



Urząd Marszałkowski
Województwa Mazowieckiego



Europejski Fundusz Społeczny



**Formularz zgłoszeniowy dla organizacji pozarządowych do
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013**

1. Dane organizacji

Nazwa: MAZOWIECKA IZBA ROLNICZA
Forma prawna: SAMORZĄD ROLNICZY
Adres siedziby: UL. ŻÓŁKIEWSKIEGO 17, 05-075 WARSZAWA-WESOŁA
Telefon: /022/ 773 55 29
Fax: /022/ 773 53 95
E-mail: weso@mir.pl
Strona www: mir.pl
Osoba wyznaczona do bezpośrednich kontaktów: Dyrektor Biura – Anna Górską

2. Obecny skład władz statutowych (skład zarządu) oraz osoby uprawnione do reprezentacji organizacji

Prezes – Wiktor Szmulewicz Wiceprezes – Sylwester Grotkowski Członkowie Zarządu: Andrzej Bruszewski, Jan Kowalczyk, Tadeusz Szymańczak
--

3. Data utworzenia organizacji

01.01.1999 r.

4. Gdzie i w jakiej formie organizacja jest zarejestrowana

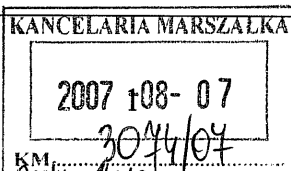
Mazowiecka Izba Rolnicza osobowość prawną nabyła na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 1995 roku o izbach rolniczych z późn. zmianami. Izby Rolnicze nie podlegają wpisowi do KRS. Nie istnieje rejestr izb rolniczych.
--

5. Liczba członków (w przypadku organizacji członkowskich) lub organizacji zrzeszonych (w przypadku organizacji sieciowych)

Członkami Mazowieckiej Izby Rolniczej są wszyscy podatnicy podatku rolnego posiadający użytki rolne na terenie województwa mazowieckiego.

6. Zasięg oddziaływania organizacji

województwo mazowieckie



Sekretariat Marszałka
Województwa Mazowieckiego
EMUM

02.08.07
3815/07

2007.08.08
nr 376/07

7. Główne obszary działania i zagadnienia, w których koncentruje się aktywność organizacji (przedmiot działalności)

Izby Rolnicze działają na rzecz rolnictwa, wpływają na kształtowanie polityki rolnej i uczestniczą w jej realizacji.

Do zadań izb należy w szczególności:

- sporządzanie analiz, ocen, opinii i wniosków z zakresu produkcji rolnej oraz rynku rolnego i przedstawianie ich organom administracji rządowej i samorządu terytorialnego,
- prowadzenie działań na rzecz tworzenia rynku rolnego oraz poprawy warunków zbytu produktów rolnych i produktów rolnych,
- prowadzenie analiz kosztów i opłacalności produkcji rolnej,
- gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie informacji gospodarczych na potrzeby producentów rolnych oraz innych przedsiębiorców,
- doradztwo w zakresie działalności rolniczej, wiejskiego gospodarstwa domowego oraz uzyskiwania przez rolników dodatkowych dochodów,
- podejmowanie działań na rzecz rozwoju infrastruktury rolnictwa i wsi oraz poprawy struktury agrarnej,
- podnoszenie kwalifikacji osób zatrudnionych w rolnictwie,
- kształtowanie i upowszechnianie zasad etyki i rzetelnego postępowania w działalności gospodarczej,
- działanie na rzecz podnoszenia jakości środków i urządzeń stosowanych w działalności rolniczej oraz na rzecz poprawy warunków pracy i bezpieczeństwa w rolnictwie,
- współdziałanie z jednostkami prowadzącymi szkoły rolnicze, wspieranie ich działalności, inicjowanie powstawania nowych szkół i zmian w programach nauczania oraz współorganizowanie praktyk,
- kształtowanie świadomości ekologicznej producentów rolnych,
- działanie na rzecz poprawy jakości produktów rolnych,
- promowanie eksportu produktów rolnych,
- rozwijanie współpracy z zagranicznymi organizacjami producentów rolnych,
- współpraca z administracją publiczną w zakresie ochrony środowiska, zdrowia i wiejskiego dziedzictwa kulturowego.

8. Najważniejsze dokonania i przedsięwzięcia, w których organizacja bierze lub brała udział

1) Oprócz wpływu na regulacje prawne dotyczące rolnictwa, rozwoju wsi, rynków rolnych przez opiniowanie aktów prawnych i wydawanie opinii dla administracji rządowej i samorządowej, Mazowiecka Izba Rolnicza podejmuje działania informacyjno-szkoleniowe na rzecz wzrostu poziomu zatrudnienia i spójności społecznej, działania w zakresie promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i edukacji prozatrudnieniowej w ramach zawartego porozumienia pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Wyższą Szkołą Technologii Informatycznych w Warszawie a Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza a Mazowiecką Izbą Rolniczą przez organizację szkoleń współfinansowanych z EFS w ramach realizacji projektów: Priorytetu 2 – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, ZPORR 2004-2006 m.in.: „Nowy zawód – szansa i wyzwanie dla rolników i ich domowników”, „Działalność turystyczna dodatkowym źródłem dochodu dla gospodarstw rolnych”, „Doradca Europejski”.

W wyniku przeprowadzonych szkoleń nowe kwalifikacje zdobyło 600 osób – rolników lub ich domowników, którym dano szansę na podjęcie działalności pozarolniczej lub

zatrudnienie w nowym zawodzie innym niż rolniczy.

Mazowiecka Izba Rolnicza przygotowała społeczność lokalną do działań typu Leader, poprzez współorganizację z Fundacją „Fundusz Współpracy” spotkań informacyjno-warsztatowych do przygotowania wniosku do I Schematu Programu Pilotażowego Leader oraz uzyskania wsparcia ze środków SPO. Efektem spotkań były złożone wnioski z terenu Mazowsza o dofinansowanie działań promocyjnych LGD i ich powstanie.

Izba publikuje artykuły o tematyce poświęconej rozwojowi obszarów wiejskich i aktywizacji środowiska wiejskiego w gazecie „Rolnik Mazowiecki” i przekazuje informacje w powyższym zakresie poprzez dostępne kanały informacyjne.

2) Mazowiecka Izba Rolnicza jest instytucją szkoleniową wpisaną do rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

3) Mazowiecka Izba Rolnicza uczestniczy w spotkaniach informacyjno-organizacyjnych prowadzących do powstania Lokalnej Grupy Działania.

9. Uzasadnienie udziału organizacji w pracach Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Mazowiecka Izba Rolnicza jest organizacją działającą na terenie całego województwa mazowieckiego. Jej struktura organizacyjna – oprócz 6 biur terenowych – izba ma po dwóch przedstawicieli z każdej gminy w organach statutowych.

Wśród aktów statutowych Izby znajdują się działania na rzecz wzrostu poziomu zatrudnienia i spójności społecznej, zmniejszenia wykluczenia społecznego, podnoszenie poziomu wykształcenia społecznego i zredukowania różnic regionalnych.

Powyższe cele są realizowane przez Izbę samodzielnie lub we współpracy z partnerami – samorządami terytorialnymi, organizacjami pozarządowymi, instytucjami podejmującymi działania w zakresie promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i edukacji prozatrudnieniowej.

Zadania ustawowe i statutowe realizuje współpracując z samorządem terytorialnym, organizacjami pozarządowymi, organizacjami producentów, administracją rządową – ma zdolność zapewnienia szerokiego udziału różnych organizacji w drodze konsultacji.

Mazowiecka Izba Rolnicza ma doświadczenie w budowie partnerstw lokalnych. W wyniku przeprowadzonych warsztatów powstało Partnerstwo na rzecz Ziemi Płockiej.

Mazowiecka Izba Rolnicza udziela doradztwa z zakresu powstania i rejestracji LGD.

Mazowiecka Izba Rolnicza uczestniczy bezpośrednio w rozwiązywaniu problemów zgłaszanych przez mieszkańców wsi i obszarów wiejskich, przez co zna potrzeby mieszkańców tych terenów.

10. Rekomendacje instytucji, organizacji i osób wspierających organizację/kandydatury

- Mazowiecki Urząd Wojewódzki
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
- Fundacja „Fundusz Współpracy” w Warszawie
- Mazowiecki Sejmik Samorządu Gospodarczego w Warszawie
- Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych w Ząbkach
- Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Warszawie

11. Dane kontaktowe proponowanego kandydata na członka Podkomitetu Monitorującego PO KL*

Imię i nazwisko: TADEUSZ SZYMAŃCZAK

Stanowisko: CZŁONEK ZARZĄDU

Adres: MAZOWIECKA IZBA ROLNICZA, UL. ŻÓŁKIEWSKIEGO 17,
05-075 WARSZAWA-WESOŁA

Telefon: praca /022/ 773 55 29, dom /046/ 861 35 51

Fax: /022/ 773 53 95

E-mail: weso@mir.pl lub szymanczak@kukurydza.home.pl

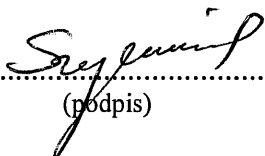
12. Krótka charakterystyka proponowanego kandydata na członka Podkomitetu Monitorującego PO KL wraz z uzasadnieniem udziału w pracach Podkomitetu

Posiada wykształcenie wyższe rolnicze.

Jest wybitnym działaczem samorządu rolniczego, zawodowego, gospodarczego i terytorialnego m.in. członkiem Zarządu Mazowieckiej Izby Rolniczej I, II i obecnej kadencji, delegatem Walnego Zgromadzenia MIR. Współzałożyciel Solidarności Rolników Indywidualnych, członek Zarządu Gminnego tej organizacji w Teresinie. Były członek Prezydium Rady Krajowej i przewodniczący NSZZ RI „Solidarność” w Skierniewicach. W samorządzie terytorialnym – przewodniczący Rady Gminy Teresin II kadencji, delegat do Sejmiku Wojewódzkiego II kadencji w Skierniewicach. Poseł na Sejm RP I kadencji w 1991r. W samorządzie gospodarczym – Wiceprezes Sejmiku Samorządu Gospodarczego Województwa Mazowieckiego, członek Powiatowej i Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Inicjator Mazowieckiego Znak Jakości. Współorganizator kursów komputerowych dla rolników z Mazowiecką Izbą Rolniczą i z Wyższą Szkołą Zarządzania i Marketingu w Sochaczewie. Wiceprzewodniczący Rady Ławniczej Sądu Powiatowego w Sochaczewie. Uczestnik kilku kursów m.in. kursu samorządowego we Francji (1989 r.), kursu Liderów Wiejskich (1998 r.), kursu Organizacja i działalność związków bezinteresownych (1998 r.). Wykazuje duże zainteresowanie sprawami społeczności lokalnej. Świadczą o tym m.in. takie inicjatywy jak pomoc w uruchomieniu gimnazjum w Teresinie i Szymanowie, pomoc w poszukiwaniu środków na budowę Szkoły Rolniczej w Teresinie. Powołał i prowadzi sekcję dziewcząt i chłopców Młodzieżowej Drużyny Pożarniczej przy OSP w Skrzelewie. Organizuje corocznie spotkania wigilijne dla wszystkich mieszkańców rodzinnej miejscowości Skrzelewa, przyczyniając się do integracji środowiska rolniczego. Zajmuje się pomocą w poszukiwaniu środków na wyjazdy dla młodzieży, szczególnie z rodzin biednych, na wycieczki i obozy.

13. Oświadczenie kandydata na członka Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Ja niżej podpisany, Tadeusz Szymańczak, przyjmuję do wiadomości, iż moje dane osobowe będą przetwarzane do celów rekrutacyjnych. Jednocześnie oświadczam, iż wyrażam zgodę na udział i warunki pracy w Podkomitecie Monitorującym Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.


.....
(podpis)

14. Dane kontaktowe proponowanego kandydata na zastępcę członka Podkomitetu Monitorującego PO KL*

Imię i nazwisko: ANNA GÓRSKA
Stanowisko: DYREKTOR BIURA
Adres: MAZOWIECKA IZBA ROLNICZA, UL. ŻÓŁKIEWSKIEGO 17, 05-075 WARSZAWA-WESOŁA
Telefon: praca /022/ 773 55 29, dom /022/ 783 84 88
Fax: /022/ 773 53 95
E-mail: weso@mir.pl lub annagorska@op.pl

15. Krótka charakterystyka proponowanego kandydata na zastępcę członka Podkomitetu Monitorującego PO KL wraz z uzasadnieniem udziału w pracach Podkomitetu

Posiada doświadczenie w zakresie działalności na rzecz obszarów wiejskich i aktywizacji środowisk wiejskich w wyniku:

- realizacji projektu „Systemy Reprezentacji Środowisk Wiejskich” – konferencje, warsztaty, tworzenie partnerstwa lokalnego,
- organizację spotkań informacyjno-szkoleniowych nt. „Przygotowania Społeczności Lokalnych do działań typu Leader”.

Ma przygotowanie teoretyczne potwierdzone certyfikatem Regionalny Specjalista Partnerstwa Lokalnego.

Była uczestnikiem projektu współfinansowanego w ramach EFS „Partnerstwo i współpraca na rzecz budowy nowoczesnego rynku pracy”.

Jest członkiem Mazowieckiej Sieci Partnerstwa Lokalnego przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy.

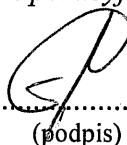
Była ekspertem:

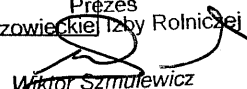
- dla MRiRW oceniającym wnioski o wsparcie finansowe złożone w ramach SPO „Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich” i Schematu Programu Pilotażowego Leader,
- w projekcie MPiPS Departament Rynku Pracy – „Krajowy Standard Kwalifikacji Zawodowych”.

Posiada wykształcenie wyższe rolnicze, MBA, Podyplomowe Administracyjne na Wydziale Prawa UW, Podyplomowe Zarządzanie i Marketing.

16. Oświadczenie kandydata na zastępcę członka Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Ja niżej podpisana, Anna Górska, przyjmuję do wiadomości, iż moje dane osobowe będą przetwarzane do celów rekrutacyjnych. Jednocześnie oświadczam, iż wyrażam zgodę na udział i warunki pracy w Podkomitecie Monitorującym Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

.....

(podpis)

Prezes
Mazowieckiej Izby Rolniczej

Wiktor Szmulewicz

* Zgłoszenie organizacji powinno zawierać konkretną propozycję personalną przyszłego członka komitetu oraz jego zastępcy (ogółem 2 osoby). Dla zachowania równości szans, w przypadku, gdy rekomendowany przedstawiciel jest mężczyzną, stały zastępca powinien być kobietą i na odwrót.