanego kandydata na członka Podkomitetu Monitorującego PO KL*

Imię i nazwisko: Piotr Palikowski
Stanowisko: Dyrektor Zarządzający, Członek Zarządu Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami
Adres: ul. Sienna 93/55; 00-815 Warszawa
Telefon: (22) 890 02 32
Fax: (22) 890 02 33
E-mail: piotr.palikowski@pszczk.org.pl

12. Krótka charakterystyka proponowanego kandydata na członka Podkomitetu Monitorującego PO KL wraz z uzasadnieniem udziału w pracach Podkomitetu

Piotr Palikowski od początku swojej działalności zawodowej działa na rzecz rozwoju środowiska osób związanych z rozwojem kapitału ludzkiego. Posiada rozległą wiedzę teoretyczną i praktyczną na temat rozwoju zasobów ludzkich (aktywny udział jako słuchacz oraz wykładowca szkoleń, warsztatów i konferencji w dziedzinie HRM). Jest autorem wielu artykułów, współautorem badań, raportów i opracowań w dziedzinie kapitału ludzkiego (obecnie również studia doktoranckie). Doskonale zna potrzeby i problemy środowiska osób zarządzających personelem. Od początku uczestniczył w procesie planowania i wdrażania EFS w Polsce (opiniowanie projektów aktów prawnych związanych z SPO RZL). Tworzy i koordynuje projekty współfinansowane z EFS (działanie 2.3a SPO RZL, działanie 2.3b SPO RZL, IW Equal). Jest również inicjatorem wielu projektów związanych z promocją społecznej odpowiedzialności biznesu w zakresie problematyki rynku pracy. Prywatnie i zawodowo interesuje się tematyką kształcenia ustawicznego, w tym w szczególności obszarem tworzenia standardów kwalifikacji zawodowych. Jest współtwórcą „Mapy zawody HR” – metodologii podziału dziedziny zarządzania kapitałem ludzkim.

13. Oświadczenie kandydata na członka Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Ja niżej podpisana/podpisany..... Piotr Palikowski.....
(imię i nazwisko)

przyjmuję do wiadomości, iż moje dane osobowe będą przetwarzane do celów rekrutacyjnych. Jednocześnie oświadczam, iż wyrażam zgodę na udział i warunki pracy w Podkomitecie Monitorującym Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

.....
(podpis)

14. Dane kontaktowe proponowanego kandydata na zastępcę członka Podkomitetu Monitorującego PO KL*

Imię i nazwisko: Adrianna Filiks
Stanowisko: konsultant HR
Adres: ul. Sienna 93/55; 00-815 Warszawa
Telefon: (22) 890 02 32
Fax: (22) 890 02 33
E-mail: zarzad@pszk.org.pl

15. Krótka charakterystyka proponowanego kandydata na zastępcę członka Podkomitetu Monitorującego PO KL wraz z uzasadnieniem udziału w pracach Podkomitetu

Adrianna Filiks posiada długoletnie doświadczenie w zarządzaniu zasobami ludzkimi – zarówno od strony teoretycznej (kierunkowe studia i szkolenia), jak i praktycznej (dyrektor personalny, wielokrotne wyróżnienia branżowe, m.in. menedżer szkoleń roku oraz laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku 2000). Jest trenerem i wykładowcą na kilku studiach magisterskich i podyplomowych w zakresie HRM. Realizowała wiele projektów związanych z doradztwem i pośrednictwem zawodowym. Od trzech lat jest ekspertem współpracującym z Fundacją Fundusz Współpracy (merytoryczna ocena projektów Leonardo da Vinci). Zaangażowana jest jako trener i konsultant w liczne projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Od początku uczestniczyła w procesie planowania i wdrażania EFS w Polsce (opiniowanie projektów aktów prawnych związanych z SPO RZL w ramach działalności w Polskim Stowarzyszeniu Zarządzania Kadrami). Jest autorką wielu artykułów i publikacji w dziedzinie zarządzania personelem - m.in. podręcznika Standardów Zarządzania Personelem w MŚP. Współtworzyła „Mapę zawody HR” – metodologię podziału dziedziny zarządzania kapitałem ludzkim.

16. Oświadczenie kandydata na zastępcę członka Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Ja niżej podpisana/podpisany..... Adrianna Filiks.....
(imię i nazwisko)

przyjmuję do wiadomości, iż moje dane osobowe będą przetwarzane do celów rekrutacyjnych. Jednocześnie oświadczam, iż wyrażam zgodę na udział i warunki pracy w Podkomitecie Monitorującym Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

..... A. Filiks.....
(podpis)

* Zgłoszenie organizacji powinno zawierać konkretną propozycję personalną przyszłego członka komitetu oraz jego zastępcy (ogółem 2 osoby). Dla zachowania równości szans, w przypadku, gdy rekomendowany przedstawiciel jest mężczyzną, stałym zastępcą powinien być kobieta i na odwrót.