

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 15 grudnia 2010 r. (Dz. U. z 2011 r. Nr 6 poz. 25)

Załącznik nr 1

OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

.....
Data i miejsce złożenia oferty
(wypełnia organ administracji publicznej)

OFERTA

ORGANIZACJI POZARZĄDOWEJ
REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
(Organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej lub społecznej osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących procesu integracji osób niepełnosprawnych w najbliższym środowisku i społeczności lokalnej, zwiększania ich aktywności życiowej i zaradności osobistej oraz niezależności ekonomicznej, podnoszenia umiejętności pracy z osobami niepełnosprawnymi, w tym sprawowaniu nad nimi opieki i udzielania pomocy w procesie ich rehabilitacji)
(rodzaj zadania publicznego)

PRZYJAZNY SZPITAL – II EDYCJA
(tytuł zadania publicznego)

w okresie od 03.09.2012r. do 31.10.2012r.

W FORMIE
WSPIERANIA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

PRZEZ

Zarząd Województwa Mazowieckiego

składana na podstawie przepisów działu II rozdziału 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r.
o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU
Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU
Wiesław Grodzicki

I. Dane oferenta

1) nazwa:

**STOWARZYSZENIE NA RZECZ ROZWOJU I MODERNIZACJI
SZPITALA W SIERPCU**

2) forma prawna:

stowarzyszenie

fundacja

kościelna osoba prawna

kościelna jednostka organizacyjna

spółdzielnia socjalna

inna.....

3) numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, w innym rejestrze lub ewidencji:
Numer KRS: 0000192535

4) data wpisu, rejestracji lub utworzenia: **06.02.2004r.**

5) nr NIP: **776 14 45 423** nr REGON: **610025114**

6) adres:

miejsowość: **Sierpc** ul.: **Słowackiego 32**

dzielnica lub inna jednostka pomocnicza: -

gmina: **Sierpc** powiat: **sierpecki**

województwo: **mazowieckie**

kod pocztowy: **09-200** poczta: **Sierpc**

7) tel.: **(024) 275 85 05** faks: **(024) 275 85 05**

e-mail: - http:// -

8) numer rachunku bankowego: **05 1240 3204 1111 0000 2905 5188**

nazwa banku: : **BANK PEKAO SA**

9) nazwiska i imiona osób upoważnionych do reprezentowania oferenta:

a) **Wiesław Grodzicki – Prezes Zarządu**

b) **Małgorzata Karpińska – Skarbnik Zarządu**

10) nazwa, adres i telefon kontaktowy jednostki organizacyjnej bezpośrednio wykonującej zadanie, o którym mowa w ofercie:

Nie dotyczy

11) osoba upoważniona do składania wyjaśnień dotyczących oferty (imię i nazwisko oraz nr telefonu kontaktowego)

Dorota Kowalkowska, nr tel. 608 800 828

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska

PREZES
Wiesław Grodzicki

12) przedmiot działalności pożytku publicznego:

a) działalność nieodpłatna pożytku publicznego

- organizowanie i gromadzenie środków na zakup nowoczesnej aparatury medycznej i laboratoryjnej oraz na modernizację Szpitala,
- organizacja i gromadzenie środków na prowadzenie bieżącej działalności Szpitala,
- wspieranie Szpitala w działaniach na rzecz osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem rehabilitacji,
- inicjowanie i wspieranie działań z zakresu kultury i dziedzictwa narodowego, w szczególności projektów kulturalnych mających na celu integrację pokoleniową oraz działania skierowane do seniorów związane z aktywizacją kulturalną tej grupy.

b) działalność odpłatna pożytku publicznego

Nie dotyczy

13) jeżeli oferent prowadzi działalność gospodarczą:

a) numer wpisu do rejestru przedsiębiorców *nie dotyczy*

b) przedmiot działalności gospodarczej

Nie dotyczy

II. Informacja o sposobie reprezentacji oferentów wobec organu administracji publicznej wraz z przytoczeniem podstawy prawnej

Nie dotyczy

III. Szczegółowy zakres rzeczowy zadania publicznego proponowanego do realizacji

1. Krótka charakterystyka zadania publicznego

Zadanie publiczne polega na przeszkoleniu kadry Szpitala Powiatowego w Sierpcu z następującego tematu:

- Profesjonalna obsługa pacjenta z elementami skutecznej komunikacji i rehabilitacji społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem pacjentów niepełnosprawnych.

Powyższe szkolenie będzie miało formę interaktywnych warsztatów. Warsztaty mają na celu wzajemne oddziaływanie na siebie uczestników podczas wprowadzania nowych umiejętności lub pojęć, a następnie stosowania ich poprzez przygotowane ćwiczenia. Celem ćwiczeń warsztatowych będzie rozwijanie umiejętności i zdolności związanych z tematyką szkoleń (np. ćwiczenie na prowadzenie rozmowy z pacjentem niepełnosprawnym).

Program szkolenia:

Moduł I

Komunikacja międzyludzka.

1. Podstawowe zasady komunikacji międzyludzkiej.
2. Komunikacja werbalna – słownictwo i mowa trafiająca do wielu zmysłów.
3. Komunikacja niewerbalna - postawa, gesty, mimika, odległość, emisja głosu, ruch, wizualizacja.
4. Spójność informacji werbalnych i niewerbalnych – przekonania, wartości, tożsamość .
5. Podstawowe umiejętności komunikacyjne: zasady umiejętnego słuchania, komunikat JA, budowanie informacji zwrotnych.
6. Błędy i bariery w komunikacji międzyludzkiej.
7. Poznanie czynników ułatwiających i utrudniających komunikację międzyludzką.

Moduł II

Budowanie pozytywnej relacji z pacjentem niepełnosprawnym i/lub jego rodziną.

1. Specyficzna relacja personelu szpitala i pacjenta niepełnosprawnego w procesie komunikacji.
2. Potrzeby i oczekiwania pacjentów niepełnosprawnych i/lub ich rodzin a profesjonalna komunikacja w placówce służby zdrowia.
3. Motywy psychologiczne, jakimi kieruje się pacjent niepełnosprawny i/lub jego rodzina wybierając naszą usługę, nasz produkt.
4. Pierwsze wrażenie i jego rola w procesie budowania relacji z pacjentem niepełnosprawnym w placówce służby zdrowia.
5. Radzenie sobie z postawą roszczeniową i agresją w komunikacji z pacjentem niepełnosprawnym i/lub jego rodziną.
6. Funkcjonowanie personelu w sytuacji konfliktu z pacjentem niepełnosprawnym i/lub jego rodziną.
7. Analiza przyczyn niepowodzeń personelu służby zdrowia w kontaktach z pacjentem niepełnosprawnym i/lub jego rodziną.
8. Sposoby radzenia sobie ze stresem na poszczególnych stanowiskach pracy.
9. Praktyczne umiejętności w pracy z pacjentami niepełnosprawnymi: empatia, decentracja, radzenie sobie z emocjami.
10. Budowanie pozytywnej relacji z pacjentem niepełnosprawnym i/lub jego rodziną.

2. Opis potrzeb wskazujących na konieczność wykonania zadania publicznego, opis ich przyczyn oraz skutków

Dostępne dane statystyczne dotyczące osób niepełnosprawnych zarówno w kraju jak i w powiecie sierpeckim, są niepełne i niejednorodne. Opierając się na roczniku statystycznym GUS z 2002 roku oraz danych PFRON z 2003 roku należy szacować, że liczba osób niepełnosprawnych w powiecie sierpeckim przekracza 5000. Dane te należy traktować jednak jako dane szacunkowe, a nie jako liczby absolutne.

Analizując powyższe dane można śmiało stwierdzić, że są to potencjalni pacjenci Szpitala Powiatowego Sierpcu. Liczba ta dotyczy osób trwale niepełnosprawnych, posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Każdy niepełnosprawny pacjent Szpitala obok jego usprawniania medycznego podczas pobytu w Szpitalu jest rehabilitowany społecznie. Rehabilitacja ta polega na kontakcie z personelem, administracją Szpitala oraz na prowadzeniu zajęć społecznych np. na Oddziale Rehabilitacji.

Dzięki uzyskanym środkom finansowym z budżetu Województwa Mazowieckiego stowarzyszenie może wpłynąć na polepszenie relacji pomiędzy pracownikami Szpitala a niepełnosprawnymi pacjentami i ich rodzinami. W konsekwencji personel będzie bardziej przygotowany do prowadzenia rehabilitacji społecznej pacjentów. Do tej pory – z powodu braku środków finansowych - przedmiotowy personel nie był szkolony z zakresu profesjonalnej obsługi pacjenta. Dotychczasowe doświadczenia wskazują na braki personelu w tym zakresie, co ma z kolei niekorzystny wpływ na pacjentów niepełnosprawnych. Poprzez szkolenia personelu standard usług oferowanych osobom niepełnosprawnym przez Szpital z pewnością w sposób znaczący wzrośnie. Pracownicy Szpitala uzyskają umiejętność świadomego zarządzania sobą w kontakcie z pacjentem niepełnosprawnym, wzrośnie ich poczucie pewności i własnej wartości, nauczą się panować nad emocjami, co z kolei spowoduje zmniejszenie stresu w codziennej pracy, w szczególności stresu powstałego w trakcie kontaktu z osobami niepełnosprawnymi. Szpital zyska nową jakość usług oraz będzie pozytywnie odbierany przez opinię publiczną, która jest bardzo wrażliwa na sprawy dotyczące osób niepełnosprawnych.

Reasumując można stwierdzić, że każdego dnia do Szpitala zgłaszają się osoby niepełnosprawne, które oprócz profesjonalnej opieki medycznej powinny otrzymać odpowiednią obsługę i wsparcie psychiczne – winny odbyć elementy rehabilitacji społecznej. Z myślą o tych osobach Szpital postanowił podnieść jakość świadczonych usług poprzez rozwój kompetencji następujących grup pracowniczych:

- sekretarki medyczne,
- rejestratorki,
- diagności laboratoryjni oraz technicy analityki,
- fizjoterapeuci,
- higienistki stomatologiczne,
- pracownicy apteki,
- dietetyczka,
- pielęgniarki,
- lekarze,
- administracja,
- personel sprzątający (salowe).

W roku 2011 Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu zrealizowało ten sam projekt skierowany do dwóch grup pracowniczych: pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu. Poprzez szkolenia osiągnięto zakładane cele projektu, tj.:

- 1) uświadomienie pracownikom jaki wpływ na społeczną integrację osób niepełnosprawnych ma ich praca oraz sposób jej wykonania;
- 2) wykształcenie nowego sposobu myślenia na temat relacji z pacjentem niepełnosprawnym oraz jego opiekunem w kontekście rehabilitacji społecznej tego pacjenta;
- 3) stworzenie pacjentowi niepełnosprawnemu przyjaznych warunków przy korzystaniu z usług służby zdrowia i zadbanie o elementy integracji społecznej (rehabilitacji) podczas pobytu w szpitalu;
- 4) wzrost komfortu i poczucia bezpieczeństwa pacjenta;
- 5) postęp w procesie integracji osób niepełnosprawnych w najbliższym środowisku i społeczności lokalnej.

W wyniku szkolenia pielęgniarki i położne:

- nabyły wiedzę i umiejętności z zakresu profesjonalnej obsługi pacjenta

niepełnosprawnego (w tym umiejętności skutecznej komunikacji i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych),

- podniosły umiejętności pracy z osobami niepełnosprawnymi.

Uczestnicy w sposób aktywny brali udział w ćwiczeniach indywidualnych, pracach w małych grupach i dyskusjach. Poprzez aktywność własną rozwijali umiejętności i zdolności związane z tematyką szkoleń. Należy podkreślić, że uczestnicy byli pozytywnie nastawieni do uczenia się w tej formie, wnosili wiele swoich przykładów z sytuacji zawodowych i z zaangażowaniem uczestniczyli w ćwiczeniach.

Kontynuacja projektu polegająca na przeszkoleniu pozostałych grup pracowniczych, a także pielęgniarek, które nie brały udziału we wcześniejszym szkoleniu, niewątpliwie poprawiłaby świadomość na temat społecznej rehabilitacji osób niepełnosprawnych wśród ww. pracowników, a także jeszcze bardziej podniosłaby jakość świadczonych przez Szpital usług oraz wzrost komfortu i poczucia bezpieczeństwa pacjentów niepełnosprawnych.

3. Opis grup adresatów zadania publicznego

Adresatami zadania publicznego jest 120 osób zatrudnionych w Szpitalu Powiatowym w Sierpcu:

- sekretarki medyczne – 4 osoby,
- rejestratorki – 2 osoby,
- diagnostki laboratoryjni oraz technicy analityki – 18 osób,
- fizykoterapeuci – 6 osób,
- higienistki stomatologiczne – 4 osoby,
- pracownicy apteki – 3 osoby,
- dietetyczka - 1 osoba,
- pielęgniarki – 13 osób,
- lekarze – 23 osoby,
- administracja – 31 osób,
- personel sprzątający (salowe) – 15 osób.

Osoby te mają bezpośredni kontakt z niepełnosprawnym pacjentem, który odczuwa skutki braku odpowiednich umiejętności z zakresu obsługi pacjenta. Do tej pory pracownicy szpitala zatrudnieni na powyższych stanowiskach nie uczestniczyli w szkoleniach z przedmiotowego tematu. W szpitalu w Sierpcu – podobnie jak w innych jednostkach medycznych w całym kraju – brakuje szkoleń uświadamiających wagę i znaczenia prowadzenia rehabilitacji społecznej z pacjentem i jego rodziną. Korzyści wynikające ze świadomego budowania i zarządzania relacją z pacjentem, w szczególności z pacjentem niepełnosprawnym, są nie do przecenienia. Ich wartość jest mierzona nie tylko komfortem i poczuciem bezpieczeństwa pacjenta, ale również komfortem pracy osób zatrudnionych w szpitalu oraz osób zarządzających szpitalem.

4. Uzasadnienie potrzeby dofinansowania z dotacji inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego, w szczególności ze wskazaniem w jaki sposób przyczyni się to do podwyższenia standardu realizacji zadania.

Nie dotyczy

5. Informacja, czy w ciągu ostatnich 5 lat oferent otrzymał dotację na dofinansowanie inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego z podaniem inwestycji, które zostały dofinansowane, organu który udzielił dofinansowania oraz daty otrzymania dotacji.

Nie dotyczy – stowarzyszenie nie otrzymywało ww. dotacji

6. Zakładane cele realizacji zadania publicznego oraz sposób ich realizacji

Cele realizacji zadania:

- uświadomienie pracownikom jaki wpływ na społeczną integrację osób niepełnosprawnych ma ich praca oraz sposób jej wykonywania;
- wykształcenie nowego sposobu myślenia na temat relacji z pacjentem niepełnosprawnym oraz jego opiekunem w kontekście rehabilitacji społecznej tego pacjenta;
- stworzenie pacjentowi niepełnosprawnemu przyjaznych warunków przy korzystaniu z usług służby zdrowia i zadbanie o elementy integracji społecznej (rehabilitacji) podczas pobytu w szpitalu.

Powyższe cele zostaną zrealizowane poprzez przeszkolenie kadry z zakresu umiejętności interpersonalnych i tym samym zmianę jakości pracy oraz postawy życiowej i zawodowej przeszkolonych osób.

7. Miejsce realizacji zadania publicznego

Szkolenia realizowane będą w Sali konferencyjnej Szpitala Powiatowego w Sierpcu przy ulicy Słowackiego 32, powiat sierpecki, województwo mazowieckie.

8. Opis poszczególnych działań w zakresie realizacji zadania publicznego

Realizacja zadania publicznego składać się będzie z trzech etapów: przygotowawczego, realizacji zadania oraz podsumowania.

Etap przygotowawczy: powołanie i rozpoczęcie prac przez zespół projektowy, przygotowanie materiałów informacyjnych na temat projektu dla pracowników Szpitala, działania informacyjne (w tym zamieszczenie ogłoszenia promującego projekt w lokalnej prasie), rekrutacja uczestników szkoleń. W etapie przygotowawczym zostaną ponadto podpisane umowy z trenerami, zakupiony zostanie niezbędny sprzęt oraz zostaną przygotowane i wydrukowane materiały dydaktyczne.

Realizacja zadania to przeprowadzenie szkoleń zgodnie z zaplanowanym harmonogramem w podziale na sześć grup szkoleniowych, gdzie każda grupa odbędzie jeden dzień szkolenia w formie wykładów oraz interaktywnych warsztatów.

Podsumowanie będzie polegało na przygotowaniu szczegółowego raportu na podstawie ankiet ewaluacyjnych, które będą wypełniane przez uczestników szkolenia przed przystąpieniem do projektu oraz po jego zakończeniu.

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU
Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grodzicki

9. Harmonogram

Zadanie publiczne realizowane w okresie od 03.09.2012r.do 31.10.2012r.		
Poszczególne działania w zakresie realizowanego zadania publicznego	Terminy realizacji poszczególnych działań	Oferent lub inny podmiot odpowiedzialny za działanie w zakresie realizowanego zadania publicznego
Powołanie i rozpoczęcie prac zespołu projektowego. Omówienie i przydzielenie poszczególnych funkcji i zadań – 2 osoby (Koordynator Projektu, Księgowa).	od 03.09.2012r. do 04.09.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Przygotowanie pisemnej informacji promującej Projekt wewnątrz Szpitala.	od 05.09.2012r. do 05.09.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Akcja informacyjna wewnątrz szpitala – spotkanie z kadłą zarządzającą oraz pracownikami (zebranie informacyjne), wywieszenie informacji o Projekcie na tablicach ogłoszeń w Szpitalu, przekazanie informacji na temat Projektu wszystkim pracownikom.	od 06.09.2012r. do 07.09.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Zamówienie ogłoszenia promującego projekt w lokalnej prasie.	od 07.09.2012r. do 07.09.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Zakup sprzętu	od 10.09.2012r. do 12.09.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Rekrutacja uczestników szkoleń (zgodnie z kryteriami wskazanymi w ofercie) – 120 osób.	od 10.09.2012r. do 14.09.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Podpisanie umów z trenerami	od 17.09.2012r. do 19.09.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Organizacja szkoleń - przygotowanie szczegółowego harmonogramu szkoleń, podział na grupy szkoleniowe.	od 20.09.2012r. do 21.09.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Przygotowanie i wydruk materiałów dydaktycznych	od 24.09.2012r. do 26.09.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Realizacja szkoleń - 120 osób, 6 grup po 20 osób każda - 1 dzień szkoleniowy dla każdej grupy: ✓ <i>Profesjonalna obsługa pacjenta z elementami skutecznej komunikacji i rehabilitacji społecznej, ze szczególnym</i>	od 27.09.2012r. do 26.10.2012r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu

<p><i>uwzględnieniem pacjentów niepełnosprawnych – 1 dzień</i></p> <p>- każde szkolenie trwa 8 godzin dydaktycznych</p> <p>- w sumie każdy uczestnik odbędzie szkolenie w wymiarze 8 godzin dydaktycznych.</p>		
<p>Przygotowanie raportu na podstawie ankiet ewaluacyjnych (120 ankiet przed przystąpieniem do projektu oraz 120 ankiet po zakończeniu udziału w projekcie, 1 raport podsumowujący).</p>	<p>od 29.10.2012r. do 31.10.2012r.</p>	<p>Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu</p>

10. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego

Po zakończeniu projektu zostaną osiągnięte następujące zakładane rezultaty.

Rezultatami twardymi będą:

- przeszkolenie 120 pracowników Szpitala Powiatowego w Sierpcu;
- zdobycie przez każdego z uczestników certyfikatu potwierdzającego ukończenie szkolenia z określoną liczbą godzin;
- zdobycie wymaganych umiejętności potwierdzone wydaniem certyfikatem.

Rezultaty miękkie to:

Dla pacjenta niepełnosprawnego:

- Wzrost komfortu i poczucia bezpieczeństwa pacjenta;
- Postęp w procesie integracji osób niepełnosprawnych w najbliższym środowisku i społeczności lokalnej.

Dla przeszkolonego personelu:

- Nabycie umiejętności profesjonalnej obsługi pacjenta niepełnosprawnego (w tym umiejętności skutecznej komunikacji i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych)
- Podniesienie umiejętności pracy z osobami niepełnosprawnymi;
- Uświadomienie wagi i znaczenia budowania dobrych relacji z pacjentem niepełnosprawnym i jego rodziną;
- Wykształcenie nowego sposobu myślenia na temat relacji z pacjentem;
- Nabycie umiejętności świadomego zarządzania sobą w kontakcie z pacjentem.

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grzędzki

IV. Kalkulacja przewidywanych kosztów realizacji zadania publicznego

1. Kosztorys ze względu na rodzaj kosztów:

Lp.	Rodzaj kosztów	Ilość jednostek	Koszt jednostkowy (w zł)	Rodzaj miary	Koszt całkowity (w zł)	Z tego do pokrycia z wnioskowanej dotacji (w zł)	Z tego z finansowych środków własnych, środków z innych źródeł, w tym wpłat i opłat adresatów zadania publicznego (w zł)	Koszt do pokrycia z wkładu osobowego, w tym pracy społecznej członków i świadczeń wolontariuszy (w zł)
I	Koszty merytoryczne po stronie Stowarzyszenia na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu							
I.1.	Wynagrodzenie trenerów (6 grup x 1 dzień = 6 dni szkoleniowych) - umowy o dzieło lub zlecenie	6	1100	dzień	6 600,00	6 600,00	0,00	0,00
I.2.	Materiały dydaktyczne dla uczestników – wydruk (skrypty szkoleniowe – synteza treści merytorycznych z prowadzonych wykładów + uzupełnienie wykładów – ćwiczenia, wykresy, tabele).	120	10	komplet /osoba	1 200,00	1 200,00	0,00	0,00
I.3.	Sala szkoleniowa (użyczenie ze strony Szpitala Powiatowego w Sierpcu)	6	200	dzień	1 200,00	0,00	1 200,00	0,00
I.4.	Praca społeczna członków Stowarzyszenia – techniczna obsługa szkoleń (przygotowanie sal szkoleniowych, dostarczanie materiałów, ankiet i list obecności na miejsce szkolenia, reagowanie na bieżące potrzeby uczestników oraz trenera podczas szkolenia).	6	100	dzień	600,00	0,00	0,00	600,00
II	Koszty obsługi zadania							

	publicznego, w tym koszty administracyjne po stronie Stowarzyszenia na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu							
II.1.	Koordinator Projektu (umowa zlecenie)	1	500	Obsługa projektu	500,00	500,00	0,00	0,00
II.2.	Księgowa (umowa zlecenie)	1	500	Obsługa projektu	500,00	500,00	0,00	0,00
III	Inne koszty, w tym koszty wyposażenia i promocji po stronie Stowarzyszenia na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu							
III.1.	Ogłoszenie promujące projekt w lokalnej prasie	1	200	sztuka	200,00	200,00	0,00	0,00
III.2.	Rzutnik multimedialny	1	1000	sztuka	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00
IV	Ogółem				11 800,00	10 000,00	1 200,00	600,00

2. Przewidywane źródła finansowania zadania publicznego

1	Wnioskowana kwota dotacji	10 000 zł	85%
2	Środki finansowe własne	1 200 zł	10%
3	Środki finansowe z innych źródeł ogółem (środki finansowe wymienione w pkt. 3.1 – 3.3) zł%
3.1	Wpłaty i opłaty adresatów zadania publicznego zł%
3.2	Środki finansowe z innych źródeł publicznych (w szczególności: dotacje z budżetu państwa lub jednostki samorządu terytorialnego, funduszy celowych, środki z funduszy strukturalnych) zł%
3.3	pozostałe zł%
4	Wkład osobowy (w tym świadczenia wolontariuszy i praca społeczna członków)	600 zł	5%
5	Ogółem (środki wymienione w pkt 1-4)	11 800 zł	100%

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU
Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU
Wiesław Grodzicki

3. Finansowe środki z innych źródeł publicznych - nie dotyczy

Nazwa organu administracji publicznej lub innej jednostki sektora finansów publicznych	Kwota środków (w zł)	Informacja o tym, czy wniosek (oferta) o przyznanie środków został (-a) rozpatrzony (-a) pozytywnie, czy też nie został (-a) jeszcze rozpatrzony (-a)	Termin rozpatrzenia w przypadku wniosków (ofert) nierozpatrzonych do czasu złożenia oferty
		TAK/NIE	
		TAK/NIE	
		TAK/NIE	
		TAK/NIE	

Uwagi, które mogą mieć znaczenie przy ocenie kosztorysu:

Wynagrodzenie trenerów – szkolenia prowadzone będą przez wysoko wykwalifikowaną kadrę trenerską z bogatym doświadczeniem i odpowiednim wykształceniem (wykształcenie wyższe psychologiczne, doświadczenie w pracy w szpitalu i poradniach specjalistycznych, co najmniej 10-letnie doświadczenie w pracy wykładowcy, a także wieloletnie doświadczenie w tworzeniu projektów szkoleniowych i warsztatów tematycznych, doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu obsługi pacjenta.

Rzutnik multimedialny – sprzęt niezbędny do prowadzenia szkoleń, umożliwiający wyświetlanie slajdów podczas szkolenia. Szkolenia prowadzone będą w nowo oddanej do użytku sali konferencyjnej Szpitala Powiatowego w Sierpcu, która nie jest jeszcze w pełni wyposażona. Wypożyczenie profesjonalnego sprzętu generowałoby podobne koszty jak jego zakup. Ponadto zakupione urządzenie posłuży do realizacji w przyszłości innych projektów dotyczących rehabilitacji społecznej pacjentów niepełnosprawnych, w które to projekty Stowarzyszenie ma zamiar nadal się angażować.

V. Inne wybrane informacje dotyczące zadania publicznego

1. Zasoby kadrowe przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania publicznego

Kadra trenerska – szkolenia prowadzone będą przez trenerów-praktyków, posiadających wykształcenie wyższe psychologiczne, doświadczenie w pracy w szpitalu i poradniach specjalistycznych oraz co najmniej 10-letnie doświadczenie w pracy wykładowcy, a także wieloletnie doświadczenie w tworzeniu projektów szkoleniowych i warsztatów tematycznych. Trenerzy będą ponadto posiadać doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu obsługi pacjenta.

Koordynator Projektu – pielęgniarka naczelną SPZZOZ w Sierpcu, koordynuje pracą wszystkich pielęgniarek i położnych w Szpitalu, ukończyła liczne kursy i szkolenia specjalistyczne, wykształcenie wyższe (magister pielęgniarstwa), jest audytorem wewnętrznego systemu zarządzania jakością w zakładzie opieki zdrowotnej, kieruje licznymi zespołami roboczymi powoływanymi w celu realizacji poszczególnych projektów w Szpitalu, perfekcyjna obsługa komputera, znajomość aplikacji biurowych. Osoba ta była Kierownikiem Projektu „Przyjazny Szpital” w 2011 roku, posiada więc niezbędną wiedzę i doświadczenie.

Księgowa – główna księgowa w SPZZOZ w Sierpcu, wykształcenie wyższe, ukończone studia magisterskie na kierunku Bankowość, Ubezpieczenia i Finanse Publiczne, studia podyplomowe z zakresu umiejętności menadżerskich w ochronie zdrowia, ukończyła liczne kursy i szkolenia z zakresu rachunkowości i finansów, perfekcyjna obsługa komputera, znajomość aplikacji biurowych.

Praca społeczna – członkowie Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu, 6 osób.

2. Zasoby rzeczowe oferenta przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania

Sprzęt komputerowy – 2 zestawy komputerowe (stacja robocza i monitor), urządzenie wielofunkcyjne (drukarka, skaner, ksero).

3. Dotychczasowe doświadczenia w realizacji zadań publicznych podobnego rodzaju (ze wskazaniem, które z tych zadań realizowane były we współpracy z administracją publiczną).

Projekt „Przyjazny Szpital” realizowany w grudniu 2011 roku na podstawie Umowy Nr 255/539/11 zawartej w dniu 15 grudnia 2011 roku pomiędzy Mazowieckim Centrum Polityki Społecznej w Warszawie a Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu. Projekt polegał na przeszkoleniu 120 pracowników (pielęgniarek i położonych) Szpitala Powiatowego w Sierpcu z następującego tematu: *Profesjonalna obsługa pacjenta z elementami skutecznej komunikacji i rehabilitacji społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem pacjentów niepełnosprawnych.*

Wartość Projektu: 12 400,00 zł (w tym dotacja w wysokości 10 000,00 zł).

4. Informacja, czy oferent przewiduje(-ą) zlecać realizację zadania publicznego w trybie, o którym mowa w art. 16 ust. 7 ustawy dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Nie dotyczy

Oświadczamy, że:

- 1) proponowane zadanie publiczne w całości mieści się w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta;
- 2) w ramach składanej oferty przewidujemy niepobieranie opłat od adresatów zadania;
- 3) oferent jest związany niniejszą ofertą do dnia **31.10.2012r.**;
- 4) w zakresie związanym z otwartym konkursem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których te dane dotyczą, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.);
- 5) oferent składający niniejszą ofertę nie zalega z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych/składek na ubezpieczenia społeczne;
- 6) dane określone w części I niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym;
- 7) wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym.

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grodzicki

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska

(podpis osoby upoważnionej
lub podpisy osób upoważnionych
do składania oświadczeń woli w imieniu
oferenta)

25 lipca 2012 roku

Załączniki:

1. Kopia aktualnego odpisu z Krajowego Rejestru Sądowego, innego rejestru lub ewidencji
2. W przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotów składających ofertę wspólną niż wynikający z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru - dokument potwierdzający upoważnienie do działania w imieniu oferenta

Poświadczenie złożenia oferty

Adnotacje urzędowe

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU
Wiesław Grodziński

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska