



Wznowienie konkursu otwartego nr 2/6.1.1/2010 na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie uprzejmie informuje, że z dniem 18 sierpnia 2010 r. wznowia konkurs otwarty na składanie wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Konkurs nr 2/6.1.1/2010 został ogłoszony 01 marca 2010 r., a następnie zawieszony z dniem 22 marca 2010 r. Nabór będzie prowadzony do momentu ponownego zawieszenia lub zamknięcia konkursu.

W wznowionym konkursie nr 2/6.1.1/2010 ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dofinansowaniem mogą zostać objęte następujące typy projektów:

1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
 - a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - b) staże/praktyki zawodowe¹,
 - c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych²,
 - d) subsydiowanie zatrudnienia,
5. wspieranie wolontariatu, jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;
6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod;
7. organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna);

¹ Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

² Osobom uczestniczącym w szkoleniach lub kursach (typy projektu nr 2 oraz nr 4) przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia lub kursu wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, Właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania szkolenia lub kursu, mając na uwadze zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu. Osoba pozostająca bez zatrudnienia, zarejestrowana w PUP, jako bezrobotna, zobowiązana jest powiadomić PUP o udziale w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, w terminie do 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.



8. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)
9. jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania³
10. organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
11. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych
12. szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy
13. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym

Wnioski o dofinansowanie projektu można składać osobiście (Punkt Informacyjny II piętro), kurierem lub pocztą w terminie:

od 18.08.2010r. w godz. 8⁰⁰ 16⁰⁰ 4

w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie ul. Młynarska 16.

Decyduje data wpływu wniosku do Instytucji Organizującej Konkurs.

O dofinansowanie mogą występować wszystkie podmioty⁵ – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów), które spełnią kryteria określone w dokumentacji konkursowej, z wyłączeniem podmiotów określonych w art. 207 ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240).

Dokumentacja konkursowa jest dostępna w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie ul. Młynarska 16 oraz na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs.

Na realizację projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu dostępna jest kwota

27 893 948, 46 zł.⁶

Zgodnie z wytycznymi MRR w ramach odwołanego konkursu będą miały zastosowanie nowe zapisy SZOP obowiązujące od dnia 1 czerwca 2010r. Dla odwołanego konkursu, ustala się, że dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 brutto należy rozumieć jako kwotę:

- niepomniejszoną o zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych;
- niepomniejszoną o składkę na ubezpieczenie zdrowotne;

³ Jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy) wypłacany jest w wysokości równej sześciokrotności 100% wartości zasiłku dla bezrobotnych osobie, której stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Spełnianie kryterium odległości jest weryfikowane na podstawie oświadczenia złożonego przez uczestnika projektu. Dodatek ten może być przyznany w ramach projektu wyłonionego do dofinansowania w konkursie ogłoszonym najpóźniej do 31 grudnia 2010 r.

⁴ Informacja na temat zawieszenia konkursu zostanie zamieszczona na stronie internetowej IOK

⁵ W tym powiatowe urzędy pracy, w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) – w odniesieniu do kwot, stawek, form wsparcia (usługi i instrumenty rynku pracy) oraz grupy docelowej (osoby bezrobotne zarejestrowane we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy).

⁶ Przewidziana kwota alokacji może ulec zmianie w zależności od wyniku negocjacji z beneficjentami z pierwszej rundy konkursowej oraz od kursu euro.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- niepomniejszoną o składki na ubezpieczenie społeczne, które finansuje w całości beneficjent.

W związku z tym dodatkowo, oprócz kwoty dodatku, składki te powinny zostać uwzględnione przez beneficjenta w budżecie projektu.

Zgodnie ze szczegółowymi kryteriami wyboru dla konkursu nr 2/6.1.1/2010 Beneficjent może złożyć maksymalnie 2 projekty w ramach konkursu.

Dodatkowe informacje można uzyskać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie ul. Młynarska 16, (22) 578 44 34, 578 44 63 punktinformacyjnyef@wup.mazowsze.pl.